

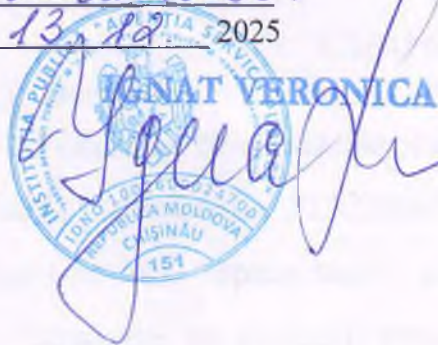
Înregistrat

Adoptat

Statut în redacție nouă

MDRO 1015620003934

la 13.12.2025



la Congresul al VII-lea
al Federației SINDASP
28 noiembrie 2025

STATUTUL FEDERAȚIEI SINDICATELOR ANGAJAȚILOR DIN SERVICIILE PUBLICE DIN REPUBLICA MOLDOVA SINDASP

(redacție nouă)

Chișinău, 2025

**STATUTUL FEDERAȚIEI SINDICATELOR ANGAJAȚILOR DIN
SERVICIILE PUBLICE DIN REPUBLICA MOLDOVA
FEDERAȚIA SINDASP**

I. DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. Denumire

Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova - Federația SINDASP (în continuare Federația), este centru sindical național-ramural reprezentativ, constituit prin voința exclusivă a membrilor săi, care întrunește pe principii benevole Centre Sindicale Ramurale Teritoriale și Organizații Sindicale Primare (în continuare - organizații membre).

Art.2. Principii fundamentale

- (1) Principiile fundamentale de organizare și funcționare ale Federației sunt: ***democrația, solidaritatea, legalitatea, egalitatea, independența.***
- (2) Federația promovează pluralismul de opinii, egalitatea în drepturi a membrilor săi, colegialitatea, transparența în activitate, adoptarea hotărârilor prin voința majorității, respectarea opiniei minorității și alegeri democratice.

Art.3. Cadru legal de funcționare

Federația, în activitatea sa, se călăuzește de Statut, Constituția Republicii Moldova, legislația în vigoare și actele de drept internațional la care Republica Moldova este parte.

Art.4. Statutul juridic

- (1) Federația are calitatea de persoană juridică, cont în bancă, ștampilă, siglă proprie cu înscrisul: „*Federația SINDASP*”, drapel și imn.
- (2) Federația este o organizație independentă și apolitică.

Art.5. Sediul

Sediul Federației: str. 31 August 1989, nr.129, municipiul Chișinău, Republica Moldova, cod poștal 2012, MD.

II. MISIUNEA, OBIECTIVELE ȘI DOMENIILE DE ACTIVITATE

Art.6. Misiunea Federației

Misiunea Federației este promovarea și apărarea drepturilor și intereselor economice, sociale, culturale a salariaților din autoritățile, instituțiile și serviciile publice prin parteneriat și dialog social participativ întru cooperarea și coordonarea eforturilor organizațiilor membre în campanii și acțiuni sindicale pe platformele ramurale, naționale, internaționale și activități de advocacy în politicile publice și

administrative.

Art.7. Domeniile de activitate

Domeniile de activitate sunt:

- *Protecția drepturilor și intereselor membrilor;*
- *Negocieri colective și dialog social;*
- *Protecție socială și economică la locul de muncă;*
- *Solidaritate națională și internațională;*
- *Activitate de educație și informare.*

Art.8. Obiectivele Federației

- a) asigurarea unității, coeziunii și solidarității membrilor de sindicat în cadrul Federației;
- b) promovarea parteneriatului social prin dezvoltarea dialogului social în relațiile cu autoritățile publice și cu angajatorii pentru reprezentarea intereselor profesionale, economice, de muncă, sociale, colective și individuale ale membrilor de sindicat;
- c) asigurarea asistenței juridice pentru apărarea drepturilor și intereselor membrilor de sindicat în raport cu angajatorii și în instanțele de resort;
- d) participarea în procesul de creație normativă prin consultarea politicilor publice și proiectelor de acte normative, propuse de autoritățile publice și alți actori sociali;
- e) promovarea inițiativelor sindicale la nivelul instituțiilor decidente prin declarații de poziții, proiecte de acte normative, încheierea convențiilor colective și contractelor colective de muncă;
- f) acordarea suportului în consolidarea capacităților manageriale și instituționale ale organizațiilor membre constitutive prin cooperare, colaborare și asistență tehnică și financiară;
- g) contribuirea la organizarea și realizarea echitabilă a tratamentului balneo-sanatorial al salariaților și odihnei copiilor membrilor de sindicat;
- h) monitorizarea respectării legislației muncii, drepturilor salariale și de protecție socială, angajamentelor asumate de autoritățile publice din Republica Moldova de nivel național și internațional.

