

PUBLICAȚIE DE INFORMAȚIE ȘI OPINIE
A FEDERAȚIEI SINDICATELOR ANGAJAȚILOR
DIN SERVICIILE PUBLICE DIN REPUBLICA MOLDOVA
FEDERAȚIA SINDASP

CRONICA SINDICALĂ



Fondată la 6 septembrie 1994

decembrie 2018

LA MULTI ANI!

Dragi prieteni!

În numele Federației Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova, Vă adresez cu prilejul minunatelor sărbători de iarnă Crăciunul și Anul Nou un sincer La Mulți Ani!

Vă dorim multă sănătate, împliniri și realizări în toate, pace și belșug în case, liniște și căldură în suflet, armonie și înțelegere în familie, bucurii de la cei dragi și încredere într-un viitor prosper. Crăciun Fericit și La Mulți Ani!!!

Cu respect și urări de bine,
Vlad CANȚÎR, Președintele Federației SINDASP



Şedința ordinară a Consiliului Federăției SINDASP

Vineri, 14 decembrie 2018, Consiliul Federăției SINDASP a examinat în ședință ordinară rezultatele activității Consiliului în anul 2018, precum și prioritățile și obiectivele în activitatea preconizată pentru anul 2019.

Pe ordinea de zi a ședinței au fost abordate următoarele chestiuni: cu privire la unele remaniere în componența Consiliului Federăției SINDASP; convocarea Congresului și desfășurarea conferințelor și adunărilor de dare de seamă și alegeri; execuțarea hotărârilor Consiliului și Comitetului Executiv; activitatea educațională și de formare întru realizarea politicilor strategice de consolidare a Federăției SINDASP în asociațiile sindicale Călărași și UTA Găgăuzia; promovarea măsurilor de dezvoltare și eficientizare a dialogului social în AS Telenești; totalurile organizării tratamentului balneosanatorial și odihnă copiilor și adolescenților în anul 2018; programul de activitate al Federăției pentru anul 2019, distribuirea mijloacelor fi-



nanciare obținute din gestionarea patrimoniului sindical al CNSM; aprobația politicii de contabilitate și a bugetului sindical al Federăției SINDASP pentru anul 2019.

În cadrul ședinței, președintele Federăției SINDASP, dl Vlad Canțir a menționat că, activitatea Federăției SINDASP a fost orientată primordial spre realizarea prevederilor statutare și obiectivelor programului de activitate: reformarea și modernizarea sistemului de instruire și educație sindicală; consolidarea organizațiilor sindicale primare.

Activitățile desfășurate și măsurile întreprinse privind dia-

logul social au venit să pună în valoare obiectivele definitoare cu referință la domeniul protecției sociale - economice a membrilor de sindicat din ramură – salariați din autoritățile publice centrale și locale, precum și din alte organizații și instituții bugetare.

Sprinjinul acordat de partenerii proiectului PSI a permis realizarea unor obiective interne: instruirea liderilor de sindicat în vederea negocierii și încheierii CCM; negocierea și încheierea convențiilor colective la nivel de Federatie și CCM în organizațiile primare; sporirea interesului pentru activitatea sindicală; creșterea imaginii sindicatelor.

SINDASP, participarea cu succes a echipei noastre la Spartachiada CNSM, etc.

Tinând cont de realizările și nereușitele Federăției și asociațiilor sindicale în consolidarea și dezvoltarea instituțională, e necesar să manifestăm responsabilitate deosebită în realizarea următoarelor priorități: edificarea și menținerea dialogului continuu, deschis și eficient între conducătorii instituțiilor și activul sindical; identificarea și valorificarea soluțiilor pentru rezolvarea problemelor majore ale membrilor de sindicat; revizuirea standardelor de activitate sindicală.



Instruirea și informarea activului sindical – prioritate în activitatea sindicală

Soluționarea problemelor majore cu care se confruntă sindicatele în activitatea cotidiană depinde în mare măsură de nivelul de informare, pregătire și competență a cadrelor sindicale. În acest context, obiectivul general al concepției educaționale a Federației SINDASP este schimbarea mentalității membrilor și activului sindical, extinderea sistemului de educație sindicală în teritoriu.

