

Înregistrat  
de Ministerul Justiției  
al Republicii Moldova  
nr. 531 din 26.07.1995

Adoptat  
la Congresul I de constituire  
al Federației SINDASP  
29 aprilie 1998

Înregistrat  
Statutul în redacție nouă  
la 08.06.1998

Modificat la Congresul II  
al Federației SINDASP  
08 iunie 2000

Înregistrat  
Statutul în redacție nouă  
la 03.08.2000

Modificat la Congresul III  
al Federației SINDASP  
23 martie 2005

Înregistrat  
Statutul în redacție nouă  
la 02.11.2005

Adoptat  
la Congresul V  
al Federației SINDASP  
24 aprilie 2015

Înregistrat  
Statutul în redacție nouă  
la 1 iunie 2015

*Set Direcție*

*A.*



# STATUTUL

## Federației Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova ( SINDASP )

# STATUTUL FEDERAȚIEI SINDICATELOR ANGAJAȚILOR DIN SERVICIILE PUBLICE DIN MOLDOVA

## Capitolul I DISPOZIȚII GENERALE

**Art.1. Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova** (în continuare Federația), cu sigla „ **Federația SINDASP** ”, este centru sindical național-ramural reprezentativ, constituit prin voința exclusivă a membrilor săi, care întrunește pe principii benevole asociații sindicale, teritoriale și ramurale ( în continuare asociație sindicală) ale salariaților din organele de stat, autorități ale administrației publice centrale și locale, instituții de stat (bugetare și cu autonomie financiară), care prestează servicii publice, pe lângă autoritățile publice centrale și locale, organizații sindicale ale salariaților și studenților din instituții de învățământ de profil, alte organizații, instituții și structuri.

**Art.2.** Federația, în activitatea sa, este independentă față de autoritățile administrației publice de toate nivelurile, asociațiile obștești, partidele și mișcările social-politice, față de angajatorii acestora, nu este supusă controlului lor și nu li se subordonează. Relațiile Federației cu acestea sunt bazate pe principii de parteneriat, respect reciproc, conlucrare constructivă, fiind reglementate de Constituția Republicii Moldova, Legea sindicatelor, Codul Muncii al RM, alte acte legislative și normative în vigoare, de prezentul Statut, precum și de acordurile internaționale, la care Republica Moldova este parte.

**Art.3.** Federația stabilește și menține relații de colaborare cu alte centre sindicale național-ramurale din țară și cu organizații/structuri sindicale internaționale și regionale.

**Art.4.** Principiile fundamentale de organizare și funcționare a Federației sunt: legalitatea, democrația, solidaritatea, egalitatea, independența.

Federația promovează pluralismul de opinii, colegialitatea, transparența în activitate, adoptarea hotărârilor prin voința majorității, respectarea opiniei minorității.

**Art.5.** Federația nu susține nici un partid politic, bloc electoral sau candidat pentru alegerea deputaților în Parlamentul Republicii Moldova și consilierilor în consiliile raionale, municipale și locale și nu folosește nici o parte din venit sau proprietate pentru finanțarea campaniilor electorale ale acestora.

**Art.6.** Sediul Federației se află pe str. 31 August 1989, blocul nr. 129, municipiul Chișinău, Republica Moldova, cod poștal 2012, MD.

## Capitolul II OBIECTIVELE ȘI ACTIVITĂȚILE FEDERAȚIEI

**Art.7. Federația are următoarele obiective :**

- a) reprezentarea, promovarea și apărarea intereselor profesionale, economice, de muncă, sociale, colective și individuale ale membrilor de sindicat în autoritățile publice de toate nivelurile, instanțele judecătorești, în asociațiile obștești, în fața angajatorilor;
- b) organizarea și asigurarea unității de acțiuni a asociațiilor sindicale ale Federației;
- c) promovarea și dezvoltarea parteneriatului social în relațiile cu autoritățile publice și cu angajatorii;
- d) actualizarea și dezvoltarea dialogului social și parteneriatului social;
- e) realizarea progresivă a dreptății sociale și demnității muncii.
- f) participarea la organizarea tratamentului balneo - sanatorial al salariaților și odihnei copiilor membrilor de sindicat.

**Art.8.** În vederea atingerii obiectivelor sale Federația va întreprinde următoarele acțiuni:

- a) asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale salariaților - membri de sindicat, prevăzute de legislația în vigoare, de convențiile colective și contractele colective și individuale de muncă;

- b) promovarea și dezvoltarea parteneriatului social în relațiile cu autoritățile publice și cu angajatorii;
- c) garantarea dreptului asiguraților la prestații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă prin tratament balneoclimateric;

**Art.9.** Federația va utiliza, în conformitate cu legislația în vigoare, următoarele metode și forme de activitate :

- a) negocierea cu organele de conducere ale ministerelor, alte instituții publice, precum și cu angajatorii în vederea încheierii convențiilor colective / contractelor colective de muncă și controlul asupra îndeplinirii acestora;
- b) concilierea în cazurile de lezare a drepturilor și intereselor membrilor de sindicat din cadrul asociațiilor sindicale;
- c) avizarea proiectelor de acte legislative, normative ce țin de interesele profesionale, social-economice ale membrilor de sindicat precum și de activitatea sindicală;
- d) sesizarea organelor de drept privind respectarea drepturilor și libertăților sindicale sau profesionale legitime ale membrilor de sindicat;
- e) utilizarea mijloacelor specifice de acțiune: petiția, negocierile, concilierea, protestul, mitingul, greva și alte acțiuni prevăzute de lege;
- f) acordarea asistenței juridice asociațiilor sindicale-membre ale Federației, în cauzele referitoare la raporturile de muncă la solicitarea acestora;
- g) exprimarea dezacordului față de autoritățile de stat în care hotărârile, deciziile, dispozițiile, ordinile, ordonanțele afectează drepturile legale și statutare ale salariaților-membri de sindicat;
- h) contestarea, în modul stabilit, a actelor legislative și normative care lezează drepturile de muncă, profesionale, economice și sociale ale salariaților-membri de sindicat;
- i) sesizarea Organizației Internaționale a Muncii și a altor organisme internaționale în cazul în care sunt afectate drepturile membrilor de sindicat sau ale Federației, precum și în caz de nerespectare a prevederilor convențiilor internaționale și a rezoluțiilor adoptate de către aceste organizații internaționale, la care Republica Moldova este parte.