Art.9. Metode și forme de acțiune

Metodele și formele de acțiune cuprind:

- a) negocierea cu organele de conducere ale ministerelor, alte instituții publice, precum și cu angajatorii în vederea încheierii convențiilor colective / contractelor colective de muncă și controlul asupra îndeplinirii acestora;
- b) concilierea în cazurile de lezare a drepturilor și intereselor a organizațiilor membre;

- c) avizarea proiectelor de acte legislative, normative ce țin de interesele profesionale, social-economice ale membrilor de sindicat precum și de activitatea sindicală;
- d) sesizarea organelor de drept privind respectarea drepturilor și libertăților sindicale sau profesionale legitime ale membrilor de sindicat;
- e) utilizarea mijloacelor specifice de acțiune: petiția, negocierile, concilierea, medierea, protestul, pichetarea, mitingul, greva și alte acțiuni prevăzute de lege;
- f) acordarea asistenței juridice organizațiilor membre la solicitarea acestora;
- g) contestarea, în modul stabilit, a actelor legislative și normative care lezează drepturile de muncă, profesionale, economice și sociale ale salariaților-membri de sindicat;
- h) afilierea sau asocierea la organizații sindicale din țară și din străinătate, care au scopuri compatibile cu cele ale Federației;
- i) sesizarea Organizației Internaționale a Muncii și a altor organisme internaționale în cazul în care sunt afectate drepturile membrilor de sindicat sau ale Federației, precum și în caz de nerespectarea prevederilor convențiilor internaționale și a rezoluțiilor adoptate de către aceste organizații internaționale, la care Republica Moldova este parte;
- j) desfășurarea activităților economice compatibile cu obiectivele și mijloacele de acțiune ale Federației.
- k) dezvoltarea tehnologică și implementarea instrumentelor inovative pentru eficientizarea evidenței și activității sindicale;
- l) organizarea și susținerea unor acțiuni cu caracter sindical, economic, social, cultural și/sau sportiv pentru stimularea ocupării forței de muncă, oferirea de servicii de informare și consiliere a membrilor de sindicat, organizarea de servicii de mediere în domeniul muncii;
- m) desfășurarea de activități și programe de formare în domeniile de activitate, care au ca scop sporirea competențelor membrilor de sindicat;
- n) dezvoltarea programelor/ proiectelor de inițiative sindicale pentru accesarea și implementarea fondurilor nerambursabile din surse naționale și de asistență externă.

III. AFILIEREA ȘI CALITATEA DE MEMBRU AL FEDERAȚIEI

Art.10. Afilierea

- (1) Calitatea de membru al Federației o are organizația membră legal constituită, care recunoaște prevederile prezentului Statut, respectă hotărârile organelor de conducere ale Federației și își asumă obligația de a plăti cotizația de membru.
- (2) Afilierea la Federație se face prin cererea de admitere adresată Comitetului Executiv al Federației însoțită de următoarele documente, în copie:
 - a) statutul organizației membre;

- b) copia deciziei de dobândire a personalității juridice;
- c) lista nominală cu membrii din conducerea organizației membre și datele de contact ale acestora;
- d) numărul de membri, structura, lista organizațiilor sindicale componente ale organizației membre;
- e) hotărârea de afiliere adoptată în conformitate cu statutul sau regulamentele proprii.

(3) Raportul de afiliere poate fi stabilit pe baza aditerii cererii de afiliere.

(4) Comitetul Executiv al Federației, în termen de 30 zile, examinează cererea și statutul organizației membre, care solicită afilierea și, dacă se constată îndeplinirea condițiilor din prezentul statut, admite cererea pe baza votului majorității simple și o prezintă ulterior Consiliului Federației.

(5) În situația în care se constată existența anumitor neconcordanțe, Comitetul Executiv consultă solicitantul asupra modalităților de îndeplinire a condițiilor de aderare pe baza cărora cererea poate fi repetată.