Pe parcursul anului 2018 au fost organizate 6 seminare pentru activul sindical din asociațiile sindicale Drochia, Dondușeni, pentru membrii consiliilor de Femei și Tineret și pentru membrii de sindicat la care au participat peste 200 de persoane. În timpul vizitelor în asociațiile sindicale au fost instruiți membrii de sindicat din direcțiile Asistență Socială și Protecție a Familiei (Călărași, Ocnita, Telenești) și Centrului de Plasament Temporal pentru Persoane cu Dizabilități din Bălți.

2 președinți ai organizațiilor sindicale primare au finisat «Scoala Negociatorului Sindical» la Institutul Muncii.

6 membri ai Consiliului de Tineret au participat la Forumul «Contractul colectiv de Muncă – izvor de drept al garanțiilor pentru tineret».

În anul de referință s-au desfășurat 3 întâlniri zonale ale președinților organizațiilor sindicale:

25 mai - în Asociația Sindicală Călărași cu participarea președinților organizațiilor sindicale din zona Centru a Republicii;

06 iulie - în Asociația Sindicală Edineț cu participarea președinților organizațiilor sindicale din zona Nord;

17 august - în Asociația Sindicală UTA Găgăuzia cu participarea președinților organizațiilor sindicale din zona Sud.

Membrii Comitetului Executiv s-au întâlnit cu activul sindical al organizațiilor sindicale Dondușeni, Ialoveni, Administrația Națională a Penitenciarelor.

Angajații Aparatului Federației s-au deplasat în vizite de lucru în organizațiile sindicale Călărași, Bălți, Drochia, Ocnita, Telenești, UTA Găgăuzia, Singerei, ANP. Pe parcursul vizitelor consilierii Federației s-au întâlnit cu membrii de sindicat din 42 de organizații sindicale primare. Cursurile educaționale sunt desfășurate pe teme „Meseria de a fi lider sindical”, „Protecția socială prin prisma legislației în vigoare”, „Contractul colectiv de muncă – izvor complementar de garanții sociale pentru salariați”.

Tinând cont de acest lucru, în cadrul programelor de învățământ sindical utilizăm exerciții care ajută participanții să determine necesitatea cursului, să se cunoască între ei. Dat fiind faptul că liderii au diverse capacitați, deprinderi și cunoștințe individuale, ne străduim ca conținutul materialelor să corespundă aspirațiilor tuturor participanților.



Știind, că lucrul în grupuri mici este o metodă excelentă de a asimila mai bine materialul, de a-și verifica ideile, pe parcursul seminarului se organizează exerciții în grup. În activitatea sa, liderul de sindicat se confruntă cu un șir de probleme care de obicei necesită soluții concrete. Folosirea metodei cazurilor în procesul seminarelor este foarte bine însușită de cursanți. Pe parcursul seminarelor împreună cu audiенții au fost analizate situații concrete, ceea ce ajută grupul să trateze problema într-un mod foarte asemănător realității.

Programul, având un suport instructiv – metodic, le dă posibilitatea celor prezenți să-și

creeze conceptul propriu despre principalele probleme legate de viitorul organizației sindicale primare, să găsească soluțile posibile de rezolvare ale acestora.

Totodată, constatăm că, o problemă primordială, este dezvoltarea sistemului de informare reciprocă a organizațiilor sindicale de toate nivelurile și aprofundarea educației sindicale până la fiecare membru de sindicat, ceea ce necesită organizarea unui ciclu de seminare pentru pregătirea formatorilor la nivel de asociații sindicale.

Larisa CERNAT, consilier în probleme de organizare și educație sindicală

Membrii de sindicat ai Asociației Sindicale Dondușeni își dezvoltă capacitatele în domeniul de organising

In perioada 22-23 noiembrie, curent, Federația Sindicală Angajaților din Serviciile Publice (SINDASP) a organizat un seminar pentru președinții organizațiilor sindicale primare ale Asociației Sindicale Dondușeni, cu tematica : „Domeniul de activitate și obligațiunile liderului sindical din organizațiile sindicale primare».

Chestiunile care au fost abordate în cadrul seminarului au fost : modificările în legislația muncii și aspectele ce țin de raporturile de muncă; organizare și recrutarea în sindicate; contractul colectiv de muncă-instrument de protecție social-economică a membrilor de sindicat; planificarea activității sindicale în organizația sindicală primă.

