

CRONICA SINDICALĂ



Fondată la 6 septembrie 1994

1 (49) ♦ martie 2016

DIN SUMAR

În actualitate
contractul
colectiv
de muncă



p.2-3

Omagiu
femeilor
sindicaliste

p.3



Femeia -
enigmă
a vieții



p.4

Cu ocazia Zilei Internaționale a Femeii – 8 Martie

Timpul zboară în grabă,
însă la fiecare început
de primăvară se oprește
puțin pentru a aduce
un omagiu celei mai scumpe ființe
de pe pămînt – Femeia!
Fie ca toate împlinirile frumoase,
sănătatea și spiritul acestei zile să
Vă însoțească pretutindeni și fie ca primăvara
iubirii să Vă inunde sufletul cu bucurie
și cu parfumul tuturor florilor sale.
Vă dorim să aveți parte de zile senine, sănătate,
pace și belșug, să Vă bucurați mereu de stimă
și iubirea celor apropiati. Un 8 martie cât mai frumos.

Cu aleasă considerație,
Vlad CANTÎR, președintele Federației SINDASP



O doamnă de invidiat

Președinte al organizației sindicale primare a angajaților Ministerului Economiei, membru al Biroului Executiv al Asociației Sindicale Chișinău și Consiliului Federației SINDASP, o doamnă interesantă, deșteaptă, sociabilă, cu dragoste de muncă, implicare și dăruire de sine în tot ceea ce face - asta e Ludmila Tîmbaliuc.

Fiind o persoană modestă, corectă și principială, întotdeauna apreciată ca specialist, întreaga sa activitate profesională și obștească o consacră oamenilor.

La începutul activității sale a trecut prin clipe de zbucium și neliniște sufletească. Însă arta de a fi lider a obținut-o prin muncă, răbdare, perseverență, eforturi

și perfecționare sindicală. Acum experiența bogată pe tărîmul sindical, competența și responsabilitatea o însoțesc pe parcursul vești. Abilitatea de a monitoriza emoțiile și reacțiile, credibilitatea și deschiderea față de alții sunt factorul cheie în activitatea doamnei Ludmila.

Nu odată colegii își împărtășesc necazurile și bucuriile personale. Mult, prea mult timp îi ia activitatea sindicală, dar i se umple inima de bucurie cînd ajută un membru de sindicat sau rezolvă o problemă a colectivului.

La întrebarea cum îmbină funcția de soție, mamă, bunică cu cea de sindicalist, a răspuns:

- Întotdeauna am susținerea și sprijinul familiei care stimulează activitatea mea. E clar că, îm-



binarea acestor funcții cere mult efort și energie.

Vreau să doresc membrelor de sindicat ale Federației să fie mereu puternice, adevărate, iubitoare și iubite, frumoase și fericite.

Larisa CERNAT, consilier
în probleme de organizare
și educație sindicală

În asociațiile sindicale

SOROCA

Asociația Sindicală Soroca are un nou președinte. Pe data de 17 februarie curent s-a desfășurat ședința Consiliului Asociației Sindicale Soroca cu ordinea de zi:

- Cu privire la activitatea Biroului Executiv al Asociației Sindicale în anul 2015.

- Cu privire la executarea bugetului sindical în anul 2015.

- Cu privire la aprobarea bugetului sindical pentru anul 2016.

- Cu privire la informația Comisiei de Cenzori a Asociației Sindicale Soroca.

- Cu privire la alegerea președintelui, vicepreședintelui și trezorierului Asociației Sindicale Soroca.

În dezbatere pe marginea chestiunilor discutate membrii Consiliului au abordat un șir de probleme cu care se confruntă asociația, au pledat pentru transparență în activitatea organelor elective ale acesteia.

Membrii Consiliului au desemnat din funcție președintele Asociației Sindicale - dl Spinei Ion și trezorierul - Cenușa Ina.

Președinte a Asociației Sindicale Soroca a fost aleasă dna Polina Cojocaru, vicepreședinte - dna Galina Reaboi, trezorier - dna Angela Leahu.

