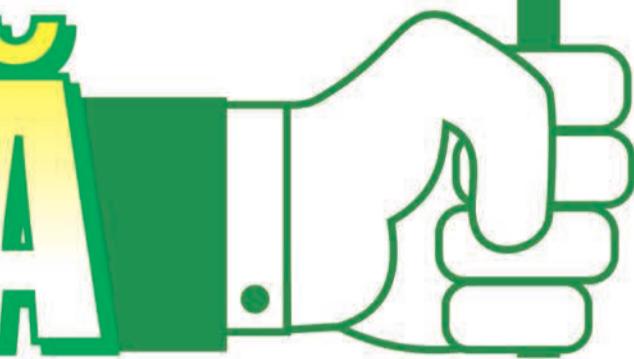


CRONICA SINDICALĂ



Fondată la 6 septembrie 1994

1 (52) ♦ martie 2017

DIN SUMAR

Aniversarea
de 70 de ani
de la fondarea
Federației
SINDASP

p.2



Lucrezi
la monitor?
Iată care îți
sunt drepturile...

p.2



Sindicatul –
suport prietenesc

p.3



8 Martie - ziua
cea mai plină
de feminitate
și căldură
sufltească!

p.4

Felicitări cu ocazia Zilei Internaționale a Femeii – 8 Martie

Multșimate COLEGE!

8 Martie este ziua în care toate florile din lume
și gândurile frumoase sunt pentru Dumneavastră,
cele mai deosebite și minunate ființe pe pământ.

Este un moment special pentru a Vă transmite
aprecierea noastră pentru Dumneavastră – cele
mai importante persoane – mame, soții, fiice, colege.

Femeile – ființe unice și tandre, ne luminează
viața prin dedicație și devotament, fiind specialiști
apreciați, persoane ce participă activ în viața socială
și activitatea obștească, dar și cele mai bune prietene
și persoane dragi. Dumneavastră ne oferă
necondiționat grijă, afecțiune, dragoste, dând
continuitate Vieții pe pământ.

În numele echipei Federației SINDASP,
Vă transmit cele mai sincere felicitări cu prilejul sărbătorilor
de Primăvară, oferindu-vă un Mărțișor în semn de gratitudine
pentru prezența și prestația Dumneavastră excelentă.

Cu prilejul Zilei de 8 martie, Vă doresc o primăvară
frumoasă, cu soare, fericire și multe bucurii,
prinse într-un buchet de gheiocei ce vestesc venirea
unei noi Primăveri!

Cu aleasă considerație, Vlad CANTÎR,
Președintele Federației SINDASP



Președinte cu o responsabilitate deosebită



Mai bine de 25 de ani, în fiecare dimineață, în sediul administrației raionale amplasat în piața din centrul raional Fălești vine la serviciu Raisa Budu. Peste un deceniu, doamna Raisa activează în funcția de șefă a Secției administrație publică în Aparatul președintelui raionului Fălești, concomitent exercitând și nobila, dar și complicata misiune de președinte al Asociației Sindicale Fălești.

La prima vedere, Raisa Budu este o doamnă liniștită, dar cu un caracter puternic, trăsăturile căreia pot fi definite succint: bunătate, sensibilitate și, în același timp, principialitate și inteligență.

O altă calitate definitoare a doamnei Raisa este înțelepciunea și bunăvoiea în comunicarea cu oamenii.



Reiesind din experiența acumulată, este bucuroasă să-și împărtășească din secretele activității de lider sindical, la ea apelând colegii din raion, dar și activiști sindicali din alte raioane și localități ale țării. Caracteristicile personale mai includ chibzuință

și înțelepciunea, prin toată activitatea sa, atitudinea binevoitoare și respectul deosebit pentru colegii săi se bucură de stimă binemeritată în cadrul Federației SINDASP, exercitându-și cu responsabilitate atribuțiile de membru al Comitetului executiv al Federației.

Adeseori activitatea unui funcționar public este asemuită cu birocatismul, doamna Raisa Budu mereu menționează că în activitatea de serviciu și cea obștească se călăuzește strict de legalitatea deciziilor luate, dar și de dorința de a sluji oamenilor. Fiind un funcționar cu o experiență bogată de activitate, dispune de capacitatea de a convinge colegii, aleșii locali pentru adoptarea unor decizii favorabile comunității, de a-și proteja colegii din cadrul Asociației sindicale, apărând drepturile colegilor-membri de sindicat.