Vlad Canțir, președintele Federației SINDASP, a relatat că activitatea respectivă face parte din campania de promovare a ideii liderismului sindical. Multe dintre problemele care apar în activitatea organizațiilor sindicale primare, pornesc de la nivelul scăzut de pregătire a liderilor sindicali. Tocmai, din acest motiv, Federația SINDASP a găsit oportun să organizeze un șir de activități educaționale menite să

elimine lacunele existente, care ulterior, vor avea un efect benefic în ceea ce privește promovarea valorilor autentice ale sindicalismului.

În cadrul activității, participanții au fost informați despre misiunea, strategiile și modalitățile de activitate a unui sindicat modern, despre contractul colectiv de muncă, care este un instrument de bază în relațiile dintre salariați și patron, despre negocieră, încheierea și desfacerea acestui tip de contract. Dl Valeriu Juravet, președintele Asociației Sindicale Dondușeni, a subliniat, că există multe probleme cu privire la negocieră, încheierea și respectarea prevederilor contractului individual de muncă la nivelul organizațiilor sindicale primare din raionul Dondușeni.

Totodată, a fost scos în evidență rolul comunicării în cadrul organizațiilor, importanța desfășurării unor campanii de informare a membrilor de sindicat, care ar trebui să cunoască, astfel, mai bine realizările și agenda mișcării sindicale.

Participanții au făcut schimb de experiență și au abordat sarcinile pe care le au pentru domeniul formării motivației apartenenței la sindicat.



Instruirea privind activitatea de organising și recrutare pentru sindicatele din RM

Membri de sindicat ai celor 3 Federații Sindicale din Republica Moldova, Federația Sindicală Angajaților din Serviciile Publice „SINDASP”, Federația Sindicală „Sănătatea” și Federația Sindicală Lucrătorilor din Sfera Deservirii Sociale și Producării de Mărfuri „SINDINDCOMSERVICE”, în perioada 2-3 octombrie curent, au participat la un seminar modern de instruire în domeniul organising și recrutare, organizat de către Federația Europeană din administrația publică pentru Europa de Sud-Est (EPSU).

În viziunea lui Richard Pond și Thomson Gregory, experți EPSU, este foarte important ca sindicatele să cunoască și să disponă de o strategie efectivă de recrutare, să cunoască numărul membrilor noi pe care vor să-i atragă. Deoarece, doar disponând de o strategie bine gândită, ai posibilitate să analizezi în mod clar în ce domenii anume trebuie să investești resursele disponibile pentru a recruda mai mulți membri de sindicat, pentru a aplica metodele cele mai eficiente în acest sens. Vorbind despre specificul strategiilor moderne de recrutare, Richard Pond a subliniat faptul că sindicatele trebuie să se concentreze pe atragerea

Asociațiile Sindicale în activitate

Asociația Sindicală Călărași

Educația sindicală și instruirea este un obiectiv de bază în activitatea organelor elective ale asociației. În perioada de referință activitatea Asociației Sindicale Călărași a fost orientată spre realizarea Strategiei Federației SIND-ASP pe anii 2015 – 2020, adoptată de către Congresul V.

Problema consolidării sistemului educational a fost pe ordinea de zi a ședinților Biroului Executiv în luniile aprilie și mai 2018 (Cu privire la activitatea asociației în domeniul consolidării și măririi numărului membrilor de sindicat și Cu privire la activitatea asociației în vederea protecției sociale-economice a membrilor de sindicat). În planul de lucru al AS Călărași sunt planificate două obiective principale: consolidarea și dezvoltarea instituțională a asociației; reprezentarea efectivă și eficientă a intereselor membrilor de sindicat în raport cu autoritățile locale.

Pentru realizarea fiecărui obiectiv sunt planificate acțiuni concrete, precum: organizarea instruirilor pentru liderii sindicali, asigurarea informării membrilor de sindicat prin intermediul panourilor informative privind hotărâ-



rile organelor elective ale organizațiilor sindicale și ale asociației sindicale, schimbul de experiență între liderii de sindicat, asigurarea consecvenței în promovarea politicilor Federației SINDASP în domeniul protecției sociale-economice, menținerea dialogului social, negocierilor colective între conducătorii instituțiilor și activul sindical.

Luând în considerație, că activitatea informațională este unul din principalele instrumente de consolidare și dezvoltare a sindicatelor, vicepreședintele asociației a fost numit responsabil de politica informațională în cadrul asociației.

