

# CRONICA SINDICALĂ



Fondată la 6 septembrie 1994

Nr. 1, martie 2019

## Mai frumoasă decât floarea doar femeia poate fi!

**Stimate Doamne!**

Cu ocazia Zilei Internaționale a Femeii – 8 Martie, ziua în care odată cu sosirea primăverii, înfloresc cele mai dragi și scumpe flori ale omenirii – FEMEILE, Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice Vă adreseză cele mai calde și sincere felicitări!

Fie ca bucuriile pe care le râvnii și spiritul acestei zile să Vă însotescă pretutindeni, iar primăvara să Vă inunde sufletul cu parfumul florilor sale.

Vă dorim să aveți parte de zile senine, fericire, liniște și bunăstare în familie, să Vă bucurați mereu de stimă și iubirea celor dragi!

Cu aleasă considerație,  
Vlad CANTÎR, Președintele Federației SINDASP



## Participarea reprezentanților Federației SINDASP la al 13-lea Congres ordinăr al Sindicatului "Hizmet-İş" din Turcia

În perioada 21-24 februarie 2019, Sindicatul "Hizmet-İş" din Turcia a organizat al 13-lea Congres ordinăr. În scopul reprezentării Federației SINDASP la acest Congres, au fost delegate: președintele Sindicatului Serviciului Fiscal de Stat dna Olga Bortevici și președintele asociației sindicale teritoriale UTA Gagauzia dna Tatiana Doiceva.

La Congres au participat: Președintele General al Sindicatului Hizmet-İş, dl Mahmut Arslan, Ministrul Familiei, Muncii și dezvoltării Sociale a Republicii Turcia, dna Zehra Emerald Selcuk, cât și adjuncțul ministrului, dl Ahmet Erdem, președintele Partidului BBP, dl Mustafa Destici, vicepreședintele Sindicatului Hizmet-İş, dl Huseyn Ozer, Primarul general al or. Ankara, deputați din Parlamentul Republicii Turcia, președinții organizațiilor sindicale regionale, reprezentanții societății civile, precum și reprezentanții confederațiilor și fedațiilor sindicale din 42 de țări: Albania, Azerbaijan, Bahrain, Belarus, Bosnia și Herțegovina, Botswana, Burkina Faso, Algeria, Palestina, Gambia, Gana, Maroc, Irak, Iran, Kenya, Kosovo, Kuweit, Macedonia, Malavia, Moldova, Mauritania, Nigeria, Pakistan, Rusia, Rwanda, Senegal, Serbia, Somalia, Sudan, Tanzania, Togo, Tunisia, Uganda, Iordanie, Zambia, Croația.

În prima zi a fost organizată masa rotundă cu genericul: "Soluții și cele mai bune practici



în apărarea drepturilor și intereselor de muncă a salariaților". Inițial a fost prezentat un film despre succesele Sindicatului Hizmet-İş în cei 41 de ani de activitate. La momentul actual Sindicatul Hizmet-İş este constituit din 320000 de membri din 81 de provincii din Republica Turcia. Sindicatul este unul din cele mai active sindicate din Turcia.

În raportul său Președintele General al Sindicatului Hizmet-İş, care este și vicepreședintele Consiliului executiv a Mișcării Internaționale a Sindicatului (EPSU), a subliniat că la moment este strict necesar consolidarea tuturor organizațiilor sindicale din lume, pentru

promovarea mișcării sindicale la nivel global, combaterea muncii la negru, recrutarea membrilor de sindicat, etc.

Un alt aspect foarte important și actual este respectarea/promovarea drepturilor poporului palestinian în criza formată, susținerea refugiaților din țările aflate în stare de război.

De asemenea, de către organizatorii Congresului au fost împărtășite cele mai bune practici internaționale de dezvoltare sindicală: combaterea muncii la negru, reducerea în masă a locurilor de muncă în țările social vulnerabile, participarea sindicatelor la elaborarea politiciilor de stat privind utilizarea formei de muncă,

propunerea măsurilor de protecție socială a persoanelor disponibile de la unități etc.

Totodată, au fost discutate problemele feminelor în societate: legalizarea dreptului la purtarea semnelor de credință în serviciul public (paranj, turban, străile negre care le acoperă întreg corpul și față), ocuparea de către femei a funcțiilor publice, descriminarea femeilor etc.