În exercitarea atribuțiilor sale de serviciu și de lider sindical Raisa Budu este înalt apreciată ca specialist, demonstrând competență și profesionalism în apărarea drepturilor și intereselor profesionale, de muncă și sociale ale funcționarilor publici - membri de sindicat, manifestă responsabilitate, onestitate și obiectivitate în exercitarea controlului asupra respectării de către angajatorii a legislației muncii și actelor normative ce conțin norme ale dreptului muncii. Doamna Raisa Budu îmbină cu succes activitatea profesională și grija pentru familia ei frumoasă, bucurându-se de realizările celor doi feciori, armonia și susținerea familiei îi oferă încredere, puteri și cutezanță pentru o nouă zi, cu muncă asiduă și dedicatie pentru oameni.

Larisa CERNAT,
consilier în Federația SINDASP

Aniversarea de 70 de ani de la fondarea Federăției SINDASP, marcată în asociațiile sindicale teritoriale și de ramură

În perioada decembrie-ianuarie curent membrii de sindicat din cadrul Federăției Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice s-au întinut în ședințe, prilejuite de cea de-a 70 aniversare a Federăției SINDASP.

Vineri, 27 ianuarie, membrii Consiliului Asociației sindicale Ialoveni au examinat rezultatele activității sindicale desfășurate pe parcursul anului precedent – raport prezentat de Pavel Codreanu, președinte al AS Ialoveni, în cadrul întunirii fiind propuse noi forme și măsuri, menite să contribuie la consolidarea organizațională, instruirea și informarea operativă a membrilor de sindicat la capitolul protecția socială, apărarea drepturilor și intereselor profesionale și de muncă ale salariaților din administrații publice.

Prezent la ședința Consiliului AS Ialoveni, președintele Federăției SINDASP Vlad Canțir a menționat prioritățile activității Federăției Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice: Asigurarea dialogului constructiv cu



partenerii sociali în vederea identificării unor soluții favorabile pentru angajații din serviciile publice în contextul optimizărilor preconizate în structura guvernamentală; Identificarea și valorificarea soluțiilor integratorii pentru rezolvarea problemelor majore ale

membrilor de sindicat; Implementarea proiectelor axate pe obiectivele strategice, adoptate de Congresul V al Federăției SINDASP. În cadrul evenimentului au fost înmânate diplome jubiliare activiștilor sindicali din cadrul Asociației sindicale Ialoveni.

În această perioadă au fost organizate evenimente festive, prilejuite de cea de-a 70 Aniversare de la fondare, în mai multe asociații sindicale teritoriale și de ramură ale Federăției SINDASP. Președintele Vlad Canțir a participat la întunirile organizate în cadrul Asociațiilor sindicale teritoriale Căușeni, Ungheni, Șoldănești, Sângerei, Ștefan Vodă, Călărași, Fălești și Asociația sindicală de ramură a CNAS. Discuțiile cu membrii activului sindical au vizat dezvoltarea capacitații organizațiilor primare și asociațiilor sindicale de a apăra drepturile membrilor de sindicat, asigurarea unor măsuri eficiente în vederea respectării și protejării drepturilor și libertăților fundamentale ale membrilor de sindicat. În cadrul întunirilor au fost decernate diplome jubiliare activului sindical din cadrul Asociațiilor sindicale, pentru activitate prodigioasă în edificarea mișcării sindicale, punerea în valoare a drepturilor și intereselor legitime ale membrilor de sindicat, promovarea dialogului social și cu prilejul celei de-a 70 aniversări a Federăției Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova.

Obiectivele realizate în cadrul Proiectului PSI/FNV Mondial CONSOLIDAREA DIALOGULUI SOCIAL ÎN RM 2014-2016

Reprezentanții Federăției SINDASP au participat, în perioada 8-9 februarie curent, la ședința de totalizare în cadrul Proiectului Consolidarea dialogului social în R. Moldova, desfășurată la Bran/România.