RÎȘCANI

Pe data de 24 februarie 2016 s-a desfășurat ședința Consiliului Asociației Sindicale Rîșcani. Membrii Consiliului au demis din funcție președintele Asociației Sindicale - dl Anatol Volentir și trezorierul - dna Maria Stîngaci.

Președinte al Asociației Sindicale Rîșcani a fost aleasă dna Rodica Postolachi, vicepreședinte - dna Tatiana Trigubenco, trezorier - dna Alina Lopata.

În actualitate contractul colectiv de muncă

Federația SINDASP consideră necesar și oportun de a vă aminti despre readucerea, în anul 2016, pe agenda organizației sindicale primare, a activităților sindicaliste cu privire la contractul colectiv de muncă.

Astfel, la momentul actual, importanța și rolul contractului colectiv de muncă la nivel de unitate este indisutabilă. În acest mod, este posibilă renunțarea la acțiunile și deciziile unilaterale ale angajatorului în domeniul raporturilor de muncă. Mai mult ca atât, este necesar de menționat, contractul colectiv de muncă contribuie la armonizarea intereselor salariaților și ale angajatorului în procesul stabilirii obligațiilor concrete în sfera muncii și cea socială, la acordarea și stabilirea unor garanții și compensații suplimentare decât cele prevăzute de legislația în vigoare și, nu în ultimul rînd, la stabilirea unor raporturi de conlucrare cu conducătorul autoritatii publice / organizației / instituției.

Or, Federația Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice atrage atenția asupra diverselor situații la capitolul „contractele colective de muncă”:

- lipsa contractelor colective de muncă în multe organizații, instituții, în cadrul cărora este organizație sindicală primară;
- contracte colective de muncă, termenul de acțiune a căror a expirat în 2015;
- contracte colective de muncă cu termeni expirați în anii 2013 - 2014;
- contracte colective de muncă, expirate cu multă vreme în urmă;
- contracte colective de muncă cu prevederi legale abrogate atât recent, dar și cu mulți ani în urmă;
- contracte colective de muncă cu clauze care contravin legislației în vigoare;

Din aceste considerente, dar și în scopul punerii în valoare și realizării scopurilor și sarcinilor statutare și luării de atitudine pertinentă în situația actuală creată cu privire la contractul colectiv de muncă în unitate, Federația SINDASP solicită acordarea atenției cuvenite acestui deziderat. Astfel, printr-o responsabilitate solidară, comună, să se contribuie la sporirea și suplimentarea garanților sociale în domeniul raporturilor de muncă pentru membrii de sindicat, îmbunătățirea calității conținutului contractului colectiv de muncă, cît și la creșterea gradului de acoperire cu contracte colective de muncă, per total în ramură.

În cazul în care există anumite probleme concrete cu referire la contractul colectiv de muncă, Federația SINDASP acordă asistență necesară de ordin: consultativ, explicativ, de lămurire și îndrumare cu privire la elaborarea proiectului contractului colectiv de muncă, precum și de informare în domeniul dialogului social la nivel de unitate.

În acest context, Federația SINDASP atrage atenția asupra modificărilor și completărilor care s-au produs în articolul 33 "Acțiunea contractului colectiv de muncă" din Codul muncii al Republicii Moldova.

Astfel, potrivit Legii nr. 205 din

20.11.2015 pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154 – XV din 28 martie 2003, articolul 33 din Cod a fost completat și modificat.

Urmare:

- alineatul (1) este completat cu o propoziție nouă, cu următorul conținut: „Un exemplar al contractului colectiv de muncă se remite de către una dintre părțile semnătare, în termen de 7 zile calendaristice de la data încheierii, la inspecția teritorială de muncă;
- alineatul (7) este expus într-o altă redacție: (7) Sub incidența contractului



colectiv de muncă încheiat pe unitate în ansamblu cad salariații unității, ai filialelor și ai reprezentanțelor acesteia, care au împărtinicit reprezentanții lor să participe la negocierile colective, să elaboreze și să încheie contractul colectiv de muncă în numele lor".

În alt context, expunem și alte modificări și completări la Codul muncii.