Important este că au fost inițiate negocieri/discuții pentru încheierea unui contract de colaborare între Sindicatul Hizmet-İş din Turcia și Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova.

# Efectele aplicării în practică a Legii nr.270 din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Totalitatea activităților desfășurate de Federația SINDASP pe dimensiunea "protecția social-economică a membrilor de sindicat" presupune, inclusiv, contribuirea, prin orice forme și modalități de implicare, la îmbunătățirea situației din domeniul salarizării. Or, corectitudinea unui sistem de salarizare, modul în care acest sistem este percepț de lucrători, determină sursa de apreciere, precum și gradul de satisfacție privind retribuirea muncii sale.

În acest sens, precum și în scopul stabilirii echității și coerenței, în sensul asigurării tratamentului egal și a remunerării egale pentru munca de valoare egală, la 23.11.2018 a fost adoptată Legea nr. 270 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Cu toate acestea, odată această lege pusă în aplicare și plătinându-se primul salariu în conformitate cu prevederile legii noi, așteptările salariaților, inclusiv a funcționarilor publici sunt împărțite. Urmare a unor vizite de lucru în asociațiile sindicale din Ialoveni, Căușeni, Ștefan Vodă, o parte din funcționari, în deosebi din primării, dau dovada unei satisfacții pentru salariile care au crescut esențial, în unele cazuri. Președinții organizațiilor sindicale, cu care am discutat, s-au expus asupra lipsei unor semnale cu privire la salariul ridicat în condițiile legii noi.

Cu toate acestea, altă categorie de salariați - membri de sindicat din ramură, au reclamat



anumite imperfecțiuni și deficiențe, obiecții și critici privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Astfel, s-a afirmat despre faptul că este inexplicabil, din care motiv sunt nedreptății în partea ce privește mărimea salarizării. Aceștia sunt decepționați de poziționarea unor funcții în ierarhia clasei și a coeficientului de salarizare, astfel încât munca nu este salarizată corespunzător atribuțiilor și obligațiilor de serviciu, deoarece unele funcții din administrațiile publice sunt de mare responsabilitate, extrem de complexe și diverse după structura, conținutul și volumul de sarcini îndeplinite.

În acest context și pentru a exprima spiritul de unitate cu membrii de sindicat, care manifestă dezacordul cu Legea nr.270, Federația SINDASP a întreprins o serie de măsuri. Astfel, de la Ministerul Finanțelor a obținut explicația cu referire la aplicarea normei legale, prevăzută în art.12, pct.(9) din lege cu referire la nivelul necesar de studii pentru ocuparea funcției. Scrisoarea respectivă a fost transmisă prin poșta electronică asociațiilor sindicale pentru consultarea tuturor celor interesați.

De asemenea, la solicitarea membrilor de sindicat din categoria de salariați - juriști și

responsabili de resursele umane din cadrul consiliilor rationale, a organizat o reuniune, pentru a discuta despre unele probleme și divergențe, urmare a punerii în aplicare a legislației privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. În cadrul evenimentului, de la reprezentantul Ministerului Finanțelor, participanții la discuție au luat cunoștință cu anumite conotații la caracterul esențial/ de bază al legii, care depind de condițiile locale, au obținut informații ample despre politicile instituționale de plată a salariailor în conformitate cu Legea nr.270 din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

În aceiași ordine de idei, cît și pentru a valorifica dreptul sindical de a contesta actele normative care lezează drepturile profesionale, economice și sociale, prevăzut de legislația în vigoare, Federația a recomandat tuturor asociațiilor sindicale să consulte organizațiile sindicale primare din perspectiva corectitudinii aplicării în practică a prevederilor legii, cît și percepției membrilor de sindicat cu referire la lege. Concomitent, s-a solicitat ca pînă la 15 martie curent, toate propunerile, sugestiile, recomandările, opiniiile de îmbunătățire a legii să fie transmise Federației pentru ca ulterior acestea să fie expediate Parlamentului RM pentru examinare și luare de atitudine. Pînă la momentul actual cîteva asociații sindicale deja au reacționat la demersul Federației.

## Practicile de promovare a dialogului social în asociațiile sindicale Ialoveni și Căușeni

Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice constată că eficiența activității oricărei organizații, instituții depinde categoric de modul în care organizația sindicală reușește să întrețină dialogul social permanent și constructiv.