Art.11.Incompatibilitatea

Dubla afiliere este incompatibilă cu calitatea de membru al Federației.

Art.12. Drepturile membrilor

Membrii Federației au următoarele drepturi:

- a) să desfășoare activitatea în deplină autonomie, în baza statutului propriu;
- b) să desemneze, în mod liber, conform prezentului statut, candidații proprii în organele de conducere ale Federației;
- c) să facă propuneri pentru stabilirea ordinii de zi a întrunirilor organelor de conducere ale Federației;
- d) să solicite organelor de conducere ale Federației susținerea membrului de sindicat, în baza mandatului;
- e) să facă propuneri de proiecte de acte normative, să întreprindă acțiuni în scopul perfecționării legislației și să participe la dezbaterile acestora, în cadrul Federației;
- f) să solicite de la organele de conducere ale Federației informații despre activitatea desfășurată;
- g) să se retragă din Federație în baza unei notificări adresate Consiliului. Notificarea va fi însoțită de procesul-verbal al ședinței organului de conducere competent al organizației membre, din care să rezulte această hotărâre.

Art. 13. Obligațiile membrilor

Membrii Federației au următoarele obligații:

- a) să respecte prevederile prezentului Statut;
- b) să achite lunar Federației cotizația de membru în următoarele proporții:

- 25% pentru Organizațiile membre cu un efectiv de până la 1000

de membri;

- 20% pentru Organizațiile membre care întrunesc între 1001 și 1500 de membri;
- 15% pentru Organizațiile membre cu un efectiv mai mare de 1550 membri;

din cuantumul cotizațiilor sindicale acumulate la nivel de organizație membră;

- c) să susțină și să participe la activitățile organizate de Federație;
- d) să execute hotărârile organelor electiv ale Federației;
- e) să participe la elaborarea și examinarea proiectelor de documente ale Federației, la avizarea proiectelor de acte legislative și normative, ce țin de interesele profesionale, social-economice ale membrilor de sindicat;
- f) să prezinte Federației dările de seamă statistice și financiare.

Art.14. Sancțiuni aplicabile organizației membre

Federația poate aplica următoarele sancțiuni:

(1) Pentru nerespectarea Statutului, hotărârilor și actelor normative ale Federației, netransferarea cotizației de membru timp de trei luni pot fi aplicate următoarele sancțiuni:

- a) **avertismentul** – sancțiune aplicată de către Comitetul Executiv;
- b) **excluderea** – sancțiune aplicată de către Consiliu.

(2) Sancțiunile sunt aplicate prin votul majorității simple a organelor de conducere ale Federației.

IV. ORGANELE DE CONDUCERE ALE FEDERAȚIEI

Art.15. Organele electiv ale Federației

Organele electiv ale Federației sunt:

- **Congresul;**
- **Consiliul;**
- **Comitetul Executiv.**

Art.16.Congresul

(1) Congresul este organul suprem de conducere al Federației, care se convoacă o dată la 5 ani.

(2) Congresul poate fi convocat în ședință extraordinară la necesitate, prin hotărârea Consiliului sau la cererea a 1/3 din organizațiile membre care constituie nu mai puțin de 1/3 din numărul total de membri de sindicat ai Federației. Hotărârile Congresului extraordinar sunt valabile până la ședința Congresului ordinar.

(3) Hotărârea privind convocarea Congresului ordinar sau extraordinar, agenda de lucru și norma de reprezentare sunt adoptate de Consiliu cu cel puțin 2 luni înainte de data desfășurării acestuia.

(4) Delegatul la Congresul Federației este ales în cadrul Conferinței/Adunării sindicale a organizației membre, confirmată prin hotărârea acesteia.

(5) Delegați la Congres, în virtutea funcției, sunt președintele, vicepreședintele și președintele Comisiei de Cenzori ai Federației.

Art.17.Validitatea Congresului

(1) Congresul este deliberativ în cazul în care sunt validate mandatele a cel puțin 2/3 din numărul total de delegați aleși.

(2) Congresul adoptă hotărâri și declarații, prin vot deschis sau secret.

(3) Hotărârile sunt adoptate cu votul majorității delegaților prezenți, cu excepția cazurilor prevăzute de Statut. În cazul unui impediment justificator, care face imposibilă desfășurarea ședinței Congresului, acesta se va convoca în decurs de cel mult 60 de zile, de la data înlăturării impedimentului. În acest caz, valabilitatea mandatelor delegaților la Congres se prelungește până la următoarea ședință a Congresului.

