



Str. 31 August 1989, 129
mun. Chișinău
MD-2012, Republica Moldova
tel./fax + (373 22) 23 71 01
E-mail: sindasp@mail.md
Web: www.sindasp.md

ул. 31 Августа 1989, 129
мун. Кишинэу
MD-2012, Республика Молдова
тел./факс + (373 22) 23 71 01
E-mail: sindasp@mail.md
Web: www.sindasp.md

nr. 01-1/197 din 20.11.2018

DOMNULUI PAVEL FILIP,

PRIM-MINISTRU AL REPUBLICII MOLDOVA

STIMATE DOMNULE PRIM-MINISTRU,

În contextul intervențiilor de fortificare și ameliorare a proiectului de lege privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, votat în prima lectură în Parlamentul Republicii Moldova, Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice (SINDASP) le consideră benefice și deosebit de importante pentru perspectiva de promovare a unei politici de salarizare cu adevărat validă și favorabilă pentru toți angajații din administrația publică a statului.


Concomitent, Federația SINDASP, în virtutea atribuțiilor și în scopul protecției sociale a tuturor categoriilor de salariați – funcționari din autoritățile publice, în contextul proiectului legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, prezintă pentru lectura a II următoarele propuneri :

1. Având în vedere importanța și complexitatea muncii, atribuite unor funcții de execuție din autoritățile administrației publice de nivelul I și II, propunem de a majora cu 4-5 clase de salarizare față de cele indicate în anexa nr.3 pentru secretarul consiliului local – nivel I, contabilul - șef și arhitect - șef nivel I și II.
2. Din nota la anexa nr.3, grupul ocupațional „Administrația publică” – a exclude ultima propoziția din pct.7, iar pct.8 de exclus integral.
3. A reduce termenul de aducere a actelor normative în concordanță cu legea și adoptarea actelor normative necesare executării legii de la 6 luni la 3 luni, prevăzut în art.30 – cu scopul de a dispune mai operativ de baza legală adoptată de Guvern pentru punerea în aplicare a tuturor dispozițiilor legii.
4. Din art.31 a exclude alin. (2) – cu scopul de a permite utilizarea resurselor financiare economisite în anul 2018.

5. A stabili aceeași clasă și coeficient de salarizare pentru funcții echivalente din ANP în raport cu celelalte structuri din grupul operațional „Ordinea publică și securitatea Statului” (CNA, SIS, SPPS, IGP). De exemplu : funcția „Șef secție”, componenta „Subdiviziuni subordonate și instituții penitenciare” (anexa nr.6, pag.41).
6. A majora clasa și coeficientul de salarizare din anexa nr.6, componenta „Subdiviziuni subordonate și instituții penitenciare”, (pag.41) pentru funcțiile de execuție. În context, menționăm că impactul unui salariu neatractiv pentru aceste funcții va fi unul totalmente negativ, în special pentru procedura de recrutare a noilor angajați, care se va transforma în una extrem de dificilă. Menționăm, în acest sens, că la momentul actual doar în ANP sunt circa 350 de funcții vacante.
7. În art.11, alin.(2) de introdus după cuvintele „de administrarea veniturilor fiscale și vamale...” următorul enunț „... și de efectuarea inspecțiilor financiare...”.
8. În urma implementării proiectului de lege, nivelul de salarizare a angajaților din Inspekția Financiară din subordinea Ministerului Finanțelor va scădea considerabil, diferența lunară fiind de 2100 lei, respectiv în cuantum anual constituind mai mult de 25000 mii lei. (De exemplu: pentru funcția de „inspector”, „inspector superior” sau „inspector principal”). În consecință, se propune reglementarea sporurilor salariale pentru angajații autorităților responsabile de administrarea veniturilor fiscale, vamale și inspectare financiară în condiții similare. Resursele bugetare necesare nu vor fi semnificative, dat fiind numărul mic de angajați ai Inspekției Financiare.

Cu deosebită considerație,

Președinte



Vlad CANTÎR