

CRONICA SINDICALĂ



Fondată la 6 septembrie 1994

3 (51) ♦ decembrie 2016

Federatia SINDASP la 70 de ani

Conform datelor de arhivă, Sindicatul Angajaților din Serviciile Publice a fost creat la 6 decembrie 1946. La acel moment, în componență au intrat 350 organizații sindicale primare cu 8000 membri de sindicat.

În acele vremuri grele de după război, Sindicatul se ocupa de un sir întreg de probleme și anume: lupta cu sărăcia, ajutorarea persoanelor fără adăpost, acordarea ajutorului veteranilor și invalidilor de război, familiilor ostașilor căzuți pe front, etc.

În perioada 1946-1997, Sindicatul a înscris importante etape de dezvoltare. În acești ani, Sindicatul s-a transformat în cea mai numeroasă organizație obștească, care a avut un rol important în dezvoltarea social-economică și culturală a societății. În acel timp, rolul sindicatelor a crescut considerabil, s-a îmbunătățit starea financiară a organizației. Sindicatului i-au fost atribuite împunerile de monitorizare și control asupra respectării legislației muncii, protecția muncii, monitorizarea pe segmentul asigurărilor sociale și sistemului de tratament.

Un an istoric poate fi considerat anul 1998, când la Congresul ordinar Sindicatul a fost redenumit în Federatia Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova (Federatia SINDASP) și conform propunerilor delegaților - a devenit Congresul I al Federatiei. Drept direcție principală în activitate Congresul a definit: fortificarea organizațională a Federatiei și a organizației sindicale primare - ca unitate de bază în structura sindicală.

Congresul II al Federatiei a avut loc la 8 iunie 2000, care a aprobat programul de reformare a activității Federatiei SINDASP pentru anii 2000-2005. După acest Congres, Sindicatul a trecut de la confruntarea cu organele puterii de stat - la colaborare și dialog constructiv. Sarcinile și funcțiile prioritare ale Federatiei



SINDASP, pe lângă înaintarea de cerințe, includ obținerea contractelor de muncă, grija permanentă și protecția salariaților, crearea unor condiții benefice, care ar contribui la îmbunătățirea prosperității lor.

Congresele III și IV au confirmat exercitarea de către Federatia SINDASP de bază - protecția eficientă și în măsură deplină a intereselor și drepturilor legitime ale angajaților - membrii de sindicat. Cu toate problemele ce au existat, Federatia SINDASP a păstrat membrii săi, a adoptat decizii și a găsit soluții adecvate situației.

Congresul V al Federatiei SINDASP s-a desfășurat la 24 aprilie 2015. Delegații la Congres au votat Statutul Federatiei SINDASP care răspunde exigențelor și provocărilor zilei de astăzi.

Protecția drepturilor și intereselor sociale și de muncă ale membrilor sunt în permanență pe ordinea de zi a Federatiei SINDASP. Conclucrarea Federatiei, asociațiilor sindicale, organizațiilor sindicale primare - cu angajatorii, are la bază principiul par-

teneriatului social și interacțiunea Părților prin negocierea și încheierea Convențiilor și Contractelor colective.

Federatia Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova este membru al organizațiilor sindicale internaționale:

- în anul 1990 - Federatia SINDASP devine membru al Federatiei Internaționale a Angajaților din Instituțiile de Stat și Serviciile Publice a statelor-membre ale CSI, cu sediul la Moscova;

- în 1998 Federatia SINDASP aderă la Internaționala Angajaților din Serviciile Publice (PSI), cu suportul cărora am realizat în ultimii ani mai multe proiecte pentru dezvoltarea și promovarea Dialogului social.

În perioada următoare, în vizorul Federatiei SINDASP, indiscutabil, va fi domeniul salarizării care este condiționat de contextul actual și, în momentul de față, este cel mai problematic. Astăzi nivelul de salarizare a angajaților din sectorul public este nesatisfăcător. Federatia SINDASP va

acționa în continuare în vederea determinării autorităților publice să ia atitudini pertinente în acest sens considerând, într-un final, politica salarială drept pârghie principală de motivare a muncii calitative și eficiente. În condițiile existente de reformare a instituțiilor publice, care va presupune sporirea capacitatii de elaborare a politicilor publice, evident, de la funcționarii publici, care sunt parte a tot ce înseamnă procese de schimbare, se va cere: performanță, profesionalism, dedicație, dezvoltare profesională continuă, responsabilitate maximă, competențe și cunoștințe profunde în domeniul și, nu în ultimul rind, randament înalt în muncă.

De asemenea, Federatia SINDASP, în scopul intensificării protecției sociale a salariaților - membri de sindicat din ramură, își va direcționa activitățile în scopul consolidării și dezvoltării dialogului social la nivel de autorități publice centrale și locale, alte instituții și organizații din ramură. Astfel, se va promova insistent îmbinarea reglementărilor prevăzute de legislație cu reglementările contractuale în domeniul raporturilor și relațiilor de muncă.

Având în vedere inițiativele și proiectele de reformare a administrațiilor publice centrale și, ulterior, a celor locale, Federatia SINDASP va supraveghea minuțios demararea acestor procese, sub aspectul respectării legislației în vigoare, a drepturilor și intereselor membrilor de sindicat. În caz de necesitate, va iniția negocieri colective cu conducătorii instituțiilor și va întreprinde măsurile de rigoare, în condițiile legii.

Federatia SINDASP va promova totdeauna legalitatea, democrația, solidaritatea și independența față de autoritățile administrației publice de toate nivelurile, protecția drepturilor și intereselor membrilor de sindicat din ramură, fiind una prioritară.

Vlad CANȚIR,
Președintele Federatiei SINDASP

Vlad CANȚÎR: Federația SINDASP va promova valorile sindicale autentice

In deschiderea festivității, prilejuite de cea de-a 70-a Aniversare, președintele Federației SINDASP Vlad Canțir a menționat: "Federația Sindicalelor Angajaților din Serviciile Publice se confruntă la moment cu mai multe provocări. Si aici tîn să menționez dificultățile ce ne așteaptă odată cu demararea reformei preconizate a administrației publice centrale, care va avea un impact evident asupra membrilor noștri de sindicat. Nu suntem împotriva reformelor de optimizare și eficientizare, dar e necesar un context temporal adecvat și, nu în ultimul rând, să nu fie lezați în drepturi membrii colectivelor de muncă din autoritățile publice". Președintele Federației SINDASP a menționat în continuare despre importanța promovării Dialogului social, optând pentru discuții civilizate și corecte, purtate la masa de negocieri cu toți partenerii sociali. Totodată, Vlad Canțir a declarat că în cazul în care discuțiile nu vor avea efectul scontat, Federația SINDASP va utiliza și alte forme legale de manifestări sindicale.