(4) În caz de imposibilitate de desfășurare repetată a Congresului, acesta se va desfășura în cel mult 30 zile cu majoritatea delegaților aleși.

Art.18. Atribuțiile Congresului

Congresul are următoarele atribuții:

- a) aprobă ordinea de zi și programul de lucru ale Congresului;
- b) adoptă, modifică și/sau completează Statutul Federației;
- c) examinează rapoartele privind activitatea Consiliului și a Comisiei de Cenzori în perioada dintre Congrese;
- d) aprobă strategii și alte documente de program ce țin de obiectivele Federației;
- e) adoptă regulamentele privind funcționarea Consiliului și a Comisiei de Cenzori;
- f) decide asupra demersurilor, apelurilor ale organizațiilor membre ale Federației;
- g) determină și aprobă componența numerică a Consiliului , a Comitetului Executiv și a Comisiei de Cenzori;
- h) alege președintele Federației;
- i) alege membrii Consiliului, Comitetului Executiv, Comisiei de Cenzori ai Federației;
- j) desemnează delegați la Congresele organizațiilor la care este afiliată Federația sau împuternicește Consiliul cu această atribuție în perioada dintre Congrese;
- k) desemnează reprezentanți în componența organelor de conducere ale organismelor sindicale din țară și ale organizațiilor sindicale internaționale la care Federația este afiliată;

l) investește Consiliul cu împuterniciri, care țin de competența sa.

Art.19. Consiliul Federației

- (1) Consiliul este organul de conducere al Federației, în perioada dintre Congrese, ales pe o perioadă de 5 ani.
- (2) Consiliul adoptă hotărâri, declarații și rezoluții, prin vot deschis sau secret.
- (3) Consiliul este reprezentat de toate organizațiile membre proporțional numărului de membri de sindicat - până la 700 de membri de sindicat de către președintele organizației membre, de la 750 -1500 membri - 2 reprezentanți și mai mult de 1550 membri - 3 reprezentanți ai organizației membre.
- (4) Membrul Consiliului poate fi rechemat la inițiativa organizației membre pe care o reprezintă, în baza hotărârii acesteia.
- (5) Președintele și vicepreședintele Federației sunt membri ai Consiliului din oficiu.

Art.20.Convocarea Consiliului

- (1) Consiliul este convocat în ședințe ordinare de către Comitetul Executiv sau de 1/3 din organizațiile membre ori de câte ori este necesar, dar nu mai rar decât o dată în semestru. Hotărârea privind convocarea ședinței Consiliului se aduce la cunoștință membrilor Consiliului cu cel puțin 10 zile înainte de întrunire.
- (2) Consiliul este deliberativ în cazul când la ședință participă 2/3 din numărul membrilor aleși.
- (3) Hotărârile Consiliului sunt adoptate cu votul majorității membrilor prezenți la ședință, dacă Statutul Federației nu prevede altfel.

Art.21. Atribuțiile Consiliului

Consiliul are următoarele atribuții:

- a) convoacă Congresul Federației, stabilește norma de reprezentare și ordinea de zi ale acestuia;
- b) modifică componența Comitetului Executiv;
- c) elaborează și realizează strategia și programele de activitate ale Federației;
- d) identifică principiile și căile de acțiune ale Federației;
- e) decide, cu votul majorității din numărul membrilor prezenți, oportunitatea declanșării acțiunilor de protest - mitinguri, manifestări, pichetări, greve;
- f) stabilește forme și metode de recrutare a membrilor de sindicat;
- g) coordonează activitatea organizațiilor membre în vederea apărării drepturilor membrilor de sindicat;
- h) monitorizează respectarea drepturilor sindicale și a legislației muncii în organizațiile membre;
- i) analizează și aprobă raportul de activitate anual al Comitetului Executiv;
- j) aprobă anual programul de activitate și bugetul Federației;
- k) examinează gestionarea mijloacelor financiare ale Federației;