1. La art.18, litera c) se completează în final cu cuvintele „și în municipii”.

2. La art. 38, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Convențiile colective de nivel rural și teritorial intră în vigoare la momentul semnării de către părți sau la data stabilită în convenție. Un exemplar al convenției colective de nivel rural sau teritorial se remite de una dintre părțile semnătare, în termen de 7 zile calendaristice de la data încheierii, la Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei”

3. Art. 40 se abrogă.

4. La art.49, alineatul (1) se completează cu litera f) cu următorul cuprins:

„f) denumirea lucrării ce urmează a fi îndeplinită (în cazul contractului individual de muncă pentru perioada îndeplinirii unei anumite lucrări – art. 312– 316);”

5. La art. 53 alineatul (1), cuvintele „un an” se substituie cu cuvintele „2 ani”.

6. Art. 54 se completează cu alineatele (4) și (5) cu următorul cuprins:

„(4) Se interzice încheierea contractelor individuale de muncă pe durată determinată în scopul eschivării de la acordarea drepturilor și garanțiilor prevăzute pentru salariații angajați pe durată nedeterminată.

(5) Contractul individual de muncă încheiat pe durată determinată în lipsa unor temeuri legale, constatată de Inspectoratul de Stat al Muncii, se consideră încheiat pe durată nedeterminată.”

7. Art. 55: din partea introductivă a articolului, cuvintele „numai în vederea executării unor lucrări cu caracter temporar,” se exclud;

articolul se completează cu literele k¹) – k³) cu următorul cuprins:

„k¹) pentru perioada implementării unui proiect investițional sau a unui program de asistență tehnică și financiară;

k²) pentru efectuarea unor lucrări legate de majorarea volumului de producție sau de servicii prestate, al căror caracter temporar (pînă la un an) poate fi argumentat de angajator;

k³) cu persoanele care se angajează la unitățile create pentru o perioadă determinată;”

8. La art. 57, alineatul (2) se completează în final cu cuvintele „precum și de alte acte legislative”

9. La art. 60 alineatul (1), cuvintele „în cazul persoanelor cu funcție de răspundere” se substituie cu cuvintele „în cazul conducătorului unității, adjuncților lui, contabilului-șef și altor persoane cu funcție de răspundere”, iar textul „15 zile” se substituie cu textul „30 de zile”

10. La art. 65, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) În baza contractului individual de muncă negociat și semnat de părți, angajatorul emite ordinul (dispoziția, decizia, hotărârea) de angajare.”

11. La art. 75 alineatul (4), după textul „art. 76 lit. a) și b)” se introduce textul „și art. 78 alin. (1) lit. d¹) și e)”

12. Art. 78: alineatul (1) se completează cu litera d¹) cu următorul cuprins:

„d¹) neachitare sau achitare parțială, cel puțin 2 luni consecutive, a salariului sau a altor plăți obligatorii;”

articolul se completează cu alineatele (3)–(5) cu următorul cuprins:

„(3) În cazurile prevăzute la alin. (I) lit. d¹) și e), salariatul este obligat să comunique în scris angajatorului data suspendării contractului individual de muncă.

(4) Angajatorul nu este în drept să angajeze alți salariați pentru a-i înlocui pe acei ale căror contracte individuale de muncă au fost suspendate în temeiurile prevăzute la alin. (I) lit. d¹) și e).

(5) În cazurile de suspendare a contractului individual de muncă în temeiurile prevăzute la alin. (I) lit. d¹) și e), salariatul este obligat să-și reia activitatea de muncă în cel mult 3 zile lucrătoare de la momentul:

a) înlăturării pericolului pentru viață sau sănătate;

b) achitării salariatului, altor plăți obligatorii sau informării despre transferul acestor plăți pe cardul bancar.”

13. La art. 81: alineatul (1) se completează cu litera a1) cu următorul cuprins:

„a1) prin acordul scris al părților (art. 821);”

alineatul (3) se completează în final cu textul: „Ordinul (dispoziția, decizia, hotărârea) angajatorului cu privire la încetarea contractului individual de muncă trebuie să conțină referire la articolul, alineatul, punctul și litera corespunzătoare din lege.”