Activul sindical și membrii de sindicat au fost menționați de către Biroul Executiv al asociației sindicale cu diplome și cadouri cu ocazia sărbătorilor profesionale (Ziua funcționarului public, Ziua asistentului social), pentru activul sindical s-au organizat excursii și alte activități cultural-sportive.

În rezultatul activității consecutive a organelor elective ale asociației sindicale ultimii doi ani s-a mărit numărul membrilor de sindicat, din 29 de organizații sindicale în 24 s-au negociat și încheiat contractele colective de muncă.

Gheorghe IOSOB, Președintele Asociației Sindicale Călărași

Asociația Sindicală UTA Găgăuzia

Activitatea educațională și de formare este o prioritate a Asociației Sindicale UTA Găgăuzia, având drept scop crearea și promovarea unei imagini pozitive a Federației cât și informarea obiecțivă a liderilor și activiștilor sindicali. Activitățile informaționale au fost desfășurate conform derulării evenimentelor în activitatea Federației dar și în conformitate cu solicitările înaintate de către liderii organizațiilor sindicale.



Cu implicarea organelor elective ale asociației sindicale au fost îmbunătățite condițiile de lucru ale angajaților Drecției Generale Construcții, Direcției Generale Dezvoltare Economică și Direcției Generale Relații Internaționale. Datorită negocierilor cu conducerea UTA Găgăuzia de la 01.01.2019 se introduc tichete de masă și pentru unele categorii de membri de sindicat ai asociației sindicale. Beneficiarii programului de stat "Prima Casă" vor primi subsidenții pentru procurarea locuinței.

Asociația sindicală și-a stabilit

ca obiectiv consolidarea eforturilor organizațiilor sindicale în domeniul activității de instruire și informare:

- stabilirea minimului necesar de informație care este necesar să fie în fiecare organizație sindicală primară;
- elaborarea unui proces real de punere în aplicare a dialogului social la nivel local;
- în planul de lucru pe anul 2019 vor fi planificate acțiuni concrete privind activitatea de recrutare și de formare sindicală.

Tatiana DOICEVA, Președintele Asociației Sindicale UTA Găgăuzia

Lider sindical – demn de încredere

Președinte al organizației sindicale primăre a angajaților Direcției Asistență Socială și Protecție a Familiei Edineț, membru a Consiliului Asociației Sindicale Edineț, un domn elegant, sociabil, cu dragoste de muncă, implicare și dăruire de sine în tot ceea ce face - acesta este Ion Petrovici.

Fieind o persoană modestă, corectă și principială, întotdeauna apreciat ca specialist, întreaga sa activitate profesională și obștească o consacră oamenilor.

Arta de a fi lider a obținut-o prin munca, răbdare, perseverență, eforturi și perfecționare sindicală. Membrii de sindicat sunt antrenați în diferite activități educaționale și informaționale. A reușit să demonstreze că un adevărat lider sindical poate obține prin negocieri cu administrația condiții de muncă pentru angajați, încheierea contractului colectiv de



muncă. A creat niște raporturi de colaborare armonioasă a organizației sindicale cu conducerea direcției, evitând în toate cazurile posibile

producerea unor neînțelegeri care să aibă efecte negative asupra salariaților.

Practica de lider sindical i-a adus o experi-

ență bună de lucru cu oamenii, s-a deprins să le asculte păsul, să-i înțeleagă, să-i susțină. De cîte ori unui angajat îi vine greu s-au are o durere în suflet, o problemă în relațiile de serviciu, el se adresează lui Ion, știind bine că va fi înțeles, apărat.

Fiecare om își are caracterul său, interesele sale, poziție individuală, - spune Ion Petrovici, - în orice situație e nevoie de a ține cont de părerile oricărui membru de sindicat. Chiar dacă o propunere în parte a membrului de sindicat este respinsă, el trebuie convins de veridicitatea deciziei colective.

Cît privește nișcarea sindicală în țară Ion Petrovici, are părere sa. El susține, că totuși sindicatele trebuie să fie mai consecvente în activitatea sa. Numai în cazul cînd fiecare membru de sindicat va simți forța sindicatelor în apărarea intereselor sale, atunci acestea vor fi forță.

Succesul unui colectiv depinde în cea mai mare măsură de poziția și autoritatea liderului sindical. Ion Petrovici a reușit acest lucru.