- l) aprobă anual raportul statistic privind efectivul sindical;
- m) adoptă formularul tipizat al carnetului de membru de sindicat;
- n) adoptă hotărâri referitoare la afilierea/retragerea Federației în/din componența organizațiilor sindicale naționale și internaționale;
- o) aplică sancțiuni organizațiilor membre pentru încălcarea prevederilor prezentului Statut și a hotărârilor organelor de conducere ale Federației;
- p) decide încetarea, suspendarea activității președintelui și/sau a vicepreședintelui Federației cu votul a 2/3 din numărul membrilor aleși ai Consiliului, iar alegerea acestora cu votul majorității lor, iar alegerea vicepreședintelui la propunerea președintelui;
- q) desemnează delegați la Congresele organismelor sindicale din țară și internaționale, la care Federația este afiliată, desemnează și reprezentanți în componența organelor de conducere ale acestora.
- r) operează modificări, completări în regulamentele Federației;
- s) adoptă hotărâri privind administrarea patrimoniului Federației;
- t) adoptă concepția financiară unică a Federației;
- u) elaborează proiecte de documente necesare desfășurării Congresului;
- v) aprobă organigrama Federației.

Art.22. Comitetul Executiv

- (1) Comitetul Executiv este organul executiv, subordonat Consiliului, ales din 11 membri, pe o perioadă de 5 ani. În virtutea funcției, președintele și vicepreședintele Federației sunt membri ai Comitetului Executiv din oficiu.
- (2) Comitetul Executiv se convoacă în ședințe ordinare și la necesitate, dar nu mai rar decât o dată în trimestru.
- (3) Ședințele Comitetului Executiv sunt convocate prin dispoziția președintelui Federației sau la cererea a 1/3 din numărul membrilor Comitetului.
- (4) Ședința Comitetului Executiv este deliberativă dacă sunt prezenți majoritatea membrilor aleși.
- (5) Comitetul Executiv adoptă hotărâri, prin vot deschis sau secret.
- (6) Hotărârile sunt adoptate cu votul a 2/3 din membri prezenți la ședință.

Art.23. Atribuțiile Comitetului Executiv

Comitetul Executiv are următoarele atribuții:

- a) convoacă ședințele Consiliului;
- b) aprobă proiectul ordinii de zi, proiectele hotărârilor pentru examinare la ședința Consiliului;
- c) asigură îndeplinirea hotărârilor Congresului și Consiliului;
- d) elaborează proiecte de hotărâri, regulamente, instrucțiuni vizând funcționarea Federației și le prezintă spre aprobare Consiliului;
- e) examinează și se pronunță asupra proiectelor actelor legislative și normative parvenite ce vizează interesele social-economice ale membrilor de sindicat;

- f) elaborează proiecte ale convențiilor colective și, la necesitate, ale contractelor colective de muncă;
- g) coordonează activitatea educațională, editorială și de informare;
- h) la propunerea președintelui Federației, coordonată cu Comitetul Executiv, aprobă statele de personal ale Aparatului Federației;
- i) stabilește mecanismul de retribuirea muncii și mărimea salariului angajaților aparatului Federației, inclusiv a persoanelor alese în funcții electiv;
- j) acordă concedii (anual de odihnă, fără plată) președintelui Federației;
- k) adoptă hotărâri privind stimularea financiară și non-financiară a membrilor de sindicat;
- l) gestionează bunurile materiale și mijloacele bănești ale Federației, examinează/modifică bugetul Federației și îl prezintă spre aprobare Consiliului;
- m) aprobă rectificări în bugetul Federației și le prezintă Consiliului pentru aprobare;
- n) analizează și adoptă hotărâri, privind regularitatea și plenitudinea transferurilor de cotizații efectuate de organizațiile membre;
- o) notifică organizațiile membre privind hotărârile adoptate care contravin prezentului Statut și actelor normative ale Federației;
- p) aplică sancțiuni organizațiilor membre pentru încălcarea prevederilor prezentului Statut și a hotărârilor organelor de conducere;
- q) examinează cererile asupra retragerii calității de organizație membră a Federației și le prezintă Consiliului;
- r) formulează, revendicări, adresări în temeiul propunerilor organizațiilor membre și le înaintează factorilor de decizie și, după caz, în instanțele de judecată competente.

Art.24. Acțiunea actelor adoptate

Hotărârile Congresului, Consiliului și Comitetului Executiv intră în vigoare din data adoptării, dacă nu este stipulată o altă dată în hotărâre.