În cadrul evenimentului, coordonatorul Proiectului - Larisa Cernat, consilier în probleme de organizare și educație sindicală, a menționat obiectivele realizate de către Federăție SINDASP pe parcursul a doi ani:

- Instruirea liderilor de sindicat în vederea negocierii și încheierii CCM
- Negocierea și încheierea convențiilor colective și CCM în organizațiile primare
- Planificarea activității sindicale
- Sporirea interesului pentru activitatea sindicală
- Creșterea imaginii sindicatelor: faptul că suntem încadrați activ în activitățile sindicale la nivel internațional a sporit autoritatea în fața angajatorilor

Pe parcursul anilor 2014 – 2016, în rezultatul unui dialog social:

- A crescut considerabil (cu aproximativ 30 %) rata de acoperire a organizațiilor sindicale primare cu contracte colective de muncă. De asemenea, a sporit capacitatea profesională a participanților în procesul de negocieri colective. Eficiența și calitatea dialogului social depinde, în mare parte, de profesionalismul și de implicarea angajată și responsabilă a părții sindicale în procesul de negocieri colective vizând elaborarea, negocierea și perfectarea conținutului final al contractelor colective de muncă.

- A fost organizată Masa rotundă cu genericul „Sistemul de dialog social în ramură – exigențe, probleme, perspective”, cu participarea reprezentanților Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei. La dezbatere au luat parte mai mulți lideri ai structurilor sindicale din teritoriu.

- S-a semnat Convenția colectivă pe anii 2015 – 2018 cu Ministerul Finanțelor, Ministerul Muncii Protecției Sociale și Familiei, iar cu Ministerul Justiției a fost semnat un Acord privind prelungirea Convenției.

- În perioada raportată, Federăție SINDASP a dat curs conlucrării cu autoritățile publice centrale în vederea expertizării și avizării proiectelor de acte legislative și normative.

- S-a contribuit în mod insistenț și direct, urmare a dialogului și parteneriatului social, la îmbunătățirea condițiilor de salarizare, având drept bază propunerile concrete înaintate privind modificarea legislației în vigoare, pe dimensiunile:

- impozitul pe venitul salarial al persoanelor fizice;



- perfecționarea și sporirea garanțiilor și drepturilor salariale în sectorul bugetar și cel real;

- de la 1 martie 2015, urmare a modificării legislației cu privire la sistemul de salarizare a funcționarilor publici, pentru trecerea acestei categorii de salariați într-o treaptă de salarizare superioară, se alocă anual mijloace în limită a 4% din fondul anual de salarizare, calculate în raport cu salariile de funcție prevăzute în schema de încadrare pentru funcțiile publice. Astfel, funcționarii publici, în cazul în care intrunesc condițiile stabilite prin lege, pot pretinde la creșterea treptei de salarizare și evident la stabilirea unui nivel crescut de salarizare

- începând cu plata sporului pentru semestrul I al anului 2015, volumul alocațiilor utilizate pentru plata sporului pentru performanță colectivă a funcționarului public este stabilit în mărime de 15 % din fondul anual de salarizare, calculat în raport cu salariile de funcție prevăzute în schema de încadrare a autorității publice, în creștere cu 5 puncte procentuale;

- începând cu 1 iunie 2016, și angajații încadrați în unitățile bugetare pe profesiile de muncitori beneficiază de spor pentru vechime în muncă, calculat în procente, de la 10% până la 30% față de salariul de funcție.

În perioada anilor 2014 - 2016 au avut loc numeroase întuniri în teritoriu ale aparatului Federăției SINDASP cu activul sindical al Asociațiilor sindicale, la care au fost invitați și reprezentanții angajatorilor. În rezultat, au fost identificate în comun problemele ce țin de protecția social-economică a angajaților.

În Programul de activitate a Federăției pentru anii 2016-2020 sunt prevăzute 2 capitole ce includ activități privind parteneriatul social.

Larisa CERNAT, consilier în probleme de organizare și educație sindicală a Federăției SINDASP

Legislația în vigoare stabilește

Lucrezi la monitor? Iată care îți sunt drepturile...

Hotărîrea Guvernului nr. 819 din 01.07.2016, prevede călele care sunt posibile de aplicare în practică cu începere din 1 ianuarie 2017, stabilește un sir de drepturi pentru lucrătorii care muncesc la calculator.