Valentin Guznac, secretarul general adjunct al Cancelariei de Stat a felicitat echipa Federației SINDASP cu ocazia împlinirii vârstei jubiliare, menționând că SINDASP a devenit o structură

nonguvernamentală importantă în țara noastră. De asemenea, Valentin Guznac a specificat că obiectivul de bază al conceptului reformei preconizate rezidă în sporirea eficienței activității funcționarilor publici. Conceptul reformei fiind elaborat, urmează să fie organizate consultări publice, inclusiv cu sindicatele.

Oleg Budza, președintele Confederației Naționale a Sindicalilor din Moldova, prezent la festivitate, a subliniat că membrii Federației SINDASP sunt parte din elita mișcării sindicale. Astfel, este necesar să fie create condiții adecvate pentru angajații din autoritățile publice, funcționarii publici fiind asigurați cu salarii decente și garanții sociale. Reformele urmează să fi înfăptuite pentru binele salariaților, iar pentru ca acestea să fie corecte și reușite sunt necesare consultări cu sindicatele. Președintele CNSM a felicitat activul sindical cu prilejul aniversării de 70 de ani de la constituire, le-a mulțumit membrilor SINDASP pentru faptul că rămân să muncească în serviciul public, exercitându-și atribuțiile cu responsabilitate și profesionalism.

Mesajelor de felicitare s-a alăturat Sergiu Sainciuc, vicepreședinte CNSM, dorindu-le membrilor de sindicat din cadrul



Federației SINDASP succese frumoase în activitate, tenacitate și răbdare și asigurându-i de susținerea CNSM în protecția socială adecvată pentru toți funcționarii publici.

Nina Turcanu, ex-președintele Federației SINDASP, i-a felicitat pe cei prezenți în sală, precum și pe toți sindicaliștii cu frumoasa aniversare de 70 de ani de la fondare, îndemnându-și foștii colegi să apeleze la experiența veteranilor SINDASP. Astăzi, veteranii ar putea ajuta tinerii prin schimb de bune practici aplicate anterior și experiență bogată acumulată în activitatea sindicalistă.

Mihai Timofti, președintele Asociației sindicale Leova a felicitat colegii cu prilejul jubileului, declarând că SINDASP a demonstrat pe parcursul anilor că are o echipă consolidată, care este capabilă să facă față problemelor și provocările zilei de astăzi, având o conlucrare eficientă între toate structurile organizaționale. Domnia sa a subliniat, că membrii de sindicat susțin reformele preconizate, nu solicită diminuarea salariilor pentru alte categorii de angajați și doresc majorarea salariilor pentru toate categoriile, inclusiv funcționarii publici. Atunci când se elaborează un proiect de document ce vizează la direct salariații din autoritățile publice, trebuie să fie ascultată și opinia angajaților din serviciile publice.

Președintele Consiliului de Femei, Vera Schirliu a îndemnat sindicaliștii să dea dovadă de coeziune și implicare pentru a depăși provocările actuale, să asigure o mai bună informare în organizațiile primare despre acțiunile întreprinse de Federația SINDASP, în apărarea drepturilor sociale și de muncă ale membrilor de sindicat. Felicitări cu prilejul aniversării! Succes și aripi pentru zbor!

Federația SINDASP a marcat 70 de ani de la fondare

La 9 decembrie 2016, Federația Sindicalelor Angajaților din Serviciile Publice (SINDASP) a organizat o ședință festivă, prilejuită de cea de-a 70-a Aniversare de la fondare.

La manifestare au fost prezenți membri ai Federației SINDASP din toate raioanele republicii, reprezentanți ai autorităților publice centrale și locale, parteneri sociali, veterani ai Federației SINDASP, precum și conducerea Confederației Naționale a Sindicalilor din Moldova (CNSM).

În debutul evenimentului, domnul Vlad Canțir, președintele Federației SINDASP a făcut o incursiune în istoria organizației sindicale, evidențiind evenimentele și personalitățile importante ce au marcat activitatea Federației SINDASP, punctând direcțiile strategice de activitate ale sindicaliștilor în perioada imediat următoare pentru promovarea și dezvoltarea unui dialog social constructiv, protecția eficientă a drepturilor și intereselor legitime ale membrilor de sindicat. Președintele Federației SINDASP a menționat, că împreună cu partenerii sociali vor fi găsite soluții pentru îmbunătățirea nivelului de salarizare a angajaților din serviciile publice, implementarea unor politici de susținere a tinerilor specialiști din administrația publică. În cadrul evenimentului, președintele Vlad Canțir a înmânat Diplome jubiliare veteranilor prezenți la festivitate, precum și președinților asociațiilor sindica-



le teritoriale și ramurale. Liderii sindicali prezenți la eveniment au fost felicități de Valentin Guznac, secretar general adjunct al Cancelariei de Stat, ex-președinte al Asociației sindicale Bălți. Valentin Guznac a înmânat activului sindical Diploma ale Guvernului RM.

Prezent la ceremonia festivă, Oleg Budza, președintele Confederației Naționale a Sindicalilor din Moldova (CNSM) a felicitat sindicaliștii cu prilejul Aniversării de 70 ani, decernând reprezentanților Federației SINDASP Insigne de onoare și Diploma de merit ale CNSM.

Federația SINDASP reprezintă un centru sindical național ramural care reuneste 41 asociații sindicale, numărul membrilor de sindicat constituie - 30350, întruniti în 1327 organizații sindicale primare.

Diploma Guvernului de gradul al doilea: Matei Valentina, președintele AS Hîncești

Diploma Guvernului de gradul al treilea: Rotaru Liuba, președintele AS CNAS; Cernavca Maria, consilier în probleme de drept; Slonovschi Margalina, consilier în probleme de protecție social - economică

Insigna de onoare a CNSM: Ropot Nicolae, președintele AS Singerei; Mustafenco Ion, președintele AS Ștefan Vodă; Malai Alexandru, președintele AS Orhei; Savin Grigore, președintele AS Criuleni; Spînu Vasile, președintele AS Cimișlia; Lisii Lidia, trezorierul AS Edineț; Belinschi Marina, trezorierul AS Chișinău; Ceban Iurie, președintele organizației sindicale primare a angajaților Direcției Generale de Administrare a Clădirilor Guvernului RM; Vasili Marandiuc, președintele raionului Singerei

Diploma de merit a CNSM: Frija Lărisa, președintele AS DIP; Cheptea Galina, președintele AS SSC; Nicula Sergiu, președintele AS Strășeni; Gheorghe Sergiu, președintele AS Edineț; Grigoriță Oxana, președintele AS Ocnița; Dimitră Marcel, președintele AS Procuratura RM; Catruc Nicolae, președintele AS Florești; Coman Nadejda, președintele AS Anenii Noi; Doiceva Tatiana, președintele AS UTA Găgăuzia; Buceațchi Victor, primar al comunei Lezărenii Vechi; Ciobănică Raisa, jurist în Aparatul Președintelui raionului Fălești; Ghelan Svetlana, vicepreședintele AS Chișinău.