14. Art.82 se completează cu litera j¹) cu următorul cuprins:

„j¹) restabilire la locul de muncă, conform hotărârii instanței de judecată, a persoanei care a îndeplinit anterior munca respectivă, dacă permutarea sau transferul salariatului la o altă muncă conform prezentului cod nu este posibil;”

15. Codul se completează cu art. 821 cu următorul cuprins:

„Art. 821. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul scris a părților. Contractul individual de muncă poate înceta, în orice moment, prin acordul scris al părților.”

16. Art. 83: alineatul (1) se abrogă; la alineatul (5), textul „la art. 82 și 86, precum și, prin acordul scris al părților, în cazurile prevăzute la art. 85 alin. (2)” se substituie cu textul „la art. 82, 821, 85 și 86”.

17. Art. 85: la alineatul (4), textul „Pînă la expirarea termenelor indicate la alin. (1), (2) și (41), salariatul are dreptul ori cind” se substituie cu textul „Timp de 7 zile calendaristice de la data depunerii cererii de demisie, salariatul are dreptul”;

la alineatul (4¹), cuvintele „pînă la expirarea duratei contractului individual de muncă în cazurile stipulate de contract” se exclud.

18. La art. 86 alineatul (1): litera h) va avea următorul cuprins:

„h) absență repetată fără motive întemeiate de la lucru timp de 4 ore consecutive (fără a ține cont de pauza de masă) în timpul zilei de muncă;”

litera t) se abrogă.

19. Art.87: la alineatul (1), textul „art. 86 alin. (1) lit. c), d), e), g) și h)” se substituie cu textul „art. 86 alin. (1) lit. c), e) și g)”;

la alineatul (4), prima propoziție va avea următorul cuprins: „Organele sindicale (organizatorii sindicali) indicate la alin. (1)–(3) își vor comunica acordul sau dezacordul (opinia consultativă) argumentat în scris privind concedierea salariatului în termen de 10 zile lucrătoare de la data solicitării acordului (opiniei consultative) de către angajator.”

20. Art.88 alineatul (1): la litera a), după cuvintele „din punct de vedere juridic” se introduc cuvintele „sau economic”; litera c) se completează în final cu textul „(cu condiția că astfel de loc de muncă (funcție) există la unitate, iar salariatul preavizat întrunește cerințele necesare pentru suplinirea acestuia)”;

la litera i), după cuvintele „va informa” se introduc cuvintele „în scris”.

21. Codul se completează cu art. 88¹ cu următorul cuprins:

„Art. 88¹. Procedura de concediere în legătură cu transferarea la o altă unitate

(1) Angajatorul este în drept să concedeeze salariații în legătură cu transferarea la o altă unitate (art. 86 alin. (1) lit. u)) doar cu condiția că:

a) va primi un demers în scris din partea unui alt angajator prin care se solicită concedierea prin transfer a unui anumit salariat, cu indicarea locului de muncă (funcție) ce i se propune la unitatea nouă;

b) se va adresa în scris salariatului a căruia concediere se solicită în vederea obținerii acordului scris al acestuia pentru concediere;

c) va obține acordul scris al salariatului pentru concediere;

d) va achita salariatului concediat, în ziua eliberării din serviciu, toate sumele ce i se cuvin de la unitate (salariul, compensația pentru concediile nefolosite etc.).

(2) Salariatul, până la exprimarea în scris a acordului pentru concediere, poate solicita de la noul angajator oferă de angajare, care va cuprinde toate clauzele viitorului contract individual de muncă.

(3) Oferta de angajare se prezintă salariatului în formă scrisă și este irevocabilă în termenul prevăzut de aceasta.

(4) Este interzis refuzul de angajare a salariatului concediat în legătură cu transferarea la o altă unitate, ca urmare a acordului lui și al ambilor angajatori.”

22. Art. 89: la alineatul (2), propoziția a două va avea următorul cuprins: „În cazul contestării de către salariat membru de sindicat a ordinului de concediere, instanța de judecată va solicita acordul (opinia consultativă) al organului (organizatorului) sindical privind concedierea salariatului respectiv.”

articoul se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Imediat după pronunțarea hotărârii instanței de judecată privind restabilirea salariatului la locul de muncă, angajatorul este obligat să emită un ordin de restabilire, pe care îl aduce la cunoștința salariatului, sub semnatură, în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii.”