Dialogul social reprezintă ansamblul de acțiuni și măsuri, potrivit căror atât sindicatul, cât și administrația unității participă la adoptarea celor mai bune soluții pentru anumite situații social – economice, cu care se confruntă membrii de sindicat, la armonizarea intereselor, și nu în ultimul rind, la prevenirea ori concilierea situațiilor de conflict. Activitatea sindicatului de orice nivel este de a aplica pe larg în practică și a dezvolta acest sistem, care indubitat, este cea mai eficientă și actuală modalitate de asigurare a dreptului salariaților-membri de sindicat la administrarea unității în vederea realizării unor obiective cu caracter social.

Din aceste considerente, prioritate pentru Federația SINDASP este durabilitatea convergenței acțiunilor organizațiilor sindicale primare cu conducătorii instituțiilor în partea ce ține de caracterul social al negocierilor colective și al contractelor colective de muncă. În această ordine de idei, în conformitate cu Programul de activitate a Federației SINDASP pentru anul 2019, s-au efectuat vizite de lucru în asociațiile sindicale Ialoveni și Căușeni, cu scopul de a cunoaște la față locului despre activitatea desfășurată în contextul încheierii contractelor colective de muncă. Așadar, pe parcursul vizitelor au fost convocate întrenuri, cu participarea membrilor de sindicat din



mai multe colective de muncă, având ca subiect de discuție rolul, necesitatea și importanța contractului colectiv de muncă în instituții. În cadrul convorbirilor și a schimbului de păreri la subiectul abordat, membrii de sindicat au dat dovadă de interes. Mai mult ca atât, au consemnat că activitățile desfășurate pe dimensiunea «contractul colectiv de muncă» demonstrează expresiv relațiile «angajator – organ sindical». La acest capitol este necesar de constatat faptul, că gradul de acoperire a organizațiilor sindicale primare cu contracte colective de muncă este de peste 65 la sută în AS Ialoveni și respectiv de circa 95 la sută în AS Căușeni. De aici, incontestabil, în marea majoritate a organizațiilor sindicale primare există dialog, conlucrare între conducător și sindicat. În puținele organizații sindicale, în care acestea lipsesc, nu există careva piedici sau obstacole, în acest sens, doar că nu a fost suficientă

implicare pentru elaborarea ori finalizarea proiectelor contractelor colective de muncă. De asemenea, evident, mai există încă unele rezerve cu privire la calitatea conținutului unor contracte colective de muncă. Referință fac în mare parte regăsirea unor clauze care nu sunt conforme legislației. În cazul în care legislația a fost modificată, în contractul colectiv de muncă nu s-au făcut modificările corespunzătoare.

Tocmai din acest motiv, președinții organizațiilor sindicale au solicitat organizarea unor instruiriri în domeniu cu scopul de a actualiza cunoștințele cu privire la legislația în vigoare la moment. În rest, este de apreciat munca depusă și responsabilitatea de care se dă dovadă în procesul de elaborare și semnare a contractelor colective de muncă, fapt ce demonstrează atitudine conștiincioasă, manifestată de conducătorile organizațiilor sindicale și liderii sindicali din organizațiile sindicale.



## Totalurile activității sindicale

**L**a data de 01 martie curent, Biroul Executiv al Asociației Sindicale Ștefan Vodă a făcut totalurile activității sale în anul 2018. În cadrul ședinței Consiliului participanții au analizat activitatea Biroului Executiv și au aprobat direcțiile prioritare pentru perioada ulterioară. La eveniment au fost invitați președințele și consilierii Federației SINDASP.

În luările de cuvînt s-a menționat că în activitatea sa Federația își propune drept scop consolidarea măsurilor întreprinse la nivel de ramură de sporiere a interesului activului sindical cu privire la contractul colectiv de muncă, de creștere a gradului de acoperire a organizațiilor sindicale cu contracte colective de muncă și de îmbunătățire a calității conținutului acestora. Urmare, este deosebit de important de promovat efectele, rolul și importanța contractului colectiv de muncă la nivel de unitate, pentru că în cele din urmă, contractul colectiv de muncă este reflecția activității organizației sindicale la nivel de unitate.