Hotărârea Comitetului Executiv al Federației SINDASP nr. 4.8 din 28.10.2016

Lista funcționarilor publici și liderilor sindicali, înaintați pentru decorare cu prilejul Aniversării de 70 ani ai Federației SINDASP

Ordinul «Gloria Muncii»: Timofti Mihai, președintele AS Leova; Cernat Larisa, consilier în probleme de organizare și educație sindicală

Medalia «Meritul Civic»: Bubnova Tatiana, președintele AS Ungheni; Budu Raisa, președintele AS Fălești; Cotorobai Maria, președintele AS Cahul

Diploma Guvernului de gradul întâi: Popovici Vasile, președintele AS Telenești; Bodeanu Victor, președintele AS Căușeni; Guțanu Nina, președintele AS Nisporeni

DECLARAȚIA

Federației Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice (SINDASP) din Republica Moldova

Federația SINDASP, în numele tuturor membrilor de sindicat - funcționari publici și angajați din autoritățile publice centrale și locale, declară hotărât despre dezacordul categoric cu privire la inițiativa de modificare a condițiilor de stabilire a pensiilor pentru funcționari publici, potrivit căreia se propune o nouă formulă de calcul a pensiilor. O astfel de abordare este absolut incorrectă și inechitabilă, în situația în care salariile acestor asigurați sunt compromise în totalitate.

În context, Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice nu sprijină intenția de a majora vârstele de pensionare pentru funcționari publici din Republica Moldova.

Astfel, în scopul neadmiterii producerii unei nedreptăți sociale, Federația SINDASP cere insistent dejucarea acestui proiect și menținerea redacției actuale a Legii nr.156 din 14.10.1998 privind pensiile de asigurări sociale de stat.

Prin urmare, Federația SINDASP, din perspectiva protejării drepturilor și intereselor salariaților-membri de sindicat, consideră drept inopportună promovarea unui asemenea proiect, contând pe susținerea tuturor centrelor sindicale național-ramurale din cadrul Confederației Naționale a Sindicatelor din Republica Moldova.

Vlad CANTÎR,
Președinte

16 noiembrie 2016

Flashmob, organizat de Consiliul de Tineret al Federației SINDASP



La 7 decembrie curent, tinerii - membri de sindicat ai Federației Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice au organizat în fața Casei Guvernului un flashmob, la inițiativa Consiliului de Tineret al Federației SINDASP.

Participanții la flashmob au ținut să menționeze, că tinerii funcționari publici sunt la limita existenței cu salariul pe care îl au la moment. Acest salarid nu este suficient pentru a acoperi cheltuielile lunare de întreținere pentru o singură persoană, nemaivorbind de intemeierea unei familii sau creșterea unui copil. și aici se cere – dublarea salariilor pentru tinerii funcționari publici. Majorarea preconizată cu 10-20% nu rezolvă situația.

"Noi nu dorim să plecăm din țară, noi vrem să avem un salarid care să ne asigure un trai decent la noi acasă, nu undeva - departe de părinți. Iar venirea și menținerea tinerilor specialiști în Administrația publică este posibilă doar oferind un salarid care să asigure condiții de viață decente, într-un cuvânt, speranță în ziua de mâine", a menționat Ioana Jumir din Rusești.

Noi, Ialoveni.

Victor Secrieru, președintele Consiliului de Tineret al Federației SINDASP, a declarat: „Acest flashmob este doar un început, tinerii nu mai pot aștepta. După absolvirea studiilor, tinerii ajung să se angajeze în câmpul muncii și fiecare își dorește ca munca să-i fie apreciată și remunerată pe măsură, însă realitatea

este alta. Salariile foarte mici nu motivează tinerii specialiști să activeze în instituțiile publice. În cazul în care solicitările noastre vor rămâne fără răspuns și măsuri adecvate, Consiliul de Tineret al Federației SINDASP va utiliza toate mijloacele legale pentru a apăra interesele tinerilor funcționari publici - membri de sindicat.”

Consiliul de Tineret al Federației Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice a organizat acest flashmob cu scopul de a transmite un mesaj Guvernului Republicii Moldova, prin care solicită întreprinderea unor acțiuni concrete pentru susținerea funcționarilor publici, așteptând de la conducerea țării măsuri eficiente și complexe.

Protecția social – economică a membrilor de sindicat

In perioada 21-23 noiembrie 2016, consilierii Federației SINDASP au efectuat vizite de lucru în raioanele Cantemir și Cimișlia.

În cadrul vizitelor de lucru în Asociațiile sindicale Cantemir și Cimișlia, reprezentanții Federației SINDASP s-au întâlnit cu membrii de sindicat - funcționari în mai multe Primării din aceste raioane. Problema discutată cu membrii de sindicat a vizat contractele colective de muncă în organizațiile sindicale primare. În același context, a avut loc o întrevedere cu conducerea raionului Cantemir.

Activitatea asociațiilor sindicale Cantemir și Cimișlia cu referire la contractele colective de muncă a fost examinată în cadrul ședintei Comitetului executiv al Federației SINDASP din 5 decembrie 2016.

Protecția social - economică a membrilor de sindicat, în mod special, dar și a salariaților, în ge-

neral, este concepută și promovată de Federație pentru asigurarea unor standarde de muncă de calitate. Or, modalitățile și măsurile de protecție socială, întreprinse la nivel de unitate, diferă de la caz la caz, în dependență de condițiile concrete la locul de muncă și nevoile membrului de sindicat. Mai mult ca atât, este probat și verificat în timp, că procesul decizional este transparentizat doar în cazul în care există dialog social permanent și se poartă negocieri colective, îndeosebi, în vederea semnării contractului colectiv de muncă. De asemenea, este dovedit că actualitatea sistemului de dialog social este pe cît se poate de evidentă – acest sistem generăza implicarea nemijlocită a organului sindical în reglementarea colectivă a raporturilor de muncă, în rezolvarea problemelor cu caracter social, financiar, etc. În mod concret, sindicatul, pentru a genera beneficii membrilor de sindicat, trebuie să se manifeste

responsabil, astfel demonstrând caracterul social al negocierilor colective și a contractului colectiv de muncă.

În această ordine de idei, în momentul de față, reprezintă prioritate durabilitatea convergenței acțiunilor „Federația SINDASP – asociațiile sindicale, membre ale Federației – organizațiile sindicale primare”. Din această perspectivă și în conformitate cu Programul de activitate a Federației SINDASP pentru anul 2016, consilierii au efectuat vizite de lucru în Asociațiile sindicale Cantemir și Cimișlia vizînd activitatea acestora cu referire la contractele colective de muncă.