Sergiu GHEORGHIȚĂ,
Președintele Asociației Sindicale Edineț



Protecția membrilor de sindicat

Protecția juridică a membrilor de sindicat din Sindicatul angajaților Serviciului Fiscal de Stat a fost realizată în conformitate cu garanțiile prevăzute de legislația muncii și cele prevăzute de contractul colectiv de muncă. În perioada de referință, atenția a fost axată pe examinarea minuțioasă a tuturor petițiilor, adresărilor parvenite în scris și a apelurilor telefonice ale membrilor de sindicat. La toate acestea s-a reacționat prompt, fiind luate măsuri corespunzătoare pentru soluționarea operativă a problemelor abordate.

De remarcat, că în această perioadă în adresa Sindicatului au parvenit 5 petiții în scris și multiple apeluri telefonice, în care au fost abordate probleme ce țin de reglementarea relațiilor de muncă, sancționări disciplinare, unele probleme ce țin de crearea condițiilor corespunzătoare de muncă etc.

În mod permanent se acordă asistență juridică membrilor de sindicat care sunt subiecți de examinare în cadrul comisiilor de disciplină instituite în cadrul autorităților fiscale.

Se impunea să menționăm faptul negocierii și încheierii cu administrația SFS a Contractului colectiv de muncă pentru anii 2017 – 2021.

Scopul negocierii colective și semnării contractului colectiv de muncă a fost de a asigura drepturi superioare celor din reglementările legale minime pentru salariații asupra căroro își produce efectele, dar și de a detalia exercitarea unor drepturi și obligații din legislația muncii, atât în favoarea angajatorului, cât și a angajatului.

Recunoașterea și implicarea activă a sindicatului în administrarea autorității, în materie de exprimare a intereselor, asigură în ultimă instanță un echilibru durabil și o echitate socială. Prin prevederile stabilite în contractual colectiv de muncă este influențată în mod direct funcționalitatea SFS, inclusive prin reglementarea bine determinată a relațiilor de muncă / de serviciu.

Administrația SFS în cadrul negocierii Contractului colectiv de muncă a fost dispusă să accepte solicitările sindicatului, ca urmare fiind încheiat contractul cu condiții avantajoase pentru ambele părți.

Securitatea și sănătatea la locul de muncă este un domeniu prioritar, în care activul sindical își manifestă activitatea și se implică active în scopul consolidării securității și sănătății la locul de muncă a angajaților SFS.

Pe parcursul anului 2018 în cadrul Serviciului Fiscal de Stat au fost întreprinse un șir de măsuri în acest sens, având loc verificarea respectării în domeniul asigurării condițiilor favorabile de muncă a angajaților și a protecției muncii. În cadrul acestor activități s-au atestat locurile de muncă sub aspectul existenței factorilor nocivi și a respectării regulilor de protecție a muncii.

Drept urmare a procesului de verificare, încălcările și neregulile au fost înălțărate și au fost, de asemenea, depuse eforturi suplimentare pentru a nu admite accidente de muncă. Totodată, în perioada anului curent, a fost asigurată instruirea din partea specialistului autorizat de către I.S. „Centrul de instruire în domeniul relațiilor de muncă” a tuturor angajaților SFS la capitolul protecției și securității muncii.

De menționat că, drepturile organelor sindicale la apărarea intereselor legitime ale membrilor de sindicat în domeniul respectării legislației muncii sunt reglementate prin actele normative în domeniu, de care Comitetul sindical al SFS se conduce cu strictețe.

Îmbucurător este faptul că, pe parcursul anului curent, în cadrul SFS nu au fost înregistrate accidente de muncă.

Veronica HOMOV, Sindicatul Serviciul Fiscal de Stat

La Mulți Ani 2019!



Stimați colegi,
La cumpăna dintre ani, Vă adresez cele mai calde urări de sănătate și realizări frumoase. Speranța să Vă deschidă poarta spre un An Nou plin de bucurii și noi începuturi, de noi aspirații.

Fie ca anul ce vine să fie mai bun ca bătrînul an 2018, mai bogat în împliniri, să Vă dăruiască energia necesară pentru a realiza toate obiectivele în plan profesional și personal, să Vă aducă pace în suflet și în casele Dvs.

Sărbători fericite alături de cei dragi.

La mulți ani!!!

În numele Asociației Sindicale a Inspecției Financiare
Sergiu VRĂJITORU



DRAGI COLEGI!