În cadrul discuțiilor, dl Vlad Cantîr, președintele Federației Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice (SINDASP) a atras atenția președinților organizațiilor sindicale, participanții la eveniment, despre includerea pe agenda organizației sindicale primare a activităților sindicaliste cu privire la contractul colectiv de muncă.

Or, la capitolul „contracte colective de muncă”, există diverse situații, printre care: lipsa contractelor colective de muncă în unele organizații, instituții, în cadrul căror există organizație sindicală primară; contracte colective de muncă, termenul de acțiune a căroră a expirat cu mult timp în urmă sau de curînd; contracte colective de muncă cu prevederi legale abrogate; contracte colective de muncă cu clauze care contravin legislației în vigoare, etc.

Din aceste considerente, dar și în scopul punerii în valoare a scopurilor și sarcinilor statutare și luările de atitudine pertinentă cu privire la contractul colectiv de muncă în unitate, Federația SINDASP solicită acordarea atenției cuvenite acestui deziderat.

În același context, pe finalul întrevederii, s-a răspuns la întrebările parvenite de la președinții organizațiilor sindicale primare, inclusiv cu referire la legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

# Liderul sindical - garant al stabilității

## Sufletistă și plină de viață

**D**oamna OJOVAN Alina – ajunsă în funcția de președinte a organizației sindicale a Centrului Sportiv pentru Pregătirea Loturilor Naționale s-a concentrat pe cooperare și pe atmosfera din echipă. A adus în echipă o bună parte din personalitatea ei, punând preț pe atmosfera de la serviciu și pe colaborarea cu colegii. Deseori uitând de sine însăși, se dedică persoanelor care o înconjoară, punând suflet în tot ceea ce face, fiind foarte modestă, ce este o calitate deseori mai mare decât noi însine.

Pe parcursul activității sale a reușit să se remarcă ca o persoană cu o gândire matură, cu dorință constantă de autodepășire, cu o abilitate deosebită de a găsi soluții la probleme. Responsabilă, totdeauna gata să ajute colegii careia aceștia nu ezită să îi ceară sfatul sau sprijinul de fiecare dată cînd au nevoie. În același timp este o persoană creativă, capabilă să comunice ideile intr-un mod eficient ceea ce în cazul nostru a dus totdeauna la rezultate pozitive.

Își îndeplinește cu conștiință obligațiile de serviciu, dovedind o deosebită putere de muncă, fiind capabilă de reale performanțe



în conceperea și realizarea documentelor specifice activității.

Totodată, am observat capacitatea de gândire critică și de abordare practică, atât a temelor individuale, cât și a celor de grup.

Toate aceste calități sunt întruchipate într-o fință specială și un exemplu demn de urmat.

**Rodica FELEȘCAN,  
membru comitetul sindical al CSPLN**

## Mereu cu zîmbet blînd pe buze

**L**idia VATAVU, președintele organizației de femei a AST Chișinău. Din 2001 este președintele organizației sindicale a angajaților Centrului de plasament pentru persoane vârstnice și persoane cu dizabilități, organizație cu unul din cele mai înalte graduri de sindicalizare 98%, promovînd cauza nobilă de apărare a drepturilor fundamentale ale omului.

Totdeauna a trăit cu grijile oamenilor, de câte ori unui angajat îi vine greu sau are o durere în suflet, o problemă în relațiile de serviciu se adreseză dñezi Vatavu, știind bine că va fi întâlnit cu zîmbet pe buze, privire blîndă și binevoitoare, va fi înțeleasă și apărat. Înțind cont de volumul enorm de lucru în cadrul Azilului găsește timp și pentru activitatea sindicală.

Dna Lidia a creat niște raporturi de colaborare armonioasă a organizației sindicale cu conducerea, evitînd în toate cazurile posibile producerea unor neîntelegeri care să aibă efecte negative asupra salariaților. Dna Lidia are o imagine una atât în colectiv cât și în Asociație,



știe să îmbine utilul cu plăcutul, îi uimește pe colegi prin originalitatea rezolvării multor probleme. Este o doamnă frumoasă, veselă, înțeleaptă, deșteaptă, puternică și ce mai bună bunică din lume.