Urmare, este necesar de remarcat: conducătorii Asociațiilor sindicale nominalizate au dat doavă de maximă responsabilitate și capacitate cu privire la rolul și importanța, dar și necesitatea contractului colectiv de muncă în organizațiile sindicale primare. Astfel, în ambele asociații



sindicale, gradul de acoperire cu contracte colective de muncă este unul înalt. Doar în câteva organizații sindicale – contractele lipsesc și asta doar pe motiv de lipsă de timp pentru finalizarea proiectelor. În cadrul vizitelor, proiectele au fost prezentate și a fost făcută promisiunea că nu se va tarda prea mult semnarea lor, deoarece nu există careva piedici sau obstacole, în acest sens.

La capitolul dat este absolut necesar de menționat că conținutul contractelor colective de muncă, cu care am luat cunoștință nu se asemănă, ceea ce demonstrează

o muncă individuală și o atitudine conștiincioasă, manifestată de președinții organizațiilor sindicale primare. Mai mult ca atât, calitatea prevederilor conținute în contracte este pe măsură, fapt ce conduce la transformarea contractului colectiv de muncă într-un mecanism real și eficient de protecție socială a membrilor de sindicat – salariați / funcționari din autoritățile administrației publice.

Margalina Slonovschi,
Maria Cernavca,

Larisa Cernat,

consilieri ai Federației SINDASP

Vlad CANȚÎR: Avem mandat de la membrii noștri pentru a nu ceda sub nicio formă



Ajunsă la 70 de ani, Federația „Sindasp” este reprezentată, în prezent, de o armată de aproximativ 30 de mii de salariați. Cei 70 de ani înseamnă mult, dar foarte puțin în contextul actual, afirmă liderii acestui sindicat. Invitații ediției actuale sunt Vlad Canțir, președintele Federației „Sindasp”, Grigore Savin, președintele Asociației sindicale Criuleni, Vitalie Stratan, președintele comitetului sindical al angajaților aparatului central al Serviciului Vamal, Galina Cheptea, președinta Asociației sindicale a Serviciului Stare Civilă, Eleonora Verejan, veteran al Federației „Sindasp” și Liuba Platonov, consilieră a aceleiași federății.

- Care este semnificația aniversării a 70-a a Federăției „Sindasp”?

Vlad Canțir: Atunci când vorbești de 70 de ani, ai o senzație de împlinire. Viața acestei federății poate fi divizată însă în două etape. Prima e cea de până la încheierea perioadei sovietice și cealaltă – de după. În contextul sovietic, condiția sindicatului era una pur formalizată, iar după declarația de independență a țării, el a intrat într-o nouă epocă.

În cea de-a doua perioadă, Federația „Sindasp” a trecut prin aceleași vâltoare ca și întreaga mișcare sindicală din țara noastră. Și e bine că, poate un pic târziu, dar s-a reușit unificarea tuturor forțelor sindicale. În această privință, țara noastră este un caz fericit. Totuși, mișcarea sindicalistă trebuie să fie consolidată și solidarizată.

Federația „Sindasp” s-a menținut cu foarte modeste reușite. Acestea sunt infime, pentru că sindicatul, în general, și federația, în special, ar fi trebuit să se schimbe la față. Încă în 2012, spuneam că sindicatele trebuie să vină cu un nou val, pentru că viața înseamnă schimbare și forme de promovare a valorilor sindicale autentice trebuiau să prindă un contur mai pronunțat.

Din păcate, mișcarea noastră sindicală suportă în prezent o formă de atac voalat întru destrămarea ei. Și interesul partene-

rilor sociali e ca noi să fim cât mai slabii, mai puțin informați și lipsiți de inițiativă. Maniera de abordare a sindicalismului de către unii angajatori este pur și simplu terifiantă. Ei lansează diferite forme de speculație prin care minimizează rolul sindicatelor.

Cu toate acestea, Federația „Sindasp” încearcă să lupte pe cale civilizată. Noi trebuie să fim informați, culturalizați, civilizați, consecvenți, temerari și cu tupeu chiar, să utilizăm orice formă acceptată de cadrul legal întru a manifesta pentru binele angajaților.

Sper că vom reuși într-un viitor, pentru că vom face, totuși, schimbarea la față. Pun mare nădejde în liderii de sindicat de orice nivel. În concluzie, aş putea spune că cei 70 de ani înseamnă pentru Federația „Sindasp” mult, dar foarte puțin în contextul actual.

Grigore Savin: Cei 70 de ani sunt o perioadă distinctă și mare, mai ales, ultimii 25. Unul dintre avantajele noastre este că și angajatorii, în majoritate, sunt membri de sindicat. În ultimul timp a apărut tendința ca cei veniți din politic, începând de la miniștri și președinți de raion, să aibă un mesaj negativ față de sindicat.

Și prin 1988-1989, după unele proteste, s-a văzut din partea politicului un fel de frică îmbinată cu stimă. Atunci au început

să caute un antidot pentru sindicate. Unii conducători au recurs chiar la desființarea unor sindicate din verigile de vârf.

Acum, este cazul să ieşim cu o inițiativă, care sperăm că se va bucura de susținere în familia sindicală, ca să fie creat un nucleu de luptă. Și încă ceva. În țările dezvoltate, când încep manifestațiile stradale, în frunte merg liderii și după ei vin și ceilalți. Să începem în acest mod a mobiliza membrii de sindicat ca să meargă nu în corturile politicianilor, ci în tabăra anumitor forme de luptă de pe principii profesionale, de muncă.

Vlad Canțir: Sindicatul există prin membrii săi de rând și prin liderii din teritori. Acum, trecem prin provocări mari și deosebit de importante, dar greu de înțeles pentru unii dintre membri. Ca structură, Federația „Sindasp” dispune de structura centrală, de cele de nivel teritorial, asociații de ramură sau branșă și organizații primare. Această formă de organizare îi dă capacitate să-și informeze și mobilizeze membrii cu mai multă lejeritate.

Liuba Platonov: Cei 70 de ani sunt un prilej pentru bilanțuri și concluzii, dar și pentru a fi trasate sarcini. De aceea, în perioada octombrie-noiembrie, consilierii „Sindasp” au mers să discute despre sarcinile de viitor cu membrii de rând din orga-

nizațiile primare. Ne-am întâlnit cu funcționarii publici din peste 50 de primării din raioanele Nisporeni, Hâncești, Cantemir și Cimișlia. Pentru o comunicare mai eficientă, în acest an a fost creată și o pagină de Facebook. Avem un schimb operativ de informații, suntem în pas cu tehnologiile informaționale. Deja poșta electronică este o metodă de comunicare operativă cu toți președinții asociațiilor sindicale și membrii consiliului.