Art.25. Președintele Federației

(1) Președintele este persoană oficială și reprezintă Federația în virtutea mandatului pe o perioadă de 5 ani.

(2) Vacanța funcției președintelui Federației intervine în caz de expirare a mandatului, de demisie, de revocare, de imposibilitate a exercitării atribuțiilor. Cererea de demisie a președintelui Federației este prezentată Consiliului, care se pronunță asupra acesteia.

(3) Președintele Federației poate fi revocat de Consiliu, cu cel puțin 2/3 din voturile membrilor aleși. Procedura de revocare poate fi inițiată de cel puțin 1/3 din membrii aleși ai Consiliului, care reprezintă majoritatea membrilor de sindicat din organizațiile membre.

(4) În perioada vacanței funcției de președinte, conducerea Federației va fi exercitată de vicepreședinte sau în caz de lipsă a acestuia o persoană împuternicită din Comitetul Executiv.

(5) Pentru funcția de președinte al Federației poate candida orice persoană, membru de sindicat al Federației în ultimii 5 ani, la propunerea delegaților la Congres, cu votul majorității membrilor prezenți la Congres.

Art.26. Atribuțiile președintelui Federației

Președintele Federației are următoarele atribuții:

- a) răspunde de buna funcționare a Federației;
- b) semnează Statutul Federației în redacție nouă și modificări la acesta;
- c) exercită conducerea și coordonează activitatea Consiliului și a Comitetului Executiv;
- d) convoacă ședințele Comitetului Executiv și le prezidează;
- e) reprezintă Federația în calitate de angajator și emite dispoziții în limitele atribuțiilor sale;
- f) reprezintă Federația în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, organele de drept, organizațiile sindicale naționale și internaționale, alte structuri din țară și din străinătate;
- g) emite mandate de reprezentare a Federației în raport cu terții;
- h) face declarații, adresări și demersuri în numele Federației;
- i) propune componența nominală a Comitetului Executiv și Comisiei de Cenzori;
- j) semnează hotărârile și procesele verbale ale Consiliului și ale Comitetului Executiv;
- k) semnează convențiile colective, documentele financiare și statistice;
- l) organizează controlul îndeplinirii hotărârilor Consiliului și ale Comitetului Executiv;
- m) conduce activitatea aparatului Federației;
- n) administrează patrimoniul, inclusiv și mijloacele bănești ale Federației în limita competențelor stabilite de Consiliu și Comitetul Executiv;
- o) solicită, la necesitate, de la organizațiile membre, informații necesare pentru identificarea acțiunilor ulterioare ale Federației;

Art.27. Vicepreședintele Federației

- (1) Vicepreședintele Federației este ales la propunerea președintelui de către Consiliu cu votul majorității celor prezenți la ședință, pe o perioadă de 5 ani;
- (2) Vacanța funcției de vicepreședinte intervine în caz de expirare a mandatului, de demisie, de revocare, de imposibilitate a exercitării atribuțiilor. Cererea de demisie este prezentată Consiliului, care se pronunță asupra acesteia.
- (3) În cazul vacanței funcției de vicepreședinte, la ședința imediat următoare a Consiliului, la propunerea Președintelui Federației, se alege o altă persoană, care continuă mandatul funcției predecesorului.

(4) Pentru funcția de vicepreședinte al Federației poate fi propus, de către Președintele Federației, oricare membru de sindicat al Federației, care are această calitate în ultimii 3 ani.

Art.28. Atribuțiile vicepreședintelui Federației

Vicepreședintele Federației are următoarele atribuții:

- a) organizează realizarea și controlul îndeplinirii hotărârilor, Congresului, Consiliului și ale Comitetului Executiv;
- b) coordonează realizarea politicilor sindicale, a programelor în domeniu;
- c) supraveghează activitățile de solidarizare ale Federației;
- d) ghidează activitatea Consiliului de Femei și a Consiliului de Tineret;
- e) în lipsa justificată a președintelui Federației (concediu medical, concediu anual, deplasări, etc.), exercită atribuțiile acestuia, alte împuterniciri stabilite de Comitetul Executiv.

V. ORGANUL DE CONTROL

Art. 29. Comisia de Cenzori

- (1) Comisia de Cenzori este organul de control și se alege de către Congres din rândul membrilor de sindicat ai Federației pe o perioadă de 5 ani. Comisia de cenzori este constituită din 5 membri și 3 membri supleanți. Membrii Comisiei de Cenzori nu pot fi membri ai Consiliului și Comitetului Executiv ai Federației, trebuie să dețină studii în domeniul financiar-economic.
- (2) Comisia de Cenzori supraveghează activitatea financiar – economică a Federației.