**Ludmila ȚÎMBALIUC,  
vicepreședinte AST Chișinău**

## Un adevărat lider

**N**atalia TONU - președintele organizației sindicale a Ministerului Finanțelor.

O femeie model, lider sindical este cea care aduce claritate, speranță și curaj în toate procesele în care se implică. O femeie de lider se diferențiază prin capacitatea de a materializa proiecte pe care alții nu le observă, ea știe cum să gestioneze activități cu îndemânare și posedă aptitudini organizatorice excepționale.

Puterea ei stă în capacitatea de a-și asuma responsabilități, de a-i inspira în fiecare zi pe cei din jur și de a fi o persoană mereu de încredere, capabilă, stăpână pe sine, încrăzatoare și greu de intimidat – anume așa pot să o descriu pe dna Natalia TONU – Președinte al OSP a Ministerului Finanțelor.

Când spun Natalia Tonu pentru noi înseamnă inspirație, idei și motivație. Este un adevărat lider și o persoană exemplu, mereu la înălțime care are marea capacitate de a scoate în evidență calitățile și capacitatele fiecărui coleg de-al nostru, reușind astfel să creeze o



echipă bine organizată în cadrul Ministerului Finanțelor, care își îndeplinește cu brio sarcinile propuse, fiind totodată apreciată de toți angajații Minsiterului.

**Stela PADUCA,  
Direcția reglementarea contabilității  
și auditului în sectorul corporativ  
Ministerul Finanțelor**



## O doamnă de invidiat

**P**reședinte al organizației sindicale pri-mare a angajaților Agenției Proprietății Publice, membru al Biroului Executiv al Asociației Sindicale Teritoriale Chișinău a angajaților din serviciile publice, o doamnă interesantă, deșteaptă, sociabilă, cu dragoste de muncă, implicare și dăruire de sine în tot ceea ce face – asta e Natalia VRABIE.

Fiind o persoană modestă, corectă și principială, întotdeauna apreciată ca specialist, întreaga sa activitate profesională și obștească o consacră oamenilor.

La începutul activității sale a trecut prin clipe de zbucium și neliniște sufletească. Însă arta de a fi lider a obținut-o prin muncă, răbdare, perseverență, eforturi și perfecționare sindicală. Experiența bogată pe tărîmul sindical, competența și responsabilitatea o însoțesc pe parcursul veșii. Abilitatea de a monitoriza emoțiile și reacțiile, credibilitatea și deschiderea față de alții sunt factorul cheie în activitatea doamnei Natalia.

Grație activității desfășurate a obținut consolidarea membrilor de sindicat. Membrii de



sindicat sunt antrenați în diferite activități. A reușit să demonstreze ca un adevărat lider sindical că poate obține prin negocieri și cooperare cu administrația încheierea contractului colectiv de muncă.

**Ludmila ȚÎMBALIUC,  
vicepreședinte AST Chișinău**

## O femeie de succes

**S**ă încerci să spui în câteva cuvinte ceva despre Doamna Dimitriu este destul de dificil. Are atâta calități, că o pagină e prea puțin pentru a le înșirui.

Dar să începem cu începutul. Lidia Dimitriu – mamă iubitoare, înțeleaptă, prietenă... soră. Are o familie mare, frumoasă, prietenosă. Este omul potrivit la locul potrivit. O femeie adevărată, deșteaptă, independentă, creativă și cu simțul umorului.

Lider cu verticalitate, dedicată sută la sută echipei sindicale tinere și neliniștite a AGEPI. Cea care aduce claritate, speranță și curaj în toate procesele în care se implică. O femeie de succes, succesul obținut este rezultatul unei atitudini curajoase, în care cele mai importante roluri le joacă acceptarea provocărilor, deschiderea către nou și perseverența. Toate acestea - susținute prin valori morale. Știe cum să gestioneze activități cu îndemânare și posedă aptitudini organizatorice excepționale, toate luate împreună au consolidat o echipă sindicală puternică.

O femeie puternică, dar în același timp își acceptă feminitatea și știe să o arate lumii, în



tim ce deține controlul lucrurilor pe care le face. E stăpâna pe sine și știe cum să își expună argumentele. Este un model de seriozitate și devotament în muncă, de competență și profesionalism, de dăruire și spirit.

Fie ca toate împlinirile frumoase și spiri-tul acestei zile coloare să vă călăuzească pașii pretutindeni, iar primăvara să vă înunde cu bucurie și cu parfumul florilor sale.