### **Capitolul III** **ASOCIAȚIA SINDICALĂ - MEMBRĂ** **A FEDERAȚIEI**

**Art.10.** Calitatea de asociație sindicală-membră a Federației poate fi obținută prin prezentarea unei cereri de afiliere Comitetului Executiv al Federației și a extrasului din hotărârea Consiliului Asociației respective.

**Art.11.** Dubla afiliere este incompatibilă cu calitatea de asociație sindicală.

**Art.12.** Retragera calității de asociație sindicală-membră a Federației se face prin libera voință, prezentând Comitetului Executiv al Federației o cerere de retragere, precum și hotărârea Consiliului respectiv, adoptată cu votul a 2/3 din participanții la ședință.

**Art.13.** Cererea de retragere a calității de asociație-membră a Federației se examinează de către Comitetul Executiv în termen de 30 de zile calendaristice de la data depunerii.

**Art.14.** Asociația sindicală - retrasă sau exclusă achită cotizațiile până în ziua încetării calității de membru, precum și restituie bunurile materiale primite în folosință de la Federație.

**Art.15.** Reprezentantul asociației sindicale retrasă sau exclusă din Federație își pierde calitatea de

membru în organele electivale Federației din momentul adoptării hotărârii de către Comitetul Executiv.

**Art.16.** Asociația sindicală retrasă sau exclusă poate solicita afilierea din nou la Federație, în condițiile prevăzute de articolul 10 din prezentul Statut.

**Art.17.** Asociația sindicală a Federației are următoarele drepturi :

- a ) să aleagă, să desemneze și să revoce reprezentanți în organele de conducere ale Federației;
- b) să propună reprezentanții săi, după competența și activitatea sindicală desfășurată, pentru a participa la consfătuiri și schimburi de experiență în țară și în străinătate;
- c) să solicite prin demersuri informații de la organele electivale Federației privind modul de examinare a solicitărilor asociațiilor sindicale, precum și modul de gestionare a mijloacelor financiare provenite din cotizații și din alte surse.
- d) să fie informată despre toate acțiunile desfășurate de Federație;
- e) să prezinte comunicări cu privire la activitatea sindicală și alte aspecte;
- f) să înainteze propuneri la ordinea de zi a ședințelor organelor electivale Federației;
- g) să-și retragă calitatea de membru al Federației.
- h) să solicite informații despre activitatea organelor de conducere ale Federației, precum și despre gestionarea patrimoniului.

**Art 18.** Asociația sindicală a Federației are următoarele obligații :

- a) să respecte prevederile prezentului Statut;
- b) să achite lunar Federației cotizația de membru în mărime de 25% din suma totală a cotizațiilor;
- c) să contribuie la activitățile organizate de Federație în scopul promovării și protejării intereselor economice, sociale, profesionale ale membrilor săi;
- d) să execute hotărârile organelor electivale Federației;
- e) să participe la elaborarea și examinarea proiectelor de documente ale Federației, precum și la avizarea proiectelor de acte legislative și normative, ce țin de interesele profesionale, social-economice ale membrilor de sindicat;
- f) să participe la activitățile organizate de Federație;
- g) să prezinte Federației rapoarte anuale privind activitatea sa;
- h) să prezinte Federației dările de seamă statistice și financiare.

**Art.19.** Asociația sindicală care nu respectă prevederile prezentului statut este supusă suspendării calității de membru sau excluderii din componența Federației potrivit hotărârii Consiliului Federației. Hotărârea de suspendare sau excludere este adoptată de către Consiliul Federației, este definitivă, dar poate fi atacată cu apel la curțile de apel de drept comun.

#### **Capitolul IV**

### **ORGANIZAȚIA SINDICALĂ PRIMARĂ**

**Art.20.** Organizația sindicală primară (în continuare – organizația sindicală ) constituie baza Federației.

**Art.21.** Organizația sindicală se constituie de către trei sau mai mulți salariați din instituții, organizații, întreprinderi indiferent de forma de proprietate, în baza liberului consimțământ, în scopul apărării drepturilor și intereselor lor profesionale.

**Art.22.** Hotărârea de constituire a organizației sindicale se adoptă de adunarea constituantă și este prezentată Biroului Executiv al asociației sindicale pentru înregistrare în termen de 10 zile.

**Art.23.** Organizația sindicală poate obține statut de persoană juridică în baza hotărârii Biroului Executiv al asociației sindicale.

**Art.24.** Organizația sindicală își desfășoară activitatea în conformitate cu Statutul Federației, Legea sindicatelor, legislația națională și internațională în vigoare și hotărârile organelor de conducere ale asociației sindicale.

**Art.25.** Organele de conducere ale organizației sindicale sunt:

- a) organizația sindicală cu 25 și mai mulți membri de sindicat:
  - adunarea sindicală;
  - comitetul sindical;
- b) organizația sindicală cu mai puțin de 25 membri de sindicat:
  - adunarea sindicală

**Art. 26.** Adunarea organizației sindicale este convocată :

- a) pentru organizația sindicală cu 25 și mai mulți membri de sindicat – la cererea comitetului sindical sau la cererea a 1/3 din numărul membrilor comitetului sindical;
- b) pentru organizația sindicală cu mai puțin de 25 membri de sindicat - din inițiativa președintelui organizației sindicale sau la cererea a 1/3 din numărul membrilor de sindicat.