Vlad Canțir: Acum, suntem în situația în care ar trebui să strigăm despre probleme pe care le avem. Ne îngrijim mult de elementul de formare, de culturalizare a liderilor de sindicat, a membrilor de rând. Există însă loc și pentru a manifesta. Parcurgem o cale anevoieasă cu foarte multe riscuri pentru mișcarea sindicală. De aceea, trebuie să ne facem respectați și auziți.

- Cum ați caracteriza dialogul social din sectorul public, ce succese au fost treceute în convențiile și contractele colective negociate și încheiate?

Vlad Canțir: Vă declar cu toată îndrăzenea, tot ce se numește dialog social în țara noastră e mai mult o chestie formală. Ceea ce ne reușește mai bine e la nivel de teritoriu, de raioane, organizații primare, unde sunt încheiate contracte colective de muncă, iar conținutul acestora este într-adevăr favorabil pentru angajați.

Federația „Sindasp” a reușit recent să prelungească trei convenții naționale de ramură. Una a fost încheiată cu Ministerul Finanțelor, alta cu cel al Justiției și a treia – cu Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei. Sunt trei texte care vin să susțină elementul constitutiv al contractelor colective de muncă și care ulterior au efect de respectare a cadrului legal din țara noastră.

Aceasta este competența în a face politici, a aduce texte de convenții internaționale pentru a fi respectate aici și a ajuta liderii organizațiilor primare și ai asociațiilor să încheie contracte colective, care ar da calitate relațiilor de muncă.

Galina Cheptea: Important este ca problemele noastre să fie ridicate și auzite. De cinci ani, asociația noastră face parte din Federația „Sindasp” și suntem bucuroși că, în sfârșit, ne simțim protejați. Anterior, problemele noastre nu erau auzite.

Avem un contract colectiv de muncă și el prevede mai multe lucruri legate de protecția socială. E greu de obținut așa ceva, depinde mult de conducător, iar noi avem parte de unul care știe cu ce ne confruntăm și ține la oameni. Atunci când salariul e mic, este greu pentru angajați. Și, cu toate că în urma activității noastre în bugetul de stat sunt transferate anual peste 50 de mln. de lei, nouă nu prea ni se face parte.



Legea pune limite foarte stricte în această privință. De aceea, la noi vin mai mult tinerii, care sunt începători și au mai puține sanse de a se angaja. Bărbați nu prea vin, pentru că nu și-ar putea întreține familiile. Si suntem mai mult femei, dar avem și noi familiile și tot felul de necesități.

- Si atunci ce căi de motivare a angajaților au fost găsite?

Galina Cheptea: Am pornit de la posibilități. Poate că 150 de lei e puțin, dar ajung pentru cheltuielile de transport spre serviciu și înapoi acasă. Este tot ce am putut face în corespondere cu legea, ca să le dăm angajaților o compensație pentru condițiile în care lucrează. Când vine vorba însă despre majorarea salariilor, sigur că suntem limitați financiar. Si, deși posibilitățile sunt mici, noi mai facem și caritate, ajutăm familiile cu mulți copii, veteranii-invalizi de muncă. Ne străduim să conlucrăm cu angajații și să-i convingem că sindicatul nu este o formalitate, nu este preocupat doar de ajutoare materiale, ci poate avea o contribuție mult mai importantă.

Vlad Cantir: În majoritatea instituțiilor publice, angajatorii respectă mișcarea sindicală și oamenii în general. Si dacă menirea sindicatului este de a proteja oamenii pe diferite căi, în aceste structuri de stat există dialog social. De aceea, majoritatea angajatorilor au o atitudine adecvată față de mișcarea sindicală.

- Apropo, ce schimbări propuneți în salarizarea funcționarilor în contextul unor reforme aflate în derulare?

Vlad Cantir: În general, salarizarea în țara noastră este una de batjocură. Legea privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici este o chestie fantomatică. Au fost târăganate din 2012 până în 2016 anumite efecte ale acesteia, ca acum să fie făcută atât de rigidă condiția de salarizare, să fie impuse anumite forme de austerioritate a bugetului, să se meargă pe fel de fel de căi de eficientizare, de reformare.

Sigur că sunt necesare reformele, mai ales în condițiile actuale. În unele instituții, ele se produc pentru a da eficiență. De exemplu, la Serviciul Vamal, unde directorul a expus cu claritate necesitatea reformei și ea este spre binele angajaților, sindicatul susține această formă de abordare a lucrărilor.

În schimb, nu vom accepta niciodată acea condiție rigidă de salarizare infimă pe fondul unor acte de furt din societate. Dacă se aproba majorarea pe acest fundal a vârstei de pensionare sau modificarea nejustificată a Codului muncii, ar însemna

că noi ne dăm acordul ca furtul să fie pus pe umerii angajaților din economia națională.

Un lucru este clar. Există capacitatea obiectivă a statului de a-și remunera cetățenii. Si atunci când guvernarea se ghidăză de legile economice tefere, pot fi înțelese anumite lucruri. Dacă însă minimizarea salariilor și aşa decocheate are loc pe fondul unor furturi majore, este un lucru inadmisibil.

- Si atunci ce propune sindicatul pentru a soluționa problema, care se perpetuează de ani de zile?



Vlad Cantir: Sindicatul nu trebuie să accepte ceea ce i se oferă, ci să ceară ceea ce vor oamenii. Noi nu avem mandat de a ceda sub nici o formă în cazul măsurilor propuse de Guvern în defavoarea salariaților. În acest caz noi trebuie să luăm lancea și scutul, la modul figurat, evident, și să cerem calitatea dialogului social de nivel național, o abordare adecvată.

- Ce așteaptă totuși membrii „Sindasp” cu referire la salariu?

Vlad Cantir: Ca acesta să crească. Au fost făcute unele calcule și s-a stabilit că ar fi bine ca un funcționar public să ridice lunar 18-20 de mii de lei. Si în acest caz, oamenii ar putea să-și permită atât de mult vehiculatul trai decent.

De aceea, trebuie să fim insistenți, categorici. Sindicalismul nu presupune doar negocieri la masă. Din momentul în care acestea nu au efect, trebuie să recurgem la alte forme de a ne impune. Trebuie să cerem ceea ce doresc oamenii, pentru că toți actorii dialogului social se îngrijesc numai de aceștia, iar ei mor de foame.

- Si daca spuneți că în Serviciul Vamal există sindicalism veritabil, în ce mod ați fost consultați cu referire la reforma anunțată?

Vitalie Stratian: De vreme ce orice reorganizare are consecințe neplăcute pentru salariați, dar și pentru angajator, cel mai bine este atunci când se discută cu oamenii despre scopul urmărit și ceea ce se va face la modul practic. Dacă sunt informați, oamenii ar putea chiar să aprobe măsurile preconizate, dar cel puțin trebuie să știe ce se întâmplă.

Din 2009 și până acum, noi am trecut prin patru reorganizări. Si de fiecare dată erau aduse argumente, dar până la urmă rămânea cam același număr de angajați, doar că erau aduse alte persoane.