Urmare, pentru asigurarea capacitații optime de muncă și menținerea sănătății și reducerea suprasolicitării lucărătorilor în fața monitorului, pe lîngă pauza obligatorie pentru prînz, în decursul zilei de muncă categoria respectivă de salariați au dreptul la pauze suplimentare, care se includ în timpul de muncă. Astfel, în ziua de muncă de 8 ore, pauzele reglementate se acordă după 2 ore de la începutul schimbului și după 2 ore după prînz, cu durata de 15 minute fiecare.

În același timp, în scopul combatării monotoniei, suprasolicitării neuropsihice, obozelii aparatului vizual și celui locomotor, al menținării capacitații maxime de muncă, în timpul pauzelor reglementate lucărătorilor li se recomandă exerciții fizice, pentru ochi și relaxare psihologică.

Pentru protecția ochilor și a vederii, angajatorul asigură, la cerere, examinarea oftalmologică atunci când lucrătorii simt dificultăți vizuale cauzate de lucru la monitor la angajare, dar și.

Totodată, în cazul în care, urmare a examenului oftalmologic vor fi depistate anumite dereglații vizuale, angajatorul este obligat să pună la dispoziție aparate de corecție normală sau de corecție specială, cheltuielile fiind suportate integral de către angajator.

În același context, echipamentul de lucru trebuie să corespundă cerințelor stipulate în conformitate cu prevederile documentului adoptat, iar postul de lucru – conforme cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă (HG nr. 353 din 5 mai 2010).

Margalina SLONOVSCHI, consilier. Informații suplimentare la tel. 022-237105, 067433116.

Activitatea de consolidare și dezvoltare instituțională în Asociațiile sindicale Briceni și Edineț

In scopul sporirii capacitaților și competențelor organizațiilor sindicale primare din cadrul Federației Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice, asigurarea reprezentării eficiente a intereselor membrilor de sindicat în relațiile cu administrația publică locală, consilierii Federației SINDASP Larisa Cernat și Margalina Slonovschi au efectuat, în perioada 2-3 februarie curent, vizite de lucru în raioane Edineț și Briceni.

În cadrul vizitelor de lucru în Asociațiile sindicale teritoriale Briceni și Edineț, au avut loc întrenuri cu membrii de sindicat din Primăriile comunelor Tabani și Corjeuți, Primăria or. Briceni. Problemele de importanță majoră pentru sindicaliști au fost discutate și cu membrii de sindicat-angajați ai Consiliului raional Edineț. De asemenea, consilierii SINDASP s-au întâlnit cu salariații-membri de sindicat în Direcțiile asistență socială și protecție a familiilor din cele două raioane.

Problematica abordată de către membrii de sindicat SINDASP din raioanele Edineț și Briceni vizează noul mecanism de pensionare a funcționarilor publici, salarizarea insuficientă a angajaților din administrațiile publice locale (APL), în special – remunerarea tinerilor specialiști, acesta fiind unul dintre motivele refuzului tinerilor de a veni să muncească în cadrul APL, menționându-se o tendință îngrijorătoare de „îmbătrânire” a personalului din primăriile sătești.



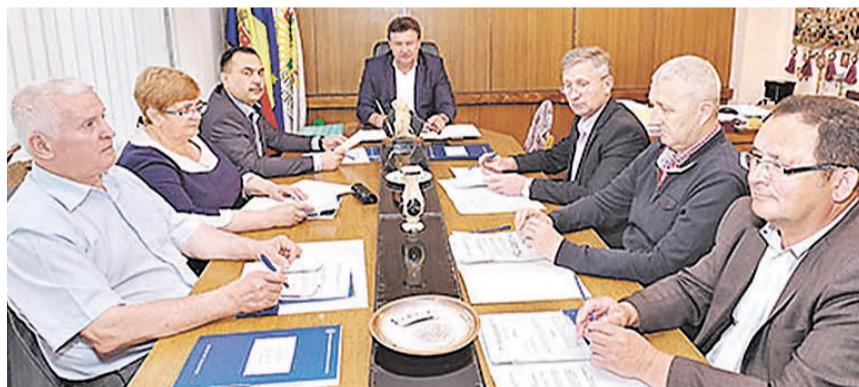
Urmare a discuțiilor cu membrii de sindicat din raioane Edineț și Briceni, s-a propus examinarea în comun cu reprezentanții Congresu-

ului Autorităților Locale din Moldova (CALM) a problemelor privind salarizarea angajaților din cadrul APL, alocarea de mijloace suplimentare

pentru perfecționarea funcționarilor publici, acordarea de facilități pentru încadrarea tinerilor specialiști în administrațiile publice locale.