**Art.27.** Adunarea organizației sindicale este convocată în ședință ordinară ori de câte ori este necesar, dar nu mai rar decât o dată în an.

Adunarea organizației sindicale este considerată deliberativă, dacă la ea participă majoritatea membrilor de sindicat.

**Art.28.** Hotărârile adunării organizației sindicale se adoptă cu votul majorității membrilor de sindicat prezenți.

**Art.29.** Adunarea organizației sindicale are următoarele atribuții:

- a) determină direcțiile de activitate ale organizației sindicale;
- b) alege președintele organizației sindicale;
- c) alege comitetul sindical, determină componența numerică și nominală a acestuia;
- d) alege comisia de cenzori, compusă din 3 membri, în organizațiile primare cu 25 și mai mulți membri de sindicat și un cenzor în organizațiile cu mai puțin de 25 membri de sindicat;
- e) alege trezorerul organizației sindicale;
- f) analizează și aprobă activitatea anuală a organizației sindicale;
- g) examinează raportul comisiei de cenzori /cenzorului;
- h) examinează mersul îndeplinirii Contractului colectiv de muncă;
- i) adoptă bugetul organizației primare și examinează executarea lui;
- j) delegă reprezentanți în comisia pentru dialog social „angajator-salariați”;
- k) alege delegați la conferințe în conformitate cu hotărârea Consiliului asociației sindicale.

**Art.30.** Președintele organizației sindicale, membrii comitetului sindical, comisia de cenzori/cenzorul, trezorerul se aleg prin vot deschis sau secret pe un mandat de cinci ani la adunarea sindicală.

**Art.31.** În cazul demiterii sau demisiei președintelui organizației primare, membrilor comitetului sindical, comisiei de cenzori/cenzorului se alege o nouă componență, durata mandatului acestora fiind pînă la expirarea mandatului predecesorilor.

**Art.32.** Calitatea de președinte al organizației sindicale este incompatibilă cu funcția de conducător al organizației, instituției, întreprinderii sau adjuncției lui.

**Art.33.** Comitetul sindical al organizației sindicale este organul executiv ales la adunarea sindicală pe o perioadă de cinci ani.

**Art.34.** Ședințele comitetului sindical sunt convocate la inițiativa președintelui organizației sindicale

sau a 1/3 din numărul membrilor comitetului sindical ori de câte ori este necesar, dar nu mai rar decât odată în trimestru.

**Art.35.** Ședințele comitetului sindical sunt considerate deliberative, dacă la ea participă majoritatea din numărul membrilor comitetului sindical.

**Art.36.** Hotărârile comitetului sindical se adoptă cu votul majorității din numărul membrilor prezenți.

**Art.37.** Atribuțiile comitetului sindical al organizației sindicale :

- a) supraveghează respectarea cerințelor statutare de obținere și pierdere a calității de membru de sindicat;
- b) supraveghează și efectuează controlul obștesc asupra respectării de către angajatori a legislației muncii și a altor acte normative privind dreptul muncii și informează organele sindicale ierarhic superioare despre cazurile de încălcare a lor;
- c) participă la elaborarea, negocierea și încheierea Contractului colectiv de muncă și monitorizează executarea acestuia;
- d) monitorizează respectarea legislației securității și sănătății în muncă;
- e) efectuează de comun cu administrația expertiza condițiilor de muncă și a asigurării securității la locurile de muncă ;
- f) verifică corectitudinea repartizării biletelor de tratament pentru salariați în stațiunile balneosanatoriale și a biletelor pentru odihna copiilor;
- g) reprezintă interesele membrilor de sindicat în cazurile conflictelor colective de muncă și litigiilor individuale de muncă;
- h) participă la constituirea și activitatea comisiilor de conciliere, mediere, evaluare a performanțelor;
- i) organizează și conduce acțiunile de protest ale membrilor de sindicat, inclusiv grevele;
- j) întreprinde măsuri de recrutare de noi membri de sindicat;
- k) convoacă adunarea sindicală;
- l) execută hotărârile adunărilor organizației sindicale precum și a organelor sindicale ierarhic superioare;
- m) administrează mijloacele bugetului sindical conform politicii financiare a Federației;
- n) organizează instruirea și informarea continuă a membrilor de sindicat;
- o) participă în componența comisiilor la cercetarea accidentelor de muncă;
- p) examinează adresările membrilor de sindicat, reprezintă și apără drepturile de muncă în relațiile cu angajatorul;
- r) informează sistematic organizația ierarhic superioară despre activitatea sa.

**Art.38.** Pentru exercitarea atribuțiilor ce țin de activitatea sindicală în cadrul organizației sindicale primare, comitetul sindical poate împuternici, în acest scop, anumiți membri de sindicat.

**Art.39. Președintele organizației sindicale ( organizatorul sindical ):**

- a) ține evidența membrilor de sindicat în baza fișelor de evidență;
- b) consultă membrii de sindicat;
- c) reprezintă interesele membrilor de sindicat în raport cu angajatorul, precum și în raport cu terții;
- d) acționează în vederea realizării programului de activitate a organizației sindicale, respectă Statutul și alte regulamente de organizare și funcționare ale Federației;
- e) urmărește buna funcționare a mecanismului decizional, de control și consultativ al organelor de conducere;
- f) prezidează adunările sindicale, ședințele comitetului sindical;
- g) semnează hotărârile adunărilor sindicale, ședințelor comitetului sindical;

- h) semnează Contractul colectiv de muncă;
- i) semnează raportul statistic și financiar ale organizației sindicale;
- j) examinează demersurile, cererile parvenite pe adresa organizației sindicale;
- k) organizează instruirea sindicală;
- l) informează membrii de sindicat despre activitatea sa;
- m) este responsabil de gestionarea mijloacelor financiare ale organizației sindicale.