Acum se pune o sarcină clară și mă bucur că solicitarea de reorganizare a sistemului vamal nu este una de ochii lumii, ci constă în sarcini clare. Totodată, este ridicată și problema ca sistemul de salarizare a efectivului vamal să fie schimbat. Avem foarte multe discuții pe această temă, iar conducătorul serviciului chiar luptă pentru majorarea salariilor. Sperăm că până la finalizarea procesului de reorganizare va fi soluționată și problema salarizării.

Dacă e să mă refer la corupție, ani de zile s-a vorbit despre acest flagel, dar de fapt nu s-a făcut nimic, numai lecții, instruiră și seminare. Acum salariul mediu net al lucrătorilor din sistemul vamal e de aproximativ 3600 de lei lunar. Si din tot efectivul sunt doar 10-15 la sută de angajați care au acces la bani lichizi. De aceea, este supărător când sunt puși toți pe același cântăr.

Nimeni nu crede că toate vor fi rezolvate

și nu sunt vinovați numai oamenii, din moment ce primesc doar trei-patru mii de lei și nu au ce să le pună pe masă copiilor. Prin modul de remunerare anapoda, oamenii au fost aduși la condiție de corupție ca formă de trai promovată de stat prin intermediul salarizării. În aceste condiții, testarea integrității trebuie să pornească de la președintele țării în jos.

- Ce alternative vedeați în eventualitatea că pensiile privilegiate, ce compensează într-un anumit mod salariile mici, ar fi anulate?

Vlad Cantir: Am fost avertizați la cea mai recentă ședință a Comitetului executiv „Sindasp” că, dacă funcționarii publici sunt privați de facilitățile legate de pensie, atunci se sacrifică o armată de peste 30 de mii de membri de sindicat. Si nu se mai vede o logică de afilare a federației în cadrul confederal.

E o problemă foarte gravă și nu am putea să nu respectăm opțiunea membrilor de sindicat. Mă bucur că, de fapt, conducerea CNSM ne susține, mai puțin unii președinți de federații. Dacă se aplică însă această lovitură, se vor rări rândurile membrilor și se va produce o reacție în lanț. Impactul va fi asupra mișcării sindicale în ansamblu.

- Ce tradiții mai importante s-au stătornicit în cadrul acestui sindicat în cei 70 de ani?

Eleonora Verejan: Eu mi-am început activitatea de muncă prin 1971 și atunci rolul sindicatului la masa de tratative era foarte important. La încheierea contracelor colective de muncă se discuta de la egal la egal cu administrația. Sindicalele erau consultate la elaborarea planurilor de dezvoltare economică, în caz de lichidare a locurilor de muncă. Aveam condiții de muncă, aveam și facilități. Cu trecerea timpului, rolul sindicatului a fost minimizat. Sarcina ce trebuie pusă acum în fața sindicatelor e ca acestea să conlucreze cu structurile de conducere ale statului și să crească rolul sindicatelor, al colectivelor de angajați și al fiecărui salariat.

Grigore Savin: Pe vremuri, rolul sindicatelor era garantat de cei de la conducere, iar acum acestea trebuie să dea din coate. De cele mai multe ori, liderii sindicali se implică în apărarea salariaților în raport cu angajatorii. Unele cazuri ajung chiar și în instanță de judecată. Cu toate acestea, e nevoie de o schimbare de macaz, care să se bazeze pe experiența țărilor cu relații normale de muncă.

“Vocea poporului”



Forumul de Dialog Social "Consolidarea dialogului social în Republica Moldova"

La 16 noiembrie curent, la Chișinău, s-a desfășurat Forumul de Dialog Social "Consolidarea dialogului social în Republica Moldova" organizat de Federația Internațională a Sindicatelor din Serviciile Publice (PSI), în colaborare cu Federația Olandeză a Serviciilor Publice (FNV) și federațiile din Moldova afiliate PSI: Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova (SINDASP), Federația Sindicală „SĂNĂTATEA” din Moldova, Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Sfera Deservirii Sociale și Producerii de Mărfuri „SINDINCOM-SERVICE” și Federația Sindicatelor din Energetică și Industrie „USE”.

În cadrul Forului de Dialog Social, participanții - partenerii sociali din sectorul serviciilor publice din Republica Moldova, oficiali și sindicaliști europeni, au abordat o serie de subiecte privind dialogul social în contextul implementării Acordului de Asociere RM-UE.

“În contextul optimizărilor preconizate în structura guvernamentală, este necesară includerea în legislația națională a unui act care ar stipula fenomenul dialogului social bipartit la nivel de ramură. Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova a elaborat propuneri pentru modificarea Legii nr.245 privind organizarea și funcționarea comisiilor de negocieri și consultări colec-



tive la toate nivelurile, dat fiind că în unele domenii desfășurarea dialogului social este insuficient.”, a menționat Sergiu SAIN-CIUC, vicepreședinte al CNSM.

În continuarea discuțiilor, Sergiu SAIN-CIUC s-a referit la reformarea sistemului de pensii, care este o necesitate astăzi, doar că acest proces nu trebuie realizat în detrimentul cetățeanului. Vicepreședintele CNSM a mai menționat că, la momentul dat, Confederația Națională a Sindicatelor nu acceptă intenția de majorare a vârstei de pensionare pentru bărbați și femei. De asemenea, CNSM pledează pentru perfecționarea și ajustarea Codului Muncii existent la cerințele actuale ale pieței

muncii, dat fiind că elaborarea unui nou document presupune un proces mult mai anevoie și îndelungat.

În alocuțiunea sa, Bogdan Iuliu HOS-SU, președintele Cartel ALFA din România a menționat, între altele, că majorarea vârstei de pensionare este iminentă și că această măsură asigură sustenabilitatea sistemului de pensii. În țările dezvoltate vârsta de pensionare este aceeași pentru bărbați și femei, dar la fiecare copil născut femeile obțin reducere la vârsta de pensionare, inclusiv reducerea termenului de contribuție.

În cadrul dezbatelor, Vlad CANȚÎR, președintele Federației SINDASP a abor-

dat problema unificării sistemului de pensii, exprimându-și dezacordul categoric privind intențiile de modificare a mecanismului de pensionare a funcționarilor publici.

„Funcționarii publici din R. Moldova suportă, ană la rând, povara unor promisiuni, nevalorificate în măsuri concrete care ar fi în beneficiul angajaților din serviciile publice. Federația SINDASP a lansat o Declarație, prin care își exprimă dezacordul hotărât cu referință la inițiativa de modificare a mecanismului de pensionare a funcționarilor publici, prin care aceștia vor fi lipsiți de încă o garanție socială. Mizăm mult pe susținerea masivă, în această abordare, a tuturor Centrelor sindicale național-ramurale din cadrul Confederației Naționale a Sindicatelor din Republica Moldova”, a menționat Vlad CANȚÎR, președintele Federației SINDASP.