23. La art. 101 alineatul (3), cuvintele „de comun acord cu reprezentanții salariaților” se substitue cu cuvintele „după consultarea reprezentanților salariaților”.

24. Art.108: la alineatul (1), cuvântul „curatorului” se exclude;

la alineatul (2), cuvântul „curatorul” se exclude;

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) În cazul în care angajatorul asigură în cadrul unității încăperi speciale pentru alimentarea copiilor, acestea vor îndeplini condițiile de igienă corespunzătoare normelor sanitare în vigoare.”

25. La art. 111, alineatul (5) se completează cu textul: „Salariații care în ziua declarată zi de odihnă încă nu se aflau în raporturi de muncă cu unitatea în cauză, salariații ale căror contracte individuale de muncă erau suspendate la data respectivă, precum și salariații care în ziua respectivă s-au aflat în concediu medical, în concediu de maternitate, în concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului pînă la vîrstă de 3 ani, în concediu suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 6 ani, în concediu de odihnă anual, în concediu neplătit și în concediu de studii nu au obligația de a se prezenta la serviciu în ziua declarată zi lucrătoare.”

26. La art.120 alineatul (1), cifra „60” se substitue cu cifra „120”.

27. La art.126, alineatul (1) se completează în final cu textul: „În lipsa locului de muncă anterior (funcție anterioare), persoanelor menționate li se acordă un alt loc de muncă echivalent (funcție echivalentă).”

28. La art.148, alineatul (2) se completează cu litera e) cu următorul cuprins:

„e) pentru restituirea costului carnetului de muncă întocmit salariatului la unitate.”

29. La art.184 alineatul (2), cuvântul „liberă” se substitue cu cuvântul „lucrătoare”.

30. La art. 204 alineatul (1), cuvintele „de comun acord cu reprezentanții salariaților” se substitue cu cuvintele „după consultarea reprezentanților salariaților”.

31. Art. 208: alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Pînă la aplicarea sancțiunii disciplinare, angajatorul este obligat să ceară în scris salariatului o explicație scrisă privind fapta comisă. Explicația privind fapta comisă poate fi prezentată de către salariat în termen de 5 zile lucrătoare de la data solicitării. Refuzul de a prezenta explicația cerută se consideră într-un proces-verbal semnat de un reprezentant al angajatorului și un reprezentant al salariaților.”

la alineatul (2), după cuvintele „anchetă de serviciu” se introduc cuvintele „, a cărei durată nu poate depăși o lună”.

32. La art. 216 alineatul (1), textul „cu o persoană în vîrstă de pînă la 30 de ani” se substitue cu cuvintele „cu persoana”.

33. Codul se completează cu articolul 2521 cu următorul cuprins:

„Art. 252¹. Garanții pentru persoanele care educă un copil cu dizabilități

Unuia dintre părinții (tutorelui, curătorului) care educă un copil cu dizabilități și se acordă suplimentar, în baza unei cereri scrise, o zi liberă pe lună, cu menținerea salariului mediu din contul angajatorului.”

34. La art.261: titlul articolului va avea următorul cuprins:

„Art. 261. Munca prin cumul a conducerilor unității de stat, inclusiv municipale, sau al unității cu capital majoritar de stat”;

la alineatele (1) și (2), cuvintele „Conducătorul unității” se substitue cu cuvintele „Conducătorul unității de stat, inclusiv municipale, sau al unității cu capital majoritar de stat”;

35. La art.272 alineatul (2), cuvintele „este mai mică decît cea de la locul de muncă de bază” se substitue cu cuvintele „și la locul de muncă de bază diferă”.

36. La art. 321 alineatul (1), cuvintele „în comun cu reprezentanții salariaților” se substitue cu cuvintele „după consultarea reprezentanților salariaților”.

37. Art.373–382 se abrogă.

*Margalina SLONOVSCHI,
Maria CERNAVCA,
consilieri din cadrul Federației SINDASP*



Omagiu femeilor sindicaliste

In acest început de primăvară, cînd suful renașterii naturii se îngeamăna firesc cu farmecul sublim al feminității sărbătorim cea mai frumoasă, duioasă și îndrăgită sărbătoare – Ziua Internațională a Femeii – 8 Martie.