**Art.40. Trezorerul organizației sindicale :**

- a) răspunde de resursele financiare ale organizației sindicale și de inventarul acesteia;
- b) depune și retrage din bănci mijloace financiare cu aprobarea președintelui;
- c) ține evidența tuturor veniturilor și a cheltuielilor organizației sindicale;
- d) prezintă raportul financiar la sfârșitul fiecărui an fiscal, precum și la cererea expresă a organului sindical ierarhic superior;
- e) verifică corectitudinea reținerii și transferului cotizațiilor de membru.

**Art.41. Comisia de cenzori/cenzorul** organizației sindicale este organul care efectuează controlul activității acesteia și își desfășoară activitatea în corespundere cu Regulamentul Federației privind comisia de cenzori.

**Art.42.** Mijloacele financiare ale organizației sindicale se constituie din:

- a) cotizații de membru;
- b) defalcările entităților;
- c) alte surse.

**Art.43.** Mărimea cotizației lunare de membru de sindicat constituie un procent din salariul lunar.

**Art.44.** Colectarea cotizațiilor de membru de sindicat se efectuează de către contabilitatea entităților în conformitate cu concepția financiară a Federației;

**Art.45.** Mijloacele financiare se folosesc de către organizația sindicală conform bugetului de venituri și cheltuieli aprobat de adunarea sindicală în următoarele scopuri:

- a) realizarea programelor de educație sindicală;
- b) asigurarea informațională;
- c) activități organizatorice;
- d) asigurarea bazei materiale a activității sindicale;
- e) acțiuni culturale și sportive de masă,
- f) alte utilizări.

**Art.46.** Responsabilitatea privind corectitudinea administrării mijloacelor bănești o poartă personal președintele și trezorerul organizației sindicale.

**Art.47.** Activitatea organizației sindicale poate înceta în cazul lichidării unității și se examinează la adunarea sindicală prin adoptarea unei hotărâri cu votul a 2/3 din numărul total al membrilor de sindicat.

**Art.48.** Activitatea organizației primare nu poate fi încetată pe cale administrativă din inițiativa sau prin dispoziția angajatorului sau a reprezentanților acestuia.

**Art.49.** Activitatea organizației sindicale primare nu se suspendă în cazul lichidării Asociației din care face parte. În acest caz adunarea sindicală decide asupra afilierii sale la o altă asociație sindicală din ramură.

**Art.50.** În cazul încetării activității organizației sindicale primare, mijloacele bănești și patrimoniul său se folosesc conform hotărârii adunării sindicale.

**Capitolul V**  
**CALITATEA DE MEMBRU A**  
**ORGANIZAȚIEI SINDICALE PRIMARE**

**Art.51.** Membru al organizației sindicale (în continuare membru de sindicat) poate fi orice salariat, care activează în organele de stat, în autoritățile administrației publice centrale și locale, instituții de stat (bugetare și cu autonomie financiară), unități din sectorul privat, instituții pe lângă autoritățile publice centrale și locale, precum și în instituții de învățământ de profil, alte organizații, instituții și structuri care respectă prezentul Statut și achită cotizațiile de membru de sindicat.

**Art.52.** Calitatea de membru de sindicat se obține în baza cererii depuse în scris pe adresa organizației sindicale. Hotărârea cu privire la dobândirea calității de membru al organizației sindicale se adoptă de către comitetul sindical și/sau adunarea organizației sindicale primare.

La obținerea calității de membru de sindicat se eliberează carnetul sindical.

**Art.53.** Calitatea de membru de sindicat precum și calitatea de membru al organelor electivă sindicale se pierde odată cu încetarea contractului individual de muncă sau transferarea la un alt loc de muncă.

**Art.54.** Membrul de sindicat poate fi exclus din organizația sindicală în cazul în care nu achită cotizațiile sindicale timp de trei luni. Persoana exclusă din organizație nu are dreptul la restituirea cotizației de membru.

**Art.55.** Calitatea de membru al organizației sindicale se păstrează, fără plata cotizației, în cazul în care membrii de sindicat:

- a) beneficiază de concedii de maternitate;
- b) sunt încorporați în serviciul militar.

**Art.56.** Membrul de sindicat are dreptul:

- a) să aleagă și să fie ales în funcții electivă în organele sindicale;
- b) să propună candidaturi în funcții electivă în organele sindicale;
- c) să participe la luarea hotărârilor privind utilizarea cotizațiilor de membru;
- d) să beneficieze de instruire sindicală;
- e) să beneficieze de consultanță și asistență juridică din partea organizației în instanțele de judecată, precum și în autoritățile administrației publice în cazul lezării drepturilor și intereselor legitime ale acestuia;
- f) să înainteze organelor sindicale propuneri, observații, întrebări și să-și expună liber opiniile;
- g) să obțină informația necesară referitor la activitatea organizației, a comitetului sindical și a președintelui organizației primare;
- h) să participe personal la ședințele organelor electivă ale organizației sindicale în cadrul cărora se abordează probleme ce țin de activitatea lor, să participe la elaborarea, adoptarea și executarea hotărârilor ;
- i) să beneficieze de stimulare morală și materială din partea organizației sindicale;
- j) să-și retragă calitatea de membru al organizației sindicale primare în baza cererii depuse în scris.

**Art.57.** Membrul de sindicat este obligat:

- a) să achite lunar cotizațiile de membru de sindicat;
- b) să respecte prezentul Statut;
- c) să participe la adunările sindicale;
- d) să contribuie la realizarea obiectivelor organizației sindicale;
- e) să execute hotărârile adunărilor sindicale și ale organelor electivă.



## Capitolul VI

### ASOCIAȚIA SINDICALĂ

**Art.58.** Asociația sindicală (în continuare asociația) este o uniune sindicală, care reprezintă Federația în teritoriu sau în ramură și se constituie în scopul coordonării activității organizațiilor sindicale primare. Hotărârile despre constituirea asociației și afilierea ei la Federație sunt adoptate de către Conferință.