Comitetul executiv al Federației SINDASP a examinat activitatea Asociațiilor sindicale Edineț și Briceni

Vineri, 17 februarie curent, Comitetul executiv al Federației s-a întinut în ședință pentru a examina un set de chestiuni vizând prioritățile în activitatea asociațiilor sindicale și organizațiilor sindicale primare.



Comitetul executiv a decis convocarea ședinței Consiliului Federației SINDASP la data de 24 martie 2017, ora 10.00 în incinta Casei Sindicatelor.

De asemenea, membrii Comitetului executiv au adoptat decizia de a organiza, în perioada 21-23 iulie 2017, Scoala de Vară pentru tinerii sindicaliști.

În cadrul ședinței, Comitetul executiv a examinat activitatea de consolidare și dezvoltare instituțională în Asociațiile sindicale Edineț și Briceni. Membrii Comitetului executiv au constatat buna funcționare a procesului de consolidare și dezvoltare instituțională în cadrul AS Edineț și Briceni. Totodată, Comitetul executiv al Federației SINDASP a recomandat Asociațiilor sindicale să manifeste o responsabilitate deosebită privind activitatea de consolidare și dezvoltare instituțională, realizare a prevederilor Strategiei Federației SINDASP pentru anii 2015-2020.

Consolidarea și dezvoltarea instituțională este unul dintre obiectivele principale în activitatea Asociațiilor sindicale Edineț și Briceni. Implementarea prevederilor Strategiei Federației SINDASP pentru anii 2015 – 2020 le-a permis asociațiilor sindicale să asigure funcționarea corectă a organelor elective, revizuirea standardelor de activitate sindicală.

O activitate distinctă constituie formarea și perfecționarea activului sindical. Pe parcursul anilor 2015 – 2016 au fost desfășurate seminare atât la Institutul Muncii, cât și în Asociațiile sindicale, întuniri cu liderii organizațiilor sindicale și activiștii sindicali, care au permis ca principiul de consultare a membrilor de sindicat să devină o realitate în activitatea sindicală.

O atenție deosebită a fost acordată desfășurării sesiunilor Birourilor executive. La ședința Biroului executiv al AS Edineț a fost stabilit un set de obiective privind consolidarea și dezvoltarea instituțională a Asociației.

Membrii de sindicat sunt permanent informați despre activitatea Asociațiilor sindicale Edineț și Briceni, materialele sesiunilor organelor elective ale acestora sunt plasate pe panourile informative.

Activitatea de zi cu zi a permis asociațiilor sindicale de a extinde legătura atât cu organizațiile sindicale primare, cât și cu membrii de sindicat:

- a crescut capacitatea și competența, consecvența și perseverența în activitatea organelor elective ale asociațiilor și organizațiilor sindicale;
- managementul organelor elective ale asociațiilor

Larisa CERNAT, Margalina SLONOVSCHI,
consilieri ai Federației SINDASP

SINDICATUL – SUPORT PRIETENESC

Sloganul „Prietenul bun – la nevoie se cunoaște!” mi-a servit drept călăuză pentru toată perioada de activitate în Sindicalele Angajaților din Serviciile Publice. M-am străduit să fiu un bun coleg și prieten al tuturor membrilor de sindicat din cadrul Asociației sindicale Florești. N-am uitat nicicând, că menirea sindicatelor este protejarea drepturilor membrilor de sindicat în toate instanțele, acordarea ajutorului și suportului – nu numai material, ci și moral, iar aceasta a devenit un reper de conduită în activitatea mea de fiecare zi.



Am fost alături de membrii noștri de sindicat atunci, cînd colective întregi se avîntau în întrecerile sociale, în istorica „perestroică”, dar și atunci, cînd țara noastră și-a recăpătat independența, precum și în perioada în care au avut loc reforme administrativ-teritoriale și s-a produs reducerea de personal a angajaților în masă, ulterior iarăși, prin reformă, s-a revenit la raioane de la fostele județe, apoi realizarea acțiunilor în legătură cu Acordul de Asociere Republica Moldova - Uniunea Europeană, etc.