În ultimii ani femeile sunt în topul schimbărilor muncind cot la cot cu bărbații. Activitatea femeilor în toate domeniile și-a menționat necesitatea creării condițiilor adecvate în care femeia să aibă motivația pentru a se implica mai mult în procesele de administrare a țării.

Posedînd un potențial intelectual și uman deosebit, femeile sindicaliste din cadrul Federației SINDASP își aduc aportul la promovarea și apărarea intereselor profesionale, economice, de muncă, sociale ale salariaților, membri de sindicat.

Din 30350 membri de sindicat ai Federației, 19728 sunt femei, din ele 3872 tinere pînă la 35 ani și anume ele constituie potențialul de bază a activității sindicale în cadrul Federației SINDASP.

21 femei sunt președinți ai asociațiilor sindicale, 1031 - președinți ai organizațiilor sindicale primare. Marea majoritate a membrilor organelor elective ale organizațiilor sindicale, asociațiilor sindicale la fel sunt doamne.

Sunt doamne și președinții celor mai numeroase asociații sindicale : AS Chișinău - dna Maria Harbur, AS Cahul - dna Maria Cotorobai, AS Hîncești - dna Valentina Matei, AS DIP - Larisa Frija, AS Ungheni - dna Tatiana Bubnov, AS CNAS - dna Liuba Rotaru, AS Fălești - dna Raisa Budu.

Un aport deosebit în activitatea de apărare a drepturilor membrilor de sindicat îl aduc Nadejda Coman, Vera Cumatrenco, Galina Cheptea, Oxana Grigoriță.

Un omagiu deosebit le aduc și trezorierilor asociațiilor sindicale, care cu îscusință îmbină funcția de bază cu cea obștescă.

Aduc cuvinte de recunoștință și membrilor Consiliului de Femei dlor Lidia Lîsii, Lidia Olărescu, Svetlana Mîțu, Iulia Rebii, Olga Nazar, Claudia Vutcariova care de mai mulți ani și-au adus aportul în activitatea Consiliului de Femei din cadrul Federației SINDASP.

În povida greutăților prin care trec, ele au rămas fidele activității sindicale, sunt pline de entuziasm, devotate profesiei și funcției de lider de sindicat.

Consiliul de Femei constituie o structură a Federației care își desfășoară activitatea în conformitate cu Statutul Federației, în componența acestuia fac parte reprezentantele asociațiilor sindicale. Scopul principal al activității noastre este de a valorifica potențialul profesional și intelectual al membrilor de sindicat și ca în capul mesei să stea legea cu prevederile de nediscriminare a femeilor.

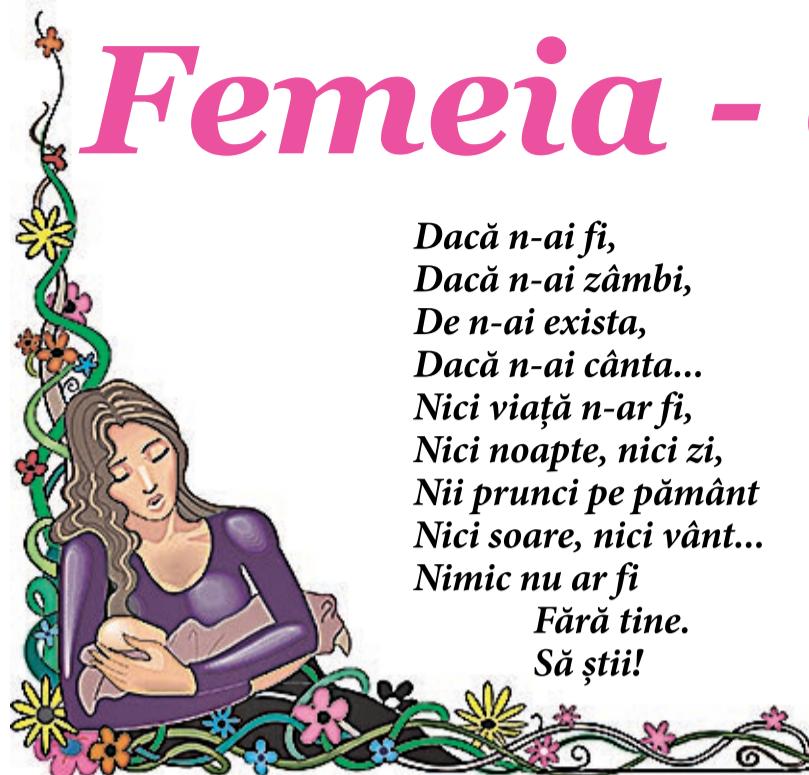
Vreau să mă refer astăzi și la salarizarea angajaților din sistemul serviciilor publice. Aceștea sunt cei mai exemplari contribuabili, dar nu și cei mai bine remunerati și asigurați. Împreună cu organele elective ale Federației am desfășurat un șir de activități și măsuri ce își de protecția social-economică a membrilor de sindicat. Una din cele mai mari sarcini a Consiliului de Femei este de a identifica probleme, a formula soluții de acțiuni întru rezolvarea problemelor membrilor de sindicat, a crea o platformă de comunicare ce va ajuta femeile să-și promoveze capacitatele și calitățile sale pentru a avea acces egal la ocuparea funcțiilor publice.