În concluzie, participanții la Forumul de Dialog Social, inclusiv 20 de reprezentanți ai Federației SINDASP – primari, președinți ai asociațiilor sindicale teritoriale și lideri ai organizațiilor sindicale primare, au menționat că dialogul social este o părghie eficientă într-o organizarea tuturor partenerilor sociali pentru participare la masa de negocieri, asigurarea de discuții constructive în vederea identificării unor soluții acceptabile și favorabile pentru toate Părțile.

Delegația Federației SINDASP a participat la ședința de raportare în cadrul Proiectului „Consolidarea dialogului social în RM”, orașul Utrecht, Olanda

Delegația Federației Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova (SINDASP) a participat, în perioada 29 noiembrie – 3 decembrie, la ședința de dare de seamă în cadrul Proiectului „Consolidarea dialogului social în Republica Moldova”, desfășurată în orașul Utrecht, Olanda, cu participarea Federației Internaționale a Sindicatelor din Serviciile Publice (PSI) și Federației Olandeze a Serviciilor Publice (FNV).

În cadrul ședinței, raportul Federației SINDASP a fost prezentat de Larisa Cernat, coordonatorul proiectului:

Printre cele mai importante domenii ale activităților desfășurate pe dimensiunea „protecția social – economică a membrilor de sindicat” au fost: conlucrarea și dialogul social cu autoritățile publice centrale de specialitate pe problemele abordate de liderii și membrii de sindicat. O atenție sporită s-a atribuit susținerii organizațiilor sindicale în vederea negocierii și încheierii contractelor colective de muncă. În acest scop, la solicitare, s-a acordat consultarea și asistența practică necesară cu privire la: elaborarea proiectului documentului, cadrul juridic actual utilizat la elaborarea proiectului contractului, garanțile minime / maxime

existente potrivit legislației. A fost recomandat un model – cadrul de Contract colectiv de muncă. Drept urmare, a crescut (cu aproximativ 30 %) rata de acoperire a organizațiilor sindicale primare cu contracte colective de muncă. De asemenea, a crescut capacitatea profesională a participanților în procesul de negocieri colective. Eficiența și calitatea dialogului social depinde, în mare parte, de profesionalismul și implicarea angajată și responsabilă a părții sindicale în procesul de negocieri colective, în procesul de elaborare, negociere și perfectare a conținutului final al contractelor colective de muncă.

Activități organizate în 2016:

- Forumul sindical din 28 – 29 iulie 2016 «Parteneriatul sindical la nivel local», «Bahmut Club», Călărași. Au participat reprezen-



tanți din organizațiile sindicale Briceni, Edineț, Drochia, Bălți, Călărași, Orhei, Rezina, Ocnița, Soroca, Soldănești, Fălești, Rîșcani, Ungheni. Grupul sănătății l-au constituit președinți și vicepreședinți ai raioanelor, președinți și vicepreședinți ai organizațiilor sindicale și organizații sindicale primare. La forum au participat 45 persoane, dintre ei - 22 femei.

- Forumul din 24 – 25 octombrie 2016 «Parteneriatul sindical la nivel local». Locul desfășurării: Institutul Muncii. La Forum au participat vicepreședinți de raioane, primari, lideri ai organizațiilor și organizațiilor sindicale primare din raioanele de sud și centrul ale

țării, în total 39 de persoane (25 femei și 14 bărbați). Pe parcursul desfășurării Forumului au fost organizate prezentări, discuții, brainstorming, chestionări. Un interes sporit a trezit lucru în grup și, în special, identificarea riscurilor și oportunităților vis-a-vis de asocierea la UE. La evaluare, a fost subliniată necesitatea continuării acestor întuniriri și transmiterea informației prezentate în colectivele de muncă.

Proiectul „Consolidarea dialogului social în Republica Moldova” s-a desfășurat în perioada 2014-2016 cu susținerea PSI și FNV, având drept scop promovarea participării sindicatelor

la dialogul social, proiectul fiind monitorizat de Marina Irimie, secretar general al PSI pentru Europa de Sud-Est, care a asigurat cooperarea eficientă între cele patru federății sindicale – participante la Proiect.

Proiectul „Consolidarea dialogului social în Republica Moldova” a avut o contribuție benefică la desfășurarea dialogului social din cadrul Federației SINDASP, la seminarele și forurile sindicale organizate fiind instruiți peste 200 de activiști sindicali din organizațiile sindicale teritoriale și ramurale ale Federației Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova.

Forumul sindical «Parteneriatul social la nivel local. Managementul sindical», organizat de Federația SINDASP

In perioada 24-25 octombrie 2016, la Institutul Muncii, s-a desfășurat Forumul sindical «Parteneriatul social la nivel local. Managementul sindical» organizat de Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice (Federația SINDASP), la care au participat reprezentanți din zonele de centru și de sud ale țării: președinți și vicepreședinți ai asociațiilor sindicale teritoriale, lideri ai organizațiilor sindicale primare, precum și primari ai localităților din aceste regiuni.

Agenda Forumului a inclus informări privind cadrul juridic la capitolul Contractul colectiv de muncă, negocierile colective, etc., fiind discutate problemele de importanță majoră pentru sindicaliști.

Discuțiile primei zile a Forumului sindical au vizat tematica dialogu-

lui social la nivel de unitate, scopul principal fiind coordonarea pozițiilor și intereselor în procesul de luare a deciziilor la nivel de organizație, instituție.

În cea de-a doua zi de lucru a Forumului sindical, discuțiile participanților s-au axat pe subiecte ce vizează Managementul sindical, în cadrul discuțiilor a avut loc un schimb de opinii, experiențe și practici.

Urmare a discuțiilor purtate în cadrul Forumului sindical, cei peste 30 de participanți la Forum au menționat importanța dialogului social, fiind un mecanism eficient de reglementare a raporturilor de muncă și a celor sociale.

De asemenea, participanții la Forum au menționat necesitatea continuării unor asemenea întâlniri în formatul: angajatori – organizații sindicale.



Activitatea Asociațiilor sindicale Hîncești și Nisporeni, examinată în cadrul ședinței Comitetului executiv

Soluționarea problemelor cu care se confruntă Asociațiile sindicale teritoriale și ramurale (AST, ASR) în activitatea cotidiană, în mare măsură, depinde de nivelul de instruire și informare a membrilor de sindicat, obiectivul principal al Concepției educaționale a Federației SINDASP fiind extinderea sistemului de educație sindicală în fiecare organizație primară.