Pe timpuri, nu ratam ocazia de a organiza odihna membrilor de sindicat atât în țară, cît și peste hotarele Moldovei. Am organizat excursii la muzeele din Sankt Petersburg, la munte – în Iaremcea, la mare – în Sergheevca și Koblevo, anual participam la înverzirea plaiului natal și alte măsuri culturale (teatre, concerte). Activitatea noastră în teritoriu era întotdeauna dirijată și susținută de către Federația SINDASP, care a fost mereu garanțul apărării intereselor profesionale, economice, de muncă, sociale, colective și individuale ale membrilor de sindicat, în asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale salariaților, prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă prin tratament balneoclimatic etc.

Necăbind la faptul, că toată activitatea conducerii Asociației sindicale teritoriale se efectua pe baze obștești, eram tineri și plini de entuziasm, cu dorința de a acorda sprijinul necesar membrilor de sindicat în momente dificile, de a participa la integrarea lor în colective, a contribui la majorarea nivelului de salarizare a funcționarilor din serviciile publice, de a îmbinătăji condițiile lor de muncă și de odihnă, asumându-ne responsabilitatea pentru promisiunile făcute membrilor de sindicat la momentul alegării în aceste funcții. Poate de aceea, respectul a fost reciproc și m-am bucurat de încrederea membrilor de sindicat din raionul Florești o perioadă electivă de peste 40 de ani, inclusiv, timp de 13 ani – în funcția de președinte a Asociației sindicale, iar celalăt – în funcția de trezorier.

În prezent, având posibilitatea de a continua conlucrarea cu membrii de sindicat (deja în cadrul aparatului Federației SINDASP), cu aceeași responsabilitate îmi exercit atribuțiile pentru buna organizare a odihnei de vară a copiilor, a tratamentului balneosanatorial și a recuperării capacității de muncă a angajaților din Sindicalele Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova.

Cu prilejul frumoaselor sărbători de Primăvară, stimați colegi, Vă aduc în dar un Mărtisor tradițional, dorindu-Vă mult succes în activitatea sindicală, pace și lumină în casele Dumneavoastră!

Eleonora VEREJANU, veteran SINDASP

8 Martie - ziua cea mai plină de femininitate, eleganță și căldură sufletească!



Suntem în preajma zilei de 8 Martie și în cel mai frumos anotimp - Primăvara. Ghidat de soarele divin al primăverii Vă aduc, multstimate Doamne, cele mai frumoase și cele mai sincere urări, precum și toate florile pământului.

Frumusețea, dragoste, sinceritatea și delicatețea - aceste calități caracteristice Femeii să vă însoțească oriunde și ori cind. Toate gîndurile bune Vi le aduc într-un buchet superb de viorele. Sănătate, împliniri și tot farmecul veții alături de cei dragi!

Sergiu NICULA, președintele Asociației sindicale Strășeni



Dragale noastre Colege! Noțiunea de Viață se declina la feminin. Ideea, pacea, ca și piineaua, sunt asemuite Femeii.

Ambițioase, dinamice, cu dorință de a munci și a se afirma, emotive și eficace, faceți ca acțiunile voastre să fie mai intuițive și mai benefice.

Vă doresc o primăvară frumoasă, plină de soare, sănătate și multe realizări!

Ion MUSTAFENCO, membru al Comitetului executiv al Federăției SINDASP, președintele Asociației sindicale Stefan Vodă



Stimate colege, cu ocazia Zilei Internaționale a Femeii, Vă transmit cele mai sincere felicitări și aprecierea înaltă a activității Dumneavoastră, precum și recunoștința pentru profesionalism, sărăguință și dedicație, demonstrează atât în activitatea profesională, cât și în grijă manifestată pentru prosperearea Familiei.

Fie ca toate împlinirile frumoase, sănătatea și spiritul acestor zile să Vă însoțească pretutindeni. Vă doresc un 8 Martie special!

Nicolae ROPOT, membru al Comitetului executiv al Federăției SINDASP, președintele Asociației sindicale Sîngerei

Mulțumite Doamne,
Sincere felicitări cu prilejul Zilei de 8 Martie!