Stimate colegie,

Orice aș spune astăzi, nimic nu se compară cu ceea ce a zis poetul: „Femeia este dumnezeirea existenței și viețurii noastre pe pămînt”.

Fie ca în această zi de 8 martie și în toate celelalte 364 de zile ale anului să vă bucurați de toată stima și respectul pe care-l meritați, să iubiți și să fiți iubite, să simțiți susținere la serviciu, să aveți parte de noroc în familie, să fiți mereu veseli, cu zîmbetul pe buze și licăriri în priviri. Sănătate și noroc.

*Vera SCHIRLIU, președintele
Consiliului de Femei din cadrul Federației SINDASP*



Dacă n-ai fi,
Dacă n-ai zâmbi,
De n-ai există,
Dacă n-ai cântă...
Nici viață n-ar fi,
Nici noapte, nici zi,
Nii prunci pe pământ
Nici soare, nici vânt...
Nimic nu ar fi
Fără tine.
Să știi!

Stimate și distinse doamne – membre a Federației SINDASP

Pe aripi de primăvară, 8 Martie încuboară, aducîndu-vă mult noroc și ferire. Prima lună a primăverii ridică femeia la rang de regină, iar ziua ei este una plină de feminitate, zîmbete și căldură sufletească. De cînd e lumea, Femeia a ținut mereu aprins focul în căminul familial, a păstrat cu sfîrșenie datinile străbune, a sădit speranță și noblețe în inimile celor apropiati.

Vă adresez cele mai călduroase felicitări cu prilejul Zilei Internaționale a Femeii – 8 Martie! Vă doresc să aveți parte de o primăvară plină de iubire și armonie, aducîndu-Vă în dar un firav mărtisor, simbol al dragostei, care, prin spiritul său de primăvară, să zăbovească cît mai mult în sufletul Dumneavoastră.

Fiți înconjurate de căldură, tăndrețe, armonie, dragoste, înțelepciune, zîmbete de copii, bunăstare și sănătate.

Să fiți mereu iubite, adorate și așteptate. Să rămîneți pentru toată viața cele mai ademenitoare flori ale vieții, ale căror parfum să vă înnobileze destinul.

Toate împlinirile frumoase, sănătatea și spiritul acestei zile să vă însoțească pretutindeni.

Sergiu GHEORGHIȚĂ, Președinte a Asociației Sindicale Edineț

Mereu cu zîmbet blînd pe buze

Rodelia Vasilcov, viceprimar al primăriei Edineț, de mai mulți ani este aleasă președinte al organizației sindicale a angajaților primăriei.

Totdeauna a trăit cu grijile oamenilor, de cîte ori unuia angajat îi vine greu sau are o durere în suflet, o problemă în relațiile de serviciu se adresează dnei Rodelia, știind bine că va fi întîlnit cu zîmbet pe buze, privire blîndă și binevoitoare, va fi înțelește și

apărat. Înînd cont de volumul enorm de lucru în cadrul primăriei Edineț dna Rodelia Vasilcov găsește timp și pentru activitatea sindicală.