Art.30. Atribuțiile Comisiei de Cenzori

Comisia de Cenzori are următoarele atribuții:

- a) verifică periodic și inopinat, dar nu mai puțin de odată în an activitatea financiar – economică a Federației;
- b) prezintă rapoarte despre activitatea sa Congresului, Consiliului și Comitetului Executiv;
- c) Comisia de Cenzori își desfășoară activitatea în conformitate cu Regulamentul aprobat de Congres.

VI. PATRIMONIUL ȘI MIJLOACELE FINANCIARE ALE FEDERAȚIEI

Art. 31. Patrimoniul Federației

Patrimoniul Federației este alcătuit din bunuri mobile, imobile și mijloace financiare. Administrarea patrimoniului, înregistrarea acestuia și orice operațiune juridică patrimonială se țin în evidența contabilă a Federației.

Art.32. Surse patrimoniu

Sursele formării patrimoniului sunt:

- a) cotizații de membru afiliat Federației;
- b) venituri din activitatea economică;
- c) donații și granturi;
- d) dividende obținute de la bănci și agenți economici;
- e) bunuri mobile și imobile dobândite pe parcursul activității;
- f) alte venituri provenite din activitatea legală.

Art.33. Utilizarea mijloacelor financiare

Mijloacele financiare și bunurile Federației sunt utilizate în realizarea scopurilor statutare, pentru desfășurarea activităților de informare, culturale, sportive, educaționale, organizatorice, editoriale, susținere financiară și non-financiară și alte activități, conform bugetului aprobat anual de către Consiliul Federației.

Art.34. Integritatea patrimoniului

- (1) Patrimoniul Federației este indivizibil, netransmisibil și nu poate fi naționalizat, înșușit, înstrăinat sau gestionat de alte persoane juridice/fizice, inclusiv de autorități publice sau structuri sindicale separate, indiferent de forma și nivelul lor de organizare, fără acordul Federației.
- (2) Problemele de patrimoniu și de mijloace financiare, în caz de reorganizare sau încetare a activității, se decid la Congres cu votul a 2/3 din numărul delegaților prezenți.

Art.35. Responsabilități

- (1) În cazul încetării calității de membru al Federației organizația membră achită cotizațiile sindicale și datoriile formate până la data respectivă.
- (2) Bunurile transmise în folosință organizației membre se restituie Federației, prin act, până la data depunerii cererii, privind încetarea calității de membru.
- (3) Cotizațiile de membru achitate Federației și alte bunuri patrimoniale nu se restituie.
- (4) Litigiile apărute vor fi soluționate pe cale amiabilă sau în instanța de judecată, după caz.

VII. DISPOZIȚII FINALE

Art.36. Reorganizarea Federației

Comasarea, fuziunea, divizarea, dezmembrarea și/sau transformarea Federației se înfăptuiește prin hotărârea Congresului Federației, dacă pentru aceasta au votat cel puțin 2/3 din numărul delegaților prezenți la ședință, *mandați să decidă reorganizarea, fapt confirmat prin hotărârea expres a Conferinței/Adunării sindicale a organizației membre.*

Art.37.Prelungirea mandatului

În situații excepționale și forță majoră, în cazul expirării mandatului, împuternicirile organelor electivale ale Federației, se prelungesc până la convocarea Congresului Federației.

Art.38. Încetarea activității Federației

- (1) Încetarea activității Federației se decide de Congres (ordinar/extraordinar).
- (2) Hotărârea Congresului de încetare a activității se adoptă prin vot secret, cu votul a cel puțin 4/5 din delegații prezenți la ședință, care reprezintă cel puțin 2/3 din numărul organizațiilor membre.
- (3) Activitatea Federației poate înceta și prin hotărârea instanței de judecată, după caz.
- (4) În cazul lichidării Federației, documentele ce țin de activitate se transmit spre păstrare în instituțiile de arhivă ale statului în modul stabilit.

Art.39. Uzanțe

Toate cazurile neprevăzute de Statut, vor fi tranșate suveran de Consiliul Federației.



15.05.2019

15.05.2019