**Alina FODEA,  
membru comitetului sindical**

## Lider de performanță

**F**eamea care arată perfect și se simte bine în propria piele. Nu e vorba de haine sau de machiaj, ci de felul în care strălucește – aceasta e Svetlana GHELAN, vicepreședintele Asociației Sindicale Teritoriale Chișinău, femeia de succes, un lider sindical de performanță.

Sociabilă, creativă, pasionată de ceea ce face, nu-i este teamă să-și asume riscul, păstrează relațiile autentice cu membrii de sindicat, își exprimă mereu recunoștința față de ei. Își menține punctul de vedere și mereu menține standarde înalte în activitatea sindicală.

**Larisa CERNAT,  
consilier al Federației SINDASP**



# SĂRUT, FEMEIE, MÂNA TA!



## Cu prilejul sărbătorii de 8 Martie!

*Intr-o societate democratică femeia are mai multe roluri decât cel de mamă, soră, soție sau bunică, deoarece femeile posedă un potențial intelectual și uman deosebit. Activitatea femeilor în toate domeniile generează necesitatea creării condițiilor adecvate, în care femeia să aibă motivația pentru a se implica mai mult în procesele care au loc. În ultimii ani femeile, muncind cot la cot cu bărbații, se implică activ la promovarea reformelor, pentru a edifica un stat de drept, bazat pe valori democratice. În ajunul celei mai frumoase sărbători - Ziua Internațională a Femeii, permiteti-ne să Vă adresăm cele mai sincere cuvinte de dragoste și recunoștință. Vă dorim să aveți parte de iubire, atenție și înțelegere din partea bărbaților Dumneavoastră, iar gingășia primăverii să Vă însoțească pe parcursul întregii vieți.*

*Fie ca pacea și liniștea să dăinuiască în casele și familiile Dumneavoastră, iar fiecare zi să Vă aducă numai bucurii, iar tot ceea ce faceți, toate aspirațiile Dumneavoastră să fie încununate de succes.*

Pavel CODREANU, Președintele Asociației Sindicale Ialoveni

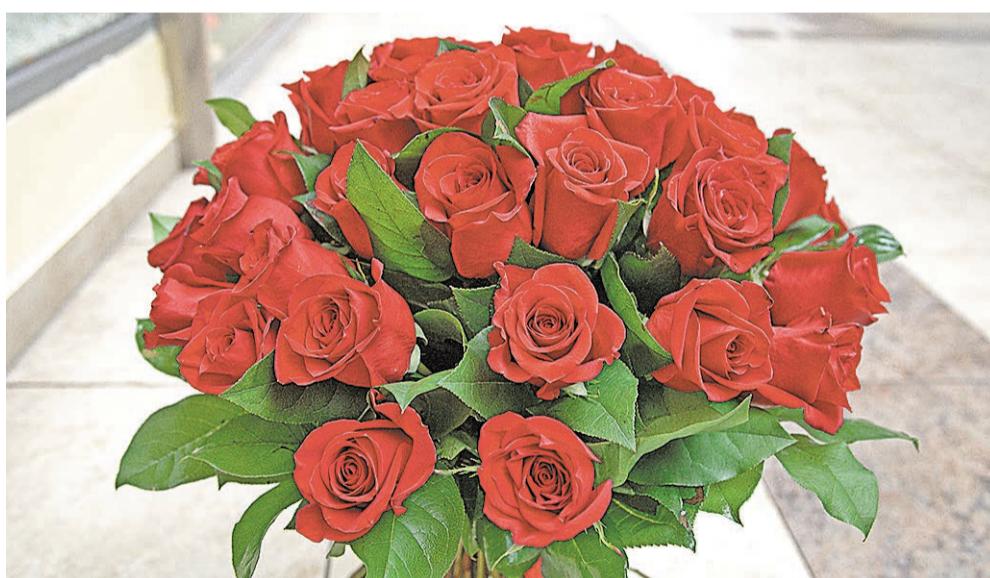
## Femeia, creatură divină a societății!

Multstimate Doamne!