**Art. 59.** Organele de conducere:

- Conferința;
- Consiliul;
- Biroul Executiv.

**Art.60.** Asociația devine persoană juridică, dispune de cod fiscal, cont bancar și ștampilă în temeiul Statutului Federației, conform hotărârii organului sindical ierarhic superior.

**Art.61. Conferința asociației** este organul suprem de conducere, care se convoacă în ședințe ordinare o dată în cinci ani iar în ședințe extraordinare ori de câte ori este necesar. Hotărârile Conferinței extraordinare sunt valabile până la ședința Conferinței ordinare.

**Art.62.** Conferința se convoacă de către Consiliul asociației sau la cererea a 1/3 din numărul organizațiilor sindicale primare, care au în componența sa nu mai puțin de jumătate din numărul membrilor de sindicat. Data convocării se anunță cu cel puțin o lună înainte de începerea lucrărilor acesteia.

**Art.63.** Delegații la Conferința asociației sunt aleși de organizațiile sindicale conform normei de reprezentare, stabilite de Consiliul asociației.

**Art.64.** Conferința este deliberativă, dacă la ea participă majoritatea din numărul delegaților aleși. Delegați la conferință din oficiu sunt: președintele, vicepreședintele, trezorerul și președintele Comisiei de cenzori ai asociației.

**Art.65.** Hotărârile Conferinței se adoptă cu votul majorității din numărul delegaților prezenți cu excepția cazurilor prevăzute de Statut. Modul de votare este stabilit de Conferință.

**Art. 66.** Conferința are următoarele atribuții :

- a) examinează activitatea sindicală, decide asupra activității Consiliului pe perioada anterioară Conferinței, adoptă programul de activitate al asociației;
- b) examinează raportul Comisiei de cenzori privind activitatea sa pe perioada anterioară Conferinței;
- c) stabilește componența numerică a membrilor Consiliului, Biroului Executiv și a Comisiei de cenzori;
- d) alege președintele, vicepreședintele, trezorerul și membrii Comisiei de cenzori, cu votul majorității delegaților prezenți. În calitate de președinte poate fi ales membrul de sindicat din cadrul asociației sindicale cu apartenență sindicală nu mai puțin de 3 ani.
- e) alege membrii Consiliului;
- f) alege delegați la Congresul Federației și deleghează reprezentanți în organele electivale ale acestuia;
- g) deleghează anumite împuterniciri Consiliului care țin de competența Conferinței și anume :
  - alegerea președintelui, vicepreședintelui, trezorerului, membrilor Consiliului și Biroului Executiv. Alegerea acestora are loc cu votul majorității membrilor Consiliului, prezenți, iar demiterea și demisia
  - cu votul a majorității din membrii aleși ai Consiliului;
  - desemnează delegați la Congresul extraordinar al Federației și deleghează reprezentanți în organele electivale ale acestuia .

**Art.67. Consiliul asociației** este organul de conducere al asociației în perioada dintre conferințe, membrii căruia sunt aleși pe o perioadă de 5 ani.

**Art.68.** Membri ai Consiliului asociației din oficiu sunt: președintele, vicepreședintele și trezorerul.

**Art.69.** Consiliul asociației se convoacă în ședințe ordinare ori de câte ori este necesar, dar nu mai rar

decât o dată în semestru.

**Art.70.** Ședințele Consiliului asociației sunt convocate de către Biroul Executiv sau la cererea a 1/3 din numărul membrilor Consiliului.

Ședințele Consiliului asociației sunt deliberative, dacă la ele participă majoritatea din numărul membrilor aleși.

Hotărârile Consiliului asociației se adoptă cu votul majorității din numărul membrilor prezenți cu excepția prevederilor stipulate în Statutul Federației.

**Art.71.** Consiliul asociației are următoarele atribuții:

- a) anual examinează informația privind activitatea Biroului Executiv;
- b) realizează hotărârile Conferinței, programul anual de activitate, deciziile organului sindical ierarhic superior;
- c) efectuează controlul asupra respectării de către conducătorii unităților, instituțiilor și organizațiilor a actelor legislative și normative, care reglementează raporturile de muncă;
- d) reprezintă asociația în relațiile cu organele administrației publice locale și centrale
- e) decide asupra situațiilor de conflict între salariat-membru de sindicat și angajator;
- f) decide asupra declanșării și încetării conflictelor colective de muncă, acțiunilor de protest;
- g) adoptă programul de activitate, bugetul sindical al asociației;
- h) adoptă hotărâri privind executarea bugetului sindical al asociației;
- i) stabilește norma de reprezentare a delegaților la conferință;
- j) poate decide instituirea funcției eliberate de președinte sau alte funcții salarizate;
- k) informează anual membrii de sindicat despre activitatea sa.
- l) alege membrii Biroului Executiv;

**Art.72. Biroul Executiv** este organul executiv al asociației și se alege pe o perioadă de 5 ani. Membri ai Biroului Executiv în virtutea funcției sunt președintele, vicepreședintele, trezorerul.

**Art.73.** Biroul Executiv se convoacă în ședințe la inițiativa președintelui Asociației sau la cererea a 1/2 din numărul de membri ai Biroului Executiv ori de câte ori este necesar, dar nu mai rar decât o dată în trimestru.

Ședințele Biroului Executiv sunt considerate deliberative, dacă la ele participă majoritatea din numărul membrilor aleși.

Hotărârile Biroului Executiv se adoptă cu votul majorității membrilor prezenți.