Farmecul Sfintelor sărbători de Crăciun și Anul Nou să vă aducă ce-i mai bun pe lume! Fie ca pruncul născut în ieșea Bethleem să vă umple casele și viețile cu bucurie, sănătate și multă înțelepciune pentru anul care vine. Frumusețea iernii, cu dulcele ecou al colindei și cu imaginea celor dragi în suflet să vă aducă împlinire, iubire și fericire.

LA MULTĂ ANI!

Cu respect, Asociația Sindicală a Administrației Naționale a Penitenciarelor



Adresa redacției: MD-2012, mun. Chișinău,
str. 31 August 1989, 129
Tel. 022-23-71-27

«Cronica Sindicală» - publicație de informație
și opinie a Federăției SINDASP
www.sindasp.md

SĂRBĂTORILE DE IARNĂ!

Sărbătorile de iarnă, îndeosebi cele de Crăciun, sunt adeverăte sărbători de suflet. Sunt sărbători care ne unesc, când toată familia se strâng la masa festivă, când ne aducem aminte de Fecioara Maria care l-a născut pe Isus în iesie. Crăciunul aduce bucurie, sărbătorile de iarnă ne fac să ne simțim copii și să ne dorim minuni. Amintirile copilăriei ce ne revin puternic în minte și suflet, zăpezile bogate și prevestitoare de rod îmbelșugat, colindele și clinchetele de clopoței, miroslul proaspăt de brad, portocale și de cozonaci, nerăbdarea așteptării darurilor sub pomul de iarnă, toate creează în sânul familiei o atmosferă de basm, liniște sufletească și iubire. Cu ocazia sărbătorilor de iarnă, Vă adresez cele mai sincere felicitări, urări de sănătate, fericire, prosperitate, voie bună și realizări în toate. Fie că magia sărbătorilor de iarnă să Vă deschidă porțile unui an nou – al izbânzilor și visurilor împlinite.

La Mulți Ani!

Valeriu JURAVET, Președintele Asociației Sindicale Dondușeni



С НОВЫМ ГОДОМ!

Дорогие коллеги, от души поздравляю вас с наступающим Новым годом. Хочу пожелать вам ровной и благополучной дороги, четких целей и перспективных планов. Не угасаемых сил и терпения на пути к изменениям и реформам. Профессионального роста нам, новых стратегически важных партнеров и успешных контрактов! Желаю, чтобы Вы чувствовали себя уверенно, спокойно и стабильно! Пусть будут здоровы Ваши близкие и родные люди. Счастья, позитива, добра и успеха!

Наталия НЕЙКУЛОВА, председатель Профсоюзной Ассоциации Тараклия

URĂTURĂ

Aho, aho, copii și frați,
Stați puțin și nu mânătați!
Sindicatu-ascultați!
Mâine anul se-noiește
Plugușorul se pornește,
Plugușorul la arat
Se pornește-n lung și-n lat
Apăsat de sindicat.
Am venit cu înțelusul –
Interesul poartă fusul,
Noi pe noi ne-ascultăm
Noi pe voi vă apărăm.
De căderi și sărăcie,
Lefuri mici mai jos de-o mie,
De presiunea celor tari,
Vrem salarii puțin mai mari.
Oameni buni, scumpi moldoveni,
Noi, activiști, din Ialoveni,
Vă urăm viață frumoasă
Cu Federația aleasă,
Că SINDASP-ul e al nostru,
El ne știe-n viață rostul,
S-avem cu toții parte
De succes și sănătate.
Ne așteaptă un an frumos,
Moș Crăciun e arătos.
Ne așteaptă alegeri, semănat,
De atâta v-am urat.



Anu-acesta, care trece,
A fost cald, a fost și rece.
Anul, care vine
Sperăm la mai bine.
Va fi fierbinte,
Sindicaliștii înainte.
Roată, roată, președinti,
Să scrâșnim vârtos din dinți
Cu hărțile în mână
Să obținem pe săptămână
Drepturi și bunăvoieță,
Aceasta este-a membrilor dorință.
La anul și la mulți ani,
Cât mai multe realizări și bani.
Hăi, hăi!!!

Pavel CODREANU, Președintele
Asociației Sindicale Ialoveni

Tipografia "Universul"
mun. Chișinău, str. Vlaicu Pîrcălab, 45
Tiraj 1600 ex. Com. 1659