*Cu prilejul celei mai frumoase sărbători de primăvară Ziua Mărțișorului și 8 Martie, Vă urăm pace și liniște în suflet, succese, prosperare în activitatea Dumneavoastră, bunăstare în familie, sănătate și fericire. Fie ca sărbătoarea primăverii să Vă încalzească sufletele și inima iar soarele să Vă lumineze calea spre viitor.*

Cu mult respect,

Piotr BRADARSCHI, Președintele Asociației Sindicale Basarabeasca



## De 8 Martie - pentru voi, dragi femei!

*Pentru că sunteți cele care înseninează zilele bărbaților, pentru că sunteți cele care dați lumii frumusețe, pentru că sunteți cele care știți să dăruiați dragoste, fiecare început de Primăvară Vă aduce un omagiu - La mulți ani dragi Femei! Să aveți parte de multă sănătate, dragoste, fie ca barca vieții Dumneavoastră să plutească mereu pe oceanul fericirii! Primăvara - anotimpul renașterii, al trezirii la viață, 8 Martie - ziua plină de feminitate, zîmbete și căldură sufletească! Fie ca toate împinirile frumoase, sănătatea și spiritul acestei zile să Vă însoțească mereu.*

Victor BODEANU, Președintele Asociației Sindicale Căușeni

## Femeia - o rază blândă de soare

*La acest început de primăvară, când suflul renașterii naturii se îngeamănă firesc cu farmecul sublim al femininității. Vă adresăm cele mai sincere felicitări cu ocazia Zilei Internaționale a Femeii - 8 Martie, exprimându-Vă toată dragostea și admirația. Pentru că sunteți cele care înseninează viață, pentru că sunteți cele care dați lumii mai multă frumusețe, pentru că sunteți cele mai puternice, pentru iubire, dăruire, înțelegere, înțelepciune, sensibilitate, frumusețe, tandrețe, finețe meritați aprecierea și recunoștința supremă. Să fiți mereu apreciate și inspirate de căldură sufletească, de susținere, respect, bunăvoie, iar pacea și înțelegerea să domine mereu în sufletul și familiile Dumneavoastră.*

Eugeniu NAVROTCHI, Președintele Asociației Sindicale Briceni



## Dragale noastre doamne și domnișoare, mult stimate colege!

*Cu prilejul acestei frumoase sărbători dedicate femeii - Ziua Internațională a Femeii Vă felicităm din tot sufletul și Vă mulțumim pentru frumusețea și gingășia Dumneavoastră cu care ne înconjurați, pentru bunăvoie, sensibilitatea de care dați doavădă în fiecare zi, pentru atmosfera caldă și prietenescă ce o creați. Fiind ființele de neînlocuit pentru familiile și apropiatii Dumneavoastră, în posfa tuturor greutăților, nu incetați să le dăruiați toată dragostea și pacea din suflet.*

*Iar la serviciu, niciodată nu ezitați să Vă împărtășiți căldura inimii, cuvântul potrivit, inspirând colegii la muncă și realizări.*

*În această minunată zi de sărbătoare, ca în fiecare zi, Vă dorim din toată inima multă dragoste din partea celor dragi, sănătate, bucurii și prosperitate.*

*Fie ca spiritul de sărbătoare și grația acestei zile să Vă inspire întregul an!*

Vasile SPINU, Președintele Asociației Sindicale Cimișlia

## Ziua Femeii – un zîmbet, o floare și multă culoare!

*Dumnezeu a reușit să îmbine prea frumos șoapta frunzelor, curbele valurilor, tenăția florilor, enigma privirii, duritatea diamantului și blîndețea porumbiței ca să creeze Femeia.*

*Primăvara este anotimpul în care celebrăm tinerețea, frumusețea, gingășia și sensibilitatea eternului feminin.*

*Ziua de 8 Martie îmi oferă un prilej de a Vă adresa tuturor Doamnelor și Domnișoarelor, cele mai alese gînduri, precum și cele mai sincere urări de sănătate și fericire. Fie ca în sufletele dumneavoastră să se reverse frumusețea florilor primăverii, lumina caldă a soarelui și puritatea dragostei.*

*În această zi Vă doresc ca viața să Vă fie o veșnică primăvară, fiecare zi să Vă fie o sărbătoare a purității, blîndeții și înțelegerii, toate împlinirile frumoase, sănătatea și spiritul acestei zile să Vă însoțească pretutindeni.*

Gheorghe IOSOB, Președintele Asociației Sindicale Călărași