Pentru realizarea acestui obiectiv, consilierii Federației SINDASP au efectuat vizite de lucru în raioanele Hîncești și Nisporeni, s-au întâlnit cu membri de sindicat din cadrul Consiliilor raionale și cu angajați în mai multe Primării din cele două raioane, fiind discutate subiecte de importanță majoră pentru sindicaliști, expuse propunerii și sugestii pentru eficientizarea activității de instruire și informare a membrilor de sindicat.

În cadrul examinării activității AST Hîncești și Nisporeni privind instruirea și informarea membrilor de sindicat, de către membrii Comitetului executiv al Federației în ședința din 28 octombrie 2016, s-a constatat: procesul educațional în Asociațiile sindicale Hîncești și Nisporeni (președinți - Valentina Matei și Nina Guțanu) este organizat conform prevederilor Statutului Federației SINDASP. Saracurile și perspectivele dezvoltării acestui proces au fost discutate la



ședințele birourilor executive și întrunirile activelor sindicale ale AST. Pe parcursul anilor 2015 – 2016 au fost organizate seminare cu activul sindical, la care au participat consilierii Federației SINDASP și formatorii din cadrul CNSM, cursurile educaționale desfășurate având diverse tematici. O atenție deosebită s-a acordat tematicii ce vizează protecția socială prin prisma legislației în vigoare, contractul colectiv de muncă, calitatele liderului sindical, etc.

Totodată, activului Asociațiilor sindicale Hîncești și Nisporeni au fost expuse recomandări privind implementarea proiectelor axate pe obiectivele strategice adoptate de Congresul Federației SINDASP, proiecte de interes major: «Transformarea Contractului colectiv de muncă în mijloc de protecție reală și eficientă a salariaților membri de sindicat», «Consolidarea și dezvoltarea instituțională a Federației», Astfel, Asociațiile sindicale teritoriale și ramurale își vor direcționa activitățile educaționale spre realizarea politicilor și strategiilor sindicale ale Federației SINDASP vizând instruirea și informarea membrilor de sindicat, de asemenea, consilierii Federației vor acorda asistență metodică și consultativă AST și ASR în procesul de instruire a activului sindical.

Federația SINDASP și-a premiat învingătorii

La 28 octombrie curent, în debutul ședinței Comitetului executiv al Federației Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice a avut loc decernarea diplomelor membrilor echipei SINDASP participante la Spartachiada Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM).

"Stimați colegi, în numele conducerii Federației SINDASP Vă mulțumesc pentru participarea dumneavoastră în componența echipei SINDASP la Spartachiada CNSM, pentru atitudinea responsabilă, pentru disciplina și spiritul de echipă manifestate în cadrul competițiilor. Echipa Federației Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice a fost bine pregătită pentru competiție, membrii echipei noastre fiind caracterizați drept o echipă de adevărați luptători", a menționat Vlad CANȚIR, președintele Federației SINDASP.

Echipa Federației SINDASP s-a clasat pe LOCUL I - la mini-fotbal și pe LOCUL III - la volei (bărbați).

Diplomele Federației SINDASP au fost decernate: A. Istrati, I. Cojoc, I. Moisei, T. Brăgoi, V. Brașoveanu, D. Costei, A. Tonu, D. Cojocaru, V. Cravcescu, C. Jardan, S. Popovici, Gh. Melnic, E. Tuluc, S. Panuța, M. Iacub, V. Rău, M. Adam.

Amintim, că în perioada 23-25 septembrie curent, la stațiunea „Camping” din Vadul lui Vodă, s-a desfășurat cea de-a IV-a ediție a Spartachiadei Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova. Competițiile sportive în cadrul Spartachiadei CNSM s-au desfășurat la următoarele probe: volei (femei/bărbați), mini-fotbal, tenis de masă, joc de dame, săh, stafeta, darts.



La Mulți Ani 2017!



În numele Federației Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice, Vă felicit cu prilejul frumoaselor sărbători de Crăciun și Anul Nou. Fie ca spiritul magic al sărbătorilor de iarnă și suflarea divină să pătrundă în casele Dumneavoastră și ale oamenilor dragi. Bucuria, înțelepciunea și generozitatea să Vă fie călăuză în anul care vine! Să aveți un an bogat în împliniri și aspirații, plin de succes și frumos realizări!

*La Mulți Ani!
Cu aleasă considerație,*

Vlad CANȚIR,
Președintele Federației SINDASP

Dragi colegi!
Îmbrăcați al vostru suflet în vesmânt de sărbătoare și primiți cu bucurie, de la mine o urare!

În ajunul sărbătorilor de iarnă, Va adresez cele mai sincere urări de sănătate.

Anul nou să fie bogat în aspirații înalte, realizări importante și multe-multe bucurii!

LA MULȚI ANI!

Pavel CODREANU,
președintele AS Ialoveni



Dragii mei colegi!

În spiritul frumoaselor tradiții, Vă doresc în Noul An sănătate, prosperitate, realizări pe măsură și împlinirea năzuințelor de mai bine!

Mulți ani înainte Federației SINDASP!

Larisa FRIJA,
membru al Comitetului executiv
al Federației SINDASP,
președintele AS a DIP



Stimați colegi!

Fie ca toate visele pe care le făuriți în aceste zile magice să se împlinească și drumul străbătut pentru realizarea lor să Vă aducă bucurie în inimi, iar în case fericire și belșug.

LA MULȚI ANI!

Sergiu GHEORGHIȚĂ,
membru al Comitetului executiv
al Federației SINDASP,
președintele AS Edineț



La Mulți ani cu bucurie!
Casa - casă să vă fie,
Masa - masă să rămâie,
Iar în jurul ei să vie
Oameni buni, de omenie,
Să v-aducă veselie,
Gânduri bune, cumpătate și urări de sănătate,
Zile multe și prospere!
La mulți-mulți ani, stimați colegi!

Vasile SPINU,
membru al Comitetului executiv
al Federației SINDASP,
președintele AS Cimișlia



Cu prilejul sărbătorilor de Crăciun și Anul Nou, Vă adresez cele mai calde urări de bine, activitate productivă și realizarea tuturor speranțelor.

Noul an să Vă aducă bunăstare, pace sufletească și forțe pentru noi realizări!

Sărbători fericite alături de cei dragi!

La mulți ani, stimați colegi!

Nina GUȚANU,
președintele AS Nisporeni

PLUGUȘORUL

Aho, aho, copii și frați,
Stați puțin și nu mănați
Și cuvântul mi-ascultați:
Am plecat să colindăm
Pe la case să urăm,
Vă urăm cum se cuvine
Pentru anul care vine:
Holde mari cu bobul des
Și pe creste, și pe ses!
Câte mere în livezi
Atâtea vite-n cirezi;
Câte apă în izvoare
Atâta lapte-n șistare;
Să ne fie - ndestulată
Casa toată! Țara toată!
Ia mai mănați, măi flăcăi!
Și strigați cu toții măi!
Hăi, Hăi!
LA MULTĂ ANI
CU SĂNĂTATE!!!