Vă doresc ca în această zi deosebită să Vă bucurați de respectul binemeritat al colegilor și dragostea celor apropiati, iar depășirea de probleme și obstacole să Vă facă mai puternice și mai încrezătoare în propriile forțe.

Toate florile din lume astăzi sunt doar pentru Dumneavoastră!

Valeriu JURAVET,
președintele Asociației sindicale Dondușeni



Stimate Doamne!

Ziua de 8 Martie ne oferă prilejul potrivit pentru a Vă mulțumi pentru faptul că dăruiți necondiționat căldură și dragoste, sunteți alături și oferiți sprijin și încurajări când e nevoie, dați dovedă de curaj, competență și talent în tot ceea ce realizăti.

Vă aducem în dar un Mărțișor și cele mai sincere urări de sănătate și succes, multe bucurii și zâmbete în familiile Dumneavoastră!

Gheorghe IOSOB, președintele Asociației sindicale Călărași



În toate timpurile s-a scris frumos și s-a cântat inspirat despre Femeie. Marii pictori și sculptori ai omenirii au făcut din chipul Femeii icoane pentru suflet în fața căroră ne plecam capul ori ne săltăm privirea, ne lipim obrazul ori ne lăsăm genunchii. Femeia, cel de-al cincilea anotimp, vorba poetului, sensibilă, iubitoare, frumoasă, dătătoare de viață, inteligentă, oricând gata să se sacrifice pentru cei dragi, are și ea nevoie să fie iubită, înțeleasă, să fie prețuită, să fie ocrotită, să i se acorde șanse reale pentru o carieră de succes, pentru promovare în funcții de luare a deciziilor.

Stimate colege, Vă doresc primăvară în suflet, lumină în casele Dumneavoastră, încredere și cutezanță, sănătate și bucurii pentru oamenii dragi!

Vera SCHIRLIU, Președintele Consiliului de Femei al Federăției SINDASP



Legenda Mărțișorului

Mărțișorul este un simbol al primăverii, al revenirii la viață. La începuturi, acesta era reprezentat printr-o monedă, apoi s-a transformat în mici pietre de râu vopsite în alb și roșu, însirate pe o ață.

Odată, Soarele coborî într-un sat, la horă, luând chipul unui feior. Un zmeu l-a pândit și l-a răpit dintre oameni, închizându-l într-o temniță. Lumea se întristase. Păsările nu mai cântau, izvoarele nu mai curgeau, iar copiii nu mai râdeau. Nimenei nu îndrăznea să-l înfrunte pe zmeu, dar într-o zi, un Tânăr voinic s-a hotărât să plece să salveze soarele. Mulți dintre pământeni l-au condus și i-au dat din puterile lor ca să-l ajute să-l biruie pe zmeu și să elibereze Soarele. Drumul lui a durat trei anotimpuri: vara, toamna și iarna. A găsit castelul zmeului și au început lupta. S-au înfruntat zile întregi până când zmeul a fost doborât. Slăbit de puteri și rănit, Tânărul eliberă Soarele. Aceasta se ridică pe cer înveselind și bucurând lumea. A reînviat natura, oamenii s-au bucurat, dar viteazul n-a ajuns să vadă primăvara. Sângele cald din râni i s-a scurs în zăpadă. Pe când aceasta se topea, răsărea flori albe, ghiocelii, vestitorii primăverii. Până și ultima picătură de sânge a flăcăului se scurse în zăpada imaculată.



De atunci, tinerii împlesc doi ciucuri: unul alb și unul roșu. Ei le oferă fetelor pe care le iubesc sau celor apropiati. Roșul înseamnă dragoste pentru tot ce este frumos, amintind de culoarea săngelui voinicului. Albul simbolizează sănătatea și puritatea ghiocelului, prima floare a primăverii.

De 1 Martie, există obiceiul ca părinții să le lege copiilor la mână sau la gât câte o monedă, pentru ca aceștia să aibă noroc tot anul și să fie sănătoși. Punerea mărțișorului se face de obicei înainte de răsăritul soarelui. El este dăruit, în zilele noastre, în principal copiilor, fetelor și femeilor, pentru a le proteja gingășia și sensibilitatea.