Grăție activității desfășurate a obținut consolidarea membrilor de sindicat ai organizației sindicale. Membrii de sindicat sunt antrenați în diferite activități educaționale și informaționale. A reușit să demonstreze ca un adevărat lider sindical că poate obține prin negocieri și coope-

rare cu administrația condiții de muncă pentru angajați, încheierea contractului colectiv de muncă. A creat niște raporturi de colaborare armonioasă a organizației sindicale cu conducerea primăriei, evitînd în toate cazarile posibile producerea unor neînțelegeri care să aibă efecte negative asupra salariaților. Dna Rodelia are o imagine bună atât în colectiv cît și în raion, știe să îmbine utilul cu placutul, îi uimește pe colegi prin originalitatea rezolvării multor



probleme. În realizarea prerogativelor sale de lider, nu i-au întîrziat nici succesele. Este o doamnă frumoasă, veselă, înțeleaptă, deșteaptă, puternică și cea mai bună bunică din lume.

Larisa CERNAT, consilier din cadrul Federației SINDASP

Mult stimate doamne și domnișoare!

La acest început de primăvară, când suflul renașterii naturii se îngemănă firesc cu farmecul sublim al feminității, Vă adresăm cele mai sincere felicitări cu ocazia Zilei Internaționale a Femeii – 8 Martie, exprimându-Vă toată dragostea și admirația.

Pentru că sunteți cele care înse-ninează viața, pentru că sunteți cele care dați lumii mai multă frumusețe, pentru că sunteți cele mai puternice, pentru iubire, dăruire, înțelegere, în-telepciune, sensibilitate, frumusețe, tăndrețe, finețe... meritați aprecierea și recunoașterea supremă. Cuvin-

tele, chiar cele mai alese, nu au pute-re să cuprindă imensitatea valorii, dimensiunea rostului aflării femeii pe Pământ. Ele însă, cel puțin fac să cunoașteți atitudinea celor care Vă înconjoară.

Să fiți mereu apreciate și inspirate de căldură sufletească, de susținere, respect, bunăvoie, să fiți mereu cu primăvara în suflet, să aveți parte de un viitor luminos și o viață plină de realizări, iar pacea și înțelegera să domine mereu în sufletul și familiile Dumneavoastră.

Marcel DIMITRĂȘ, Președinte a Asociației Sindicale a Procururii



Trandafiri, flori de dor, pentru voi...

...Așa sună un bine cunoscut, minunat cântec, dedicat iubirii și dragelor noastre femei, care merită toți trandafirii din lume, însă se pare că nici aceștia nu sunt îndeajuns pentru a manifesta admirarea față de cea mai frumoasă creațură – Femeia. Pe cît de sensibilă, pe atât de puternică, Pe cît de blajină, pe atât de nemiloasă, Pe cat de dulce, pe atât de amară, Pe cît de grăbită, pe atât de chibzuită.

Fiecare răsărit este dedicat lor și, de aceea, în fiecare zi trebuie să le venerăm: mame, soții, fiice, surori, iubite, prietene. Este uimitor că pentru atâtea câte le poate oferi o femeie, există o singură zi pentru a le spune: „Mulțumesc!” și pentru a le face fericite...

- Oare e de-ajuns? – Sigur că nu, dar aceasta ar fi o zi de început. Da! 8 Martie este ziua când cei, care nu au reușit să-și facă femeile fericite, să înceapă de atunci și să continuie pe parcursul întregii vieți. Pentru cei care știu, însă, să prețuiască Femeia mereu, ziua de 8 Martie este un motiv pentru o doză în plus de tăndrețe. Un 8 Martie cum vi-l dorîți, dragele noastre femei! Cu nenumărate clipe de poveste, în care să vă simțiți regine. Sănătate! Astă fiind datoria noastră, să vă dorim și să dăruim sănătate, căci în rest, Femeile sunt într-atât de puternice și binecuvântate de Dumnezeu, încât le reușesc pe toate.

La mulți ani!

Alexandru MALAI, Președinte a Asociației Sindicale Orhei