**Art.74.** Biroul Executiv are următoarele atribuții:

- a) convoacă ședințele Consiliului asociației;
- b) asigură executarea hotărârilor Conferinței și a Consiliului;
- c) coordonează activitatea organizațiilor sindicale primare în vederea realizării drepturilor și obligațiilor acestora;
- d) monitorizează respectarea drepturilor sindicale și a legislației muncii în organizațiile sale, informând Federația despre cazurile de încălcare depistate;
- e) organizează instruirea activului sindical;
- f) întreprinde măsuri eficiente privind consolidarea și crearea noilor organizații sindicale, recrutarea noilor membri de sindicat;
- g) verifică mersul îndeplinirii prevederilor contractului colectiv de muncă;
- h) informează organizațiile sindicale primare despre activitatea asociației și a Federației;
- i) decide asupra modalității de soluționare a litigiilor de muncă generate de încălcarea drepturilor și

intereselor profesionale și social-economice ale membrilor de sindicat prevăzute de contractul colectiv de muncă;

j) supraveghează executarea bugetului sindical al asociației;

k) organizează măsuri culturale - sportive;

l) adoptă hotărâri privind stimularea morală și materială a membrilor de sindicat;

m) asigură respectarea politicii financiare a Federației;

n) adoptă hotărâri privind afilierea sau retragerea organizațiilor sindicale.

**Art.75. Președintele asociației** are următoarele atribuții:

a) prezidează ședințele Consiliului și ale Biroului Executiv;

b) semnează hotărârile Consiliului și ale Biroului Executiv, documentele financiare și statistice;

c) convoacă ședințele Biroului Executiv;

d) este responsabil de administrarea patrimoniului și a mijloacelor financiare ale asociației;

e) reprezintă asociația în relațiile cu autoritățile administrației publice, angajatorii, organizațiile obștești și alte instituții;

f) solicită de la organizațiile sindicale primare orice informație necesară pentru determinarea poziției și adoptarea hotărârilor;

g) reprezintă la necesitate interesele membrilor de sindicat și a organizațiilor sindicale primare;

h) face declarații, adresări în numele asociației;

i) înaintează propuneri referitor la alegerea și demiterea vicepreședintelui și a trezorerului asociației în conformitate cu legislația în vigoare;

j) întocmește și prezintă informațiile solicitate de organul sindical ierarhic superior;

k) reprezintă și protejează drepturile și interesele organizațiilor sindicale în autoritățile administrației publice locale și centrale, în instanțele judecătorești;

l) poartă responsabilitate de întocmirea dărilor de seamă statistice și financiare.

**Art.76. Vicepreședintele Asociației** exercită împuterniciri delegate de organele de conducere ale Asociației și îndeplinește funcțiile președintelui în lipsa lui.

**Art.77. Trezorerul asociației:**

a) răspunde de resursele financiare ale asociației și de inventarul acesteia;

b) depune și retrage mijloace financiare din bănci cu aprobarea președintelui;

c) ține evidența tuturor veniturilor și a cheltuielilor asociației;

d) întocmește și prezintă Raportul financiar la sfârșitul fiecărei perioade de gestiune, precum și la cererea expresă a organului sindical ierarhic superior;

e) poartă responsabilitate de întocmirea dării de seamă statistice și financiare;

f) verifică corectitudinea transferurilor cotizațiilor de membru.

**Art.78. Comisia de cenzori** a asociației este aleasă în scopul supravegherii și controlului activității economico – financiare a asociației și își desfășoară activitatea în corespundere cu Regulamentul Federației privind comisia de cenzori.

**Art.79.** Comisia de cenzori este formată, de regulă, din 3 membri și 2 membri supleanți.

**Art.80.** Reorganizarea sau dizolvarea asociației se examinează la Conferința asociației prin adoptarea unei hotărâri cu votul a 2/3 din numărul delegaților desemnați potrivit normei de reprezentare.

## **Capitolul VII**

### **FEDERAȚIA**

**Art. 81.** Organele electivale Federației sunt:

1. Congresul;
2. Consiliul;
3. Comitetul Executiv.

**Art.82.** Congresul este organul suprem de conducere al Federației, care se convoacă o dată la 5 ani. Congresul poate fi convocat în ședință extraordinară la necesitate, prin hotărârea Consiliului sau la cererea a 1/3 din asociații. Hotărârile Congresului extraordinar sunt valabile până la ședința Congresului ordinar.

Hotărârea privind convocarea Congresului ordinar și extraordinar, agenda de lucru și norma de reprezentare este adoptată de Consiliu cu cel puțin 2 luni înainte de data desfășurării acestuia.

**Art.83.** Delegați la Congres, în virtutea funcției, sunt președintele Federației și președintele Comisiei de cenzori.

**Art. 84.** Congresul este deliberativ în cazul în care sunt validate mandatele a cel puțin 2/3 din numărul total de delegați aleși. Hotărârile sunt adoptate cu votul majorității delegaților prezenți, cu excepția cazurilor prevăzute de Statut.

**Art.85.** Congresul are următoarele atribuții:

- a) examinează rapoartele privind activitatea Consiliului și a Comisiei de cenzori în perioada dintre Congrese;
- b) determină strategia, adoptă alte documente de program, hotărâri și rezoluții ce țin de problemele fundamentale ale activității Federației;
- c) adoptă, modifică și/sau completează Statutul Federației;
- d) adoptă regulamentele privind funcționarea Consiliului Federației și a Comisiei de Cenzori;
- e) decide asupra demersurilor, apelurilor asociațiilor Federației;
- f) determină și aprobă componența numerică a Consiliului Federației, Comitetului Executiv și a Comisiei de Cenzori;
- g) alege președintele Federației;
- h) alege membrii Consiliului, Comitetului Executiv și ai Comisiei de cenzori ale Federației;
- i) desemnează delegați la Congresul Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova;
- j) desemnează reprezentanți în componența organelor de conducere ale CNSM și ale organismelor sindicale internaționale la care Federația este afiliată;
- l) investește Consiliul Federației cu împuterniciri, care țin de competența sa și anume :
  - demiterea, demisia, suspendarea președintelui Federației și membrilor Consiliului are loc cu votul a 2/3 din numărul membrilor aleși ai Consiliului, iar alegerea acestora - cu votul majorității lor;
  - desemnarea delegaților la Congresele CNSM și ale organismelor sindicale internaționale, la care Federația este afiliată, și reprezentanților în componența organelor de conducere ale acestora.

**Art.86.** Consiliul Federației (în continuare Consiliul) este organul de conducere al Federației în perioada dintre Congrese.

**Art.87.** Consiliul este reprezentat de toate asociațiile sindicale proporțional numărului de membri de sindicat - până la 900 de membri de sindicat de către președintele asociației sindicale, de la fiecare 900

membri - câte un reprezentant al asociației sindicale. Membrul Consiliului poate fi rechemat la inițiativa asociației-membră pe care o reprezintă în baza hotărârii acesteia.

Președintele este membru al Consiliului din oficiu.

**Art.88.** Consiliul este convocat în ședințe ordinare de către Comitetul Executiv sau de 1/3 din asociațiile sindicale ori de câte ori este necesar, dar nu mai rar decât o dată în semestru. Hotărârea privind convocarea ședinței Consiliului se aduce la cunoștință membrilor Consiliului cu cel puțin 10 zile înainte de întrunire.

**Art.89.** Consiliul este deliberativ în cazul când la ședință participă majoritatea din numărul membrilor aleși.

**Art.90.** Hotărârile Consiliului sunt adoptate cu votul majorității membrilor prezenți la ședință, dacă Statutul Federației nu are alte prevederi.

**Art. 91. Atribuțiile Consiliului:**

- a) convoacă Congresul Federației, stabilește norma de reprezentare, ordinea de zi.
- b) modifică componența Comitetului Executiv;
- c) determină politicile sindicale de realizare a strategiei și a programului de activitate ale Federației;
- d) elaborează poziția și principiile privind modalitățile de acțiune ale Federației asupra celor mai importante activități în vederea realizării unității structurii sindicale la toate nivelurile;
- e) decide, cu votul majorității din numărul membrilor prezenți, oportunitatea declanșării acțiunilor de protest - mitinguri, manifestări, pichetări, greve;
- f) stabilește forme și metode privind recrutarea membrilor de sindicat, întreprinde măsuri eficiente privind constituirea și consolidarea organizațiilor sindicale;
- g) coordonează activitatea asociațiilor sindicale în vederea întreprinderii unor acțiuni:
  - privind eficiența apărării drepturilor membrilor de sindicat;
  - întru respectarea legislației muncii, a regulilor și normelor de securitate și igienă în muncă;
- h) monitorizează respectarea drepturilor sindicale și a legislației muncii în organizațiile sale;
- i) examinează activitatea anuală a Federației;
- j) aprobă programul de activitate și bugetul Federației anual;
- k) examinează anual gestionarea mijloacelor financiare ale Federației;
  - l) anual examinează raportul statistic privind efectivul sindical;
- m) adoptă formularul tipizat al carnetului de membru de sindicat, precum și schimbarea în caz de necesitate a acestora.
- n) adoptă hotărâri referitoare la afilierea/retragerea Federației în/din componența uniunilor sindicale naționale și internaționale;
- o) aprobă structura aparatului Federației la propunerea Comitetului Executiv;
- p) operează modificări, completări ale regulamentelor Federației;
- q) adoptă hotărâri privind administrarea patrimoniului Federației;
- r) adoptă concepția financiară unică a Federației;
- s) elaborează proiecte de documente necesare desfășurării Congresului.

**Art.92. Comitetul Executiv** este organul executiv, subordonat Consiliului.

Este ales din 11 membri, inclusiv, în virtutea funcției, președintele Federației.

**Art.93.** Comitetul Executiv se convoacă în ședințe ordinare la necesitate, dar nu mai rar decât o dată în trimestru.

Ședințele Comitetului Executiv sunt convocate potrivit dispoziției președintelui Federației sau la

cererea a 1/3 din numărul membrilor Comitetului Executiv.

Ședința Comitetului Executiv este deliberativă dacă sunt prezenți majoritatea din numărul membrilor aleși.

**Art.94.** Hotărârile sunt adoptate cu votul majorității membrilor prezenți la ședință.

**Art.95. Atribuțiile Comitetului Executiv :**

- a) convoacă ședințele Consiliului;
- b) aprobă proiectul ordinii de zi, proiectele hotărârilor asupra subiectelor propuse pentru examinare la ședința Consiliului;
- c) acordă ajutor metodic, consultativ și practic asociațiilor sindicale;
- d) asigură îndeplinirea hotărârilor Congresului și Consiliului;
- e) elaborează proiecte de hotărâri, regulamente, instrucțiuni vizând funcționarea Federației și le prezintă spre aprobare Consiliului;
- f) examinează și se pronunță asupra proiectelor actelor legislative și normative parvenite ce vizează interesul social-economic al salariaților;
- g) elaborează proiecte ale convențiilor colective, contractelor colective de muncă;
- h) coordonează activitatea educațională, editorială și de informare;
- i) la propunerea președintelui Federației, coordonată cu Comitetul Executiv, aprobă statele de personal ale Aparatului Federației, obligațiile de muncă, confirmă în funcții salariații acestuia;
- j) stabilește mecanismul de retribuire a muncii și mărirea salariului angajaților aparatului Federației, inclusiv a persoanelor alese în funcții electiv;
- k) analizează și decide asupra hotărârilor consiliilor asociațiilor sindicale privind instituirea funcției remunerate de președinte și a altor angajați ai asociațiilor sindicale eliberați de la locul de muncă de bază;
- l) aprobă obligațiile de muncă și acordă concediu de odihnă anual președintelui Federației;
- m) adoptă hotărâri privind stimularea materială și morală a membrilor de sindicat;
- n) gestionează bunurile materiale și mijloacele bănești ale Federației, examinează bugetul sindical și îl prezintă spre aprobare Consiliului;
- o) analizează și adoptă hotărâri privind regularitatea și plenitudinea transferurilor de cotizații efectuate de asociațiile sindicale;
- p) anulează hotărârile adoptate de către asociațiile sindicale ale Federației în cazul în care acestea contravin prezentului Statut;
- q) examinează cererile asupra retragerii calității de asociație sindicală-membră a Federației;
- r) formulează, în caz de necesitate, revendicări, adresări în temeiul propunerilor asociațiilor sindicale și le înaintează factorilor de decizie din țară și în instanțele de judecată competente.
- s) ghidează Consiliul de Femei și Consiliul de Tineret, care activează în conformitate cu regulamentele acestora, adoptate de către Consiliul Federației.

**Art.96.** Hotărârile Congresului, Consiliului și Comitetului Executiv ale Federației și hotărârile Conferințelor, Consiliilor, Birourilor Executive ale asociațiilor sindicale intră în vigoare din data adoptării și sînt plasate pe pagina WEB a Federației, panourile informaționale ale asociațiilor sindicale.

**Art.97. Președintele Federației** este persoană oficială și reprezintă Federația în virtutea mandatului care îi este încredințat de Congres.

**Art. 98.** Președintele Federației este investit cu următoarele atribuții:

- a) răspunde de buna funcționare a Federației și a structurilor acesteia;
- b) exercită conducerea și coordonează activitatea Consiliului și a Comitetului Executiv și prezidează ședințele acestora;

- c) convoacă ședințele Comitetului Executiv;
- d) emite dispoziții în limitele atribuțiilor sale;
- e) reprezintă Federația în relațiile cu autoritățile administrației publice, organele de drept, centrele sindicale național ramurale, organizațiile sindicale internaționale și cu alte structuri din țară și din străinătate;
- f) face declarații, adresări și demersuri în numele Federației ;
- g) semnează hotărârile și procesele verbale ale Consiliului și ale Comitetului Executiv;
- h) semnează convențiile colective, documentele financiare și statistice;
- i) organizează controlul îndeplinirii hotărârilor Consiliului și ale Comitetului Executiv ale Federației;
- j) conduce activitatea aparatului Federației;
- k) administrează în limita atribuțiilor sale patrimoniul inclusiv și mijloacele bănești ale Federației în limita competențelor stabilite de Consiliul și Comitetul Executiv ale Federației;
- l) solicită de la organizațiile sindicale primare și asociațiile sindicale orice informație necesară de care dispun pentru determinarea poziției și luarea hotărârilor;

**Art.99.** Pentru funcția de președinte al Federației poate candida orice membru de sindicat SINDASP, care posedă limba de stat și este membru de sindicat al acestei Federații în ultimii 5 ani.

**Art.100. Comisia de cenzori** se alege de către Congres pe o perioadă de 5 ani în scopul supravegherii și controlului activității economico – financiare a Federației și asociațiilor sindicale și este formată din 5 membri ai comisiei și 3 membri supleanți.

**Art.101.** Comisia de cenzori are următoarele atribuții :

- verifică periodic și inopinat, ori de câte ori se solicită activitatea financiar – economică a Federației și a asociațiilor sindicale;
- prezintă raporturi despre activitatea sa Congresului și Consiliului Federației;
- Comisia de cenzori își desfășoară activitatea în conformitate cu Regulamentul aprobat de Congres.

**Art. 102. Patrimoniul Federației** este alcătuit din bunuri mobile, imobile și mijloace bănești.

Administrarea patrimoniului, înregistrarea acestuia și orice operațiune juridică patrimonială se ține în evidența contabilă a Federației.

Sursele formării patrimoniului sunt:

- a) cotizațiile de membru de sindicat; Quantumul cotizațiilor sindicale constituie 1% din salariul obținut la locul de muncă de bază al membrului de sindicat. Reținerea cotizațiilor se efectuează de către contabilitatea entității în conformitate cu Instrucțiunea Comitetului Confederal al CNSM nr.9-19 din 27 mai 2010 privind modul de achitare a cotizațiilor lunare de membru de sindicat;
- b) veniturile din activitatea economică;
- c) donații și granturi;
- d) venitul obținut sub formă de dobândă de la mijloacele bănești din bănci;
- e) dividendele obținute de la agenți economici;
- f) bunurile mobile și imobile dobândite pe parcursul activității;
- g) alte venituri provenite din activitatea legală.

**Art.103.** Mijloacele financiare și bunurile Federației sunt utilizate la realizarea scopurilor statutare pentru desfășurarea activităților culturale, sportive, educaționale, organizatorice, editoriale și altor activități, conform devizului aprobat anual de către Consiliul Federației.

**Art.104.** Patrimoniul Federației este indivizibil și netransmisibil și nu poate fi naționalizat, însușit, înstrăinat sau gestionat de alte persoane juridice, inclusiv de autorități publice și structuri sindicale separate, indiferent de forma și nivelul lor de organizare, fără acordul proprietarului.

**Art.105.** Activitatea Federației poate fi sistată prin hotărârea Congresului. Hotărârea Congresului privind lichidarea sau reorganizarea (prin fuziune, asociere, divizare, separare și/sau transformare) Federației se consideră adoptată, dacă pentru aceasta au votat 2/3 din numărul delegaților prezenți.

**Art.106.** In cazul adoptării hotărârii privind lichidarea Federației, Congresul desemnează o comisie de lichidare. Patrimoniul Federației este utilizat în scopurile stabilite de către Congres cu 2/3 din voturile delegaților prezenți.

**PREȘEDINTE  
AL FEDERAȚIEI SINDASP**



**VLAD CANTÎR**





Faint, illegible text at the top of the page, possibly bleed-through from the reverse side.

Faint text, possibly a name or title, located in the upper left quadrant.

Handwritten signature or initials in the upper center of the page.



CUSUTE,  
NUMEROTATE  
ȘI SIGLATE

16 foi

Handwritten signature